ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM

KỶ LUẬT VÀ ĐỒNG TÂM

12/11/1936 - 12/11/2026

CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG CÔNG NHÂN VÙNG MỎ - TRUYỀN THỐNG NGÀNH THAN (12/11/1936 - 12/11/2026)



BẢN TIN TUYÊN GIÁO

(Tài liệu phục vụ Sinh hoạt Chi bộ)

SỐ 11 - 2026

1

ĐIỂM TIN THẾ GIỚI & TRONG NƯỚC

ĐIỂM TIN THẾ GIỚI



Chính thức ký kết Hiệp định Thương mại tự do Việt Nam và các nước thành viên Hiệp hội Mậu dịch tự do châu Âu

Dưới sự chứng kiến của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm, Bộ trưởng Bộ Công Thương Lê Mạnh Hùng cùng đại diện các nước thành viên Hiệp hội Mậu dịch tự do châu Âu (EFTA) gồm Thụy Sĩ, Liechtenstein, Iceland và Na Uy đã chính thức ký kết Hiệp định Thương mại tự do Việt Nam - EFTA. Bộ Công Thương cho biết, việc ký kết Hiệp định đánh dấu cột mốc quan trọng trong quan hệ giữa Việt Nam và EFTA, bao gồm các nước dẫn đầu thế giới về đổi mới sáng tạo, đồng thời thể hiện quyết tâm của hai bên trong việc tăng cường hợp tác kinh tế, thúc đẩy thương mại tự do, và củng cố hệ thống thương mại dựa trên luật lệ trong bối cảnh kinh tế toàn cầu còn nhiều biến động.

Hiệp định Thương mại tự do Việt Nam - EFTA là một hiệp định có phạm vi cam kết toàn diện, bao trùm nhiều lĩnh vực quan trọng như thương mại hàng hóa (bao gồm thuế quan, hàng rào kỹ thuật trong thương mại, các biện pháp vệ sinh và kiểm dịch động, thực vật, hải quan và phòng vệ thương mại), thương mại dịch vụ, đầu tư, sở hữu trí tuệ, mua sắm chính phủ, cạnh tranh, doanh nghiệp vừa và nhỏ, giải quyết tranh chấp, thương mại và phát triển bền vững.

Với phạm vi cam kết rộng và nội dung hợp tác đa dạng, Hiệp định được kỳ vọng sẽ mở ra cơ hội mới cho Việt Nam trong việc đa dạng hóa thị trường xuất khẩu, nhập khẩu, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp, tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị toàn cầu, đồng thời thu hút nguồn vốn đầu tư chất lượng cao, công nghệ tiên tiến và kinh nghiệm quản trị từ các nền kinh tế hàng đầu châu Âu.

APEC TRƯỚC NGÃ RẼ LỊCH SỬ CỦA KINH TẾ THẾ GIỚI

Nỗ lực hợp tác của các nền kinh tế APEC đang đối mặt với các thách thức trong bối cảnh nền kinh tế và thương mại toàn cầu có những biến động lớn.



Cảng hàng hóa ở tỉnh Giang Tô, Trung Quốc. Ảnh: THX/TTXVN

Nền kinh tế thế giới đang trải qua giai đoạn tăng trưởng yếu khi diễn ra đồng thời nhiều cú sốc, trong lúc chủ nghĩa bảo hộ có xu hướng gia tăng. Trong bối cảnh đó, Diễn đàn Hợp tác Kinh tế châu Á - Thái Bình Dương (APEC) hiện đối mặt với một lựa chọn quan trọng giữa cởi mở và cô lập, giữa làm việc cùng nhau và dựng lên những rào cản. Tại ngã ba đường lịch sử này, việc bảo vệ cam kết của khu vực đối với sự cởi mở và hợp tác đã trở thành nhiệm vụ chung của tất cả các nền kinh tế thành viên.

Những nỗ lực hợp tác của các nền kinh tế APEC đang đối mặt với các thách thức trong bối cảnh nền kinh tế và thương mại toàn cầu có những biến động lớn. Trong bối cảnh đó, APEC vẫn cam kết duy trì chủ nghĩa khu vực mở và tập trung mạnh mẽ vào tự do hóa và tạo thuận lợi cho thương mại và đầu tư, với việc giảm các rào cản phi thuế quan, thúc đẩy mở cửa toàn diện thương mại dịch vụ, thương mại kỹ thuật số và tiếp cận thị trường đầu tư.

Với định hướng từ sự đồng thuận ba trụ cột về mở cửa, đổi mới sáng tạo và hợp tác, APEC sẽ khơi dậy tiềm năng phát triển dài hạn, đồng thời tập hợp sức mạnh tổng hợp của khu vực vì sự thịnh vượng chung. Các thành viên sẽ cùng viết nên chương mới cho "kỳ tích châu Á - Thái Bình Dương".

IMF: TĂNG CƯỜNG HỖ TRỢ TÀI CHÍNH TRƯỚC SỨC ÉP ĐỐI VỚI KINH TẾ TOÀN CẦU

Tại Hội nghị thường niên của Quỹ Tiền tệ Quốc tế (IMF) và Ngân hàng Thế giới (WB) ở Bangkok (Thái Lan), các thành viên IMF đã kêu gọi tăng cường hỗ trợ tài chính, thúc đẩy cải cách và bảo vệ những nhóm dễ bị tổn thương, trong bối cảnh kinh tế toàn cầu đang chịu sức ép từ xung đột, giá năng lượng cao, lạm phát và gánh nặng nợ lớn...

Ngày 17/10, Tổng Giám đốc IMF Kristalina Georgieva nhận định triển vọng kinh tế thế giới đan xen lạc quan và lo ngại. Khả năng chống chịu của kinh tế toàn cầu, triển vọng AI và sự năng động của châu Á tạo cơ sở cho sự lạc quan. Tuy nhiên, lạm phát, nợ cao, chiến tranh, rủi ro khí hậu và AI vẫn là những mối lo.

Trước những sức ép trên, các thành viên IMF nhất trí hỗ trợ những nước thực hiện cải cách và khắc phục rủi ro nợ, chú trọng các nước thu nhập thấp, thu nhập trung bình dễ bị tổn thương và chịu ảnh hưởng của xung đột. IMF khuyến khích tăng hỗ trợ cho những nước có nợ bền vững, chương trình cải cách mạnh mẽ để thúc đẩy tăng trưởng nhưng gặp khó khăn tài chính ngắn hạn. Một số thành viên đã cam kết hỗ trợ Quỹ Tín thác giảm nghèo và tăng trưởng của IMF.



Họp báo công bố Báo cáo Triển vọng Kinh tế Thế giới của Quỹ Tiền tệ Quốc tế tại Bangkok, Thái Lan, ngày 13/10/2026

HỘI NGHỊ LẦN THỨ TƯ BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG KHÓA XIV

GẮN XÂY DỰNG ĐẢNG VỚI QUẢN TRỊ QUỐC GIA VÀ PHÁT TRIỂN ĐẤT NƯỚC



Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV đã hoàn thành chương trình, thông qua các nghị quyết, quy định, đề án, những nội dung thuộc thẩm quyền và bế mạc vào chiều ngày 8/10.

Phát biểu bế mạc Hội nghị, thay mặt Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm cho biết, tiếp nối những quyết sách từ đầu nhiệm kỳ, Hội nghị lần này đã cụ thể hóa một bước quan trọng Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV của Đảng, gắn xây dựng Đảng với quản trị quốc gia và phát triển đất nước. Các quyết sách nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, thực thi, quy tụ sức mạnh toàn dân tộc. Giá trị của Hội nghị thể hiện qua những vấn đề được giải quyết, chuyển biến trong đời sống nhân dân.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm nêu rõ: mỗi đồng chí Trung ương phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo trong lĩnh vực, địa bàn được phân công; chọn đúng việc trọng tâm, giải quyết đến cùng những vấn đề thuộc trách nhiệm của mình.

Ngay sau Hội nghị, mỗi cấp ủy, mỗi cán bộ, mỗi đảng viên hãy cùng nhân dân bắt tay vào công việc, tháo gỡ khó khăn, mở ra cơ hội phát triển. Với bản lĩnh, trí tuệ, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, chúng ta quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIV, xây dựng đất nước phồn vinh, hạnh phúc, xứng đáng với niềm tin của nhân dân.

GẦN 2,8 TRIỆU ĐẠI BIỂU THAM DỰ HỘI NGHỊ TOÀN QUỐC QUÁN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 4, KHOÁ XIV

HỘI NGHỊ TOÀN QUỐC NGHIÊN CỨU, HỌC TẬP, QUÁN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ LẦN THỨ TƯ BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG KHÓA XIV

Thời gian:
16/10/2026

Hình thức tổ chức:
Trực tiếp kết hợp trực tuyến toàn quốc

Địa điểm

- Điểm cầu chính: Phòng họp Diên Hồng, Nhà Quốc hội, số 1 đường Độc Lập, phường Ba Đình, thành phố Hà Nội
- Kết nối đến điểm cầu các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương và điểm cầu cấp cơ sở
- Phát thanh, truyền hình trực tiếp trên Đài Tiếng nói Việt Nam (VOV), Đài Truyền hình Việt Nam (VTV)



Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm dự và phát biểu chỉ đạo tại hội nghị

Các đại biểu nghiên cứu, học tập, quán triệt 6 chuyên đề

1. Nghị quyết về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, toàn diện, đáp ứng yêu cầu phát triển của đất nước trong thời kỳ mới
2. Nghị quyết về đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới
3. Nghị quyết về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ
4. Quy định về đảng viên tham gia hoạt động đầu tư, kinh doanh
5. Kết luận về Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng và phát triển nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững
6. Báo cáo đánh giá tình hình phát triển kinh tế-xã hội, thực hiện ngân sách nhà nước năm 2026; dự kiến kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội, dự toán ngân sách nhà nước năm 2027



Sáng ngày 16/10, tại Hội trường Diên Hồng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư tổ chức Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV. Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm dự và phát biểu chỉ đạo hội nghị.



Hội nghị được kết nối từ điểm cầu Trung ương, phòng họp Diên Hồng với 40.074 điểm cầu tại các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương, điểm cầu cơ sở, cơ quan, đơn vị, quân khu, quân chủng, quân đoàn trên toàn quốc với gần 2,8 triệu đại biểu tham dự. Hội nghị được tổ chức nhằm thống nhất cao về nhận thức và hành động trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, trong các cấp ủy, tổ chức đảng về những quan điểm chỉ đạo, nội dung cốt lõi, những điểm mới, trọng tâm của Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV. Từ đó, nâng cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị trong tổ chức triển khai thực hiện, cụ thể hóa chương trình, kế hoạch hành động hiệu quả; bảo đảm sự đồng bộ, thống nhất, thông suốt từ Trung ương đến cơ sở, tạo sự thống nhất trong Đảng, đồng thuận trong xã hội, thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển đất nước trong giai đoạn mới.

Phát biểu tại hội nghị, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm đánh giá các chuyên đề đã làm rõ nội dung và yêu cầu thực hiện các văn kiện Hội nghị Trung ương 4 khóa XIV; đồng thời cơ bản thống nhất với các nội dung, biện pháp tổ chức triển khai thực hiện. Nhấn mạnh chủ trương đúng phải trở thành năng lực phát triển thực chất, được kiểm chứng qua hiệu quả hoạt động của bộ máy, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước đề nghị gắn xây dựng, chỉnh đốn Đảng với đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền và nâng cao năng lực tổ chức thực hiện. Tổng Bí thư, Chủ tịch nước yêu cầu thể chế hóa kịp thời các quyết sách, phân định rõ trách nhiệm và bảo đảm điều kiện thực hiện. Các cấp ủy rà soát các nghị quyết trong tổng thể chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, làm rõ nội dung hỗ trợ nhau, xử lý nội dung chồng chéo, thiếu thống nhất và nhiệm vụ còn bỏ sót.

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TRỰC TUYẾN KẾT NỐI VỚI HỘI NGHỊ TOÀN QUỐC NGHIÊN CỨU, HỌC TẬP, QUÁN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ LẦN THỨ TƯ BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG KHÓA XIV



Đảng ủy Tập đoàn sáng ngày 16/10 đã tổ chức Hội nghị trực tuyến kết nối với Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV.

Thành phần tham gia Hội nghị gồm các đồng chí: Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ; Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn; Thành viên Hội đồng thành viên, các Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng, Trưởng các Ban chuyên môn Tập đoàn; Chủ tịch, Phó Chủ tịch và Trưởng các Ban Công đoàn TKV; Bí thư, Phó Bí thư Đoàn thanh niên Tập đoàn; Lãnh đạo và cán bộ chuyên viên các Ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tập đoàn; các đồng chí là Bí thư cấp ủy các đơn vị có tổ chức Đảng trực thuộc Đảng bộ Tập đoàn.

Việc tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV có ý nghĩa quan trọng, góp phần thống nhất nhận thức, nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ Tập đoàn. Trên cơ sở đó, Đảng ủy Tập đoàn sẽ lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa các nội dung Nghị quyết gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng, xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh.









Điểm cầu của các chi, đảng uỷ trực thuộc Đảng bộ Tập đoàn tham gia học tập Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khoá XIV

KHAI MẠC TRỌNG THỂ KỲ HỌP THỨ HAI, QUỐC HỘI KHÓA XVI



Sáng ngày 17/10, Kỳ họp thứ hai, Quốc hội khóa XVI đã khai mạc trọng thể tại Nhà Quốc hội, Thủ đô Hà Nội. Tại kỳ họp này, Quốc hội sẽ xem xét, thông qua 43 dự án luật, nghị quyết; cho ý kiến đối với 4 dự án luật; xem xét, quyết định 10 nhóm nội dung về kinh tế - xã hội, ngân sách nhà nước, các vấn đề quan trọng khác của đất nước.

Phát biểu khai mạc Kỳ họp, Chủ tịch Quốc hội Trần Thanh Mẫn nêu rõ, Kỳ họp thứ hai, Quốc hội khóa XVI diễn ra ngay sau thành công của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV và chỉ sau Kỳ họp không thường lệ thứ nhất gần 2 tháng, thể hiện tinh thần quyết liệt, khẩn trương, kịp thời thể chế hóa các chủ trương, quyết sách của Đảng; hoàn thiện thể chế, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, khơi thông các nguồn lực, tạo động lực phát triển nhanh và bền vững đất nước.

Hội nghị Trung ương 4 đã xem xét, thống nhất nhiều mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu và nhiệm vụ trọng tâm năm 2027, tinh thần là phải tăng tốc, bứt phá, tạo đà, tạo thế, tạo lực cho những năm tiếp theo; tăng trưởng cao phải dựa trên năng suất, sức cạnh tranh, năng lực tự chủ và nền tảng ổn định lâu dài, đi đôi với tiến bộ, công bằng xã hội, bảo vệ môi trường, nâng cao mọi mặt đời sống nhân dân.





Trong bối cảnh đó, Chủ tịch Quốc hội yêu cầu, những quyết sách của Quốc hội phải thật sự nhanh, đúng, trúng, khả thi, tạo chuyển biến rõ rệt trong thực tiễn. Tiếp tục đặt ra yêu cầu cao trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động lập pháp, giám sát và quyết định các vấn đề quan trọng của đất nước; bảo đảm gắn kết chặt chẽ giữa hoàn thiện thể chế với tổ chức thực hiện, giữa mục tiêu phát triển với khả năng huy động, phân bổ và sử dụng hiệu quả các nguồn lực. Chủ tịch Quốc hội đề nghị các đại biểu Quốc hội tiếp tục phát huy cao nhất bản lĩnh, trí tuệ, tinh thần trách nhiệm trước cử tri, nhân dân và đất nước; tham dự đầy đủ các phiên họp, nghiên cứu kỹ tài liệu, tích cực thảo luận, đóng góp những ý kiến sâu sắc, thiết thực; chấp hành nghiêm Nội quy Kỳ họp. Mỗi ý kiến, mỗi quyết định phải đặt lợi ích quốc gia, dân tộc và quyền, lợi ích hợp pháp của nhân dân lên trên hết, thể hiện rõ tinh thần phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân.

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ LÊ MINH HƯNG

KINH TẾ - XÃ HỘI NĂM 2026 ĐẠT NHIỀU KẾT QUẢ QUAN TRỌNG DỰ KIẾN ĐẠT VÀ VƯỢT 14/15 CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

Theo báo cáo do Thủ tướng Lê Minh Hưng trình bày sáng ngày 17/10, tình hình kinh tế - xã hội năm 2026 đạt nhiều kết quả quan trọng, khá toàn diện, từng bước hình thành và củng cố những nền tảng quan trọng cho phát triển đất nước, dự kiến đạt và vượt 14/15 chỉ tiêu kinh tế - xã hội chủ yếu, đồng thời thể chế và quản trị quốc gia theo hướng kiến tạo phát triển.



Thủ tướng Lê Minh Hưng cho biết, với sự vào cuộc quyết liệt, trách nhiệm, sâu sát của Quốc hội, các cơ quan của Quốc hội, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã bám sát các nghị quyết, kết luận của Đảng, Quốc hội, khẩn trương cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch hành động; đồng thời quyết liệt đổi mới căn bản phương thức làm việc, tổ chức thực hiện theo hướng khoa học, hợp lý, hiệu quả; chủ động nhận diện, xử lý ngay các vấn đề đột xuất, phát sinh. Các cấp, các ngành, các địa phương quyết liệt triển khai, tạo chuyển biến rõ nét, đạt nhiều kết quả quan trọng, khá toàn diện; dự kiến đạt và vượt 14/15 chỉ tiêu kinh tế - xã hội chủ yếu.

Thủ tướng Chính phủ nêu rõ, bên cạnh những kết quả đạt được là cơ bản, vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức. Điều hành kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát tiếp tục chịu áp lực lớn; thị trường tiền tệ, tỉ giá chịu nhiều sức ép từ bên ngoài.

Báo cáo của Chính phủ gửi Quốc hội đã thể hiện đầy đủ nguyên nhân và 5 bài học kinh nghiệm, trong đó nhấn mạnh các bài học: Bám sát chủ trương, đường lối của Đảng, đoàn kết, thống nhất, lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm; nắm chắc tình hình, nâng cao năng lực dự báo; phản ứng chính sách linh hoạt, kịp thời; chuyển mạnh từ chủ trương sang thực thi, xác định đúng thứ tự ưu tiên, có trọng tâm, trọng điểm; tăng cường kiểm tra, giám sát, không né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.

Về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu những tháng cuối năm 2026, Thủ tướng Lê Minh Hưng cho biết, phấn đấu đạt cao nhất các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra, nhất là mục tiêu tăng trưởng hai con số gắn với giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, trong đó tập trung vào các nhiệm vụ, giải pháp sau.

Thứ nhất, điều hành hiệu quả chính sách tài khóa, tiền tệ và các chính sách vĩ mô khác; có giải pháp quyết liệt, hiệu quả giảm lãi suất cho vay; bảo đảm nguồn cung điện, xăng dầu; thúc đẩy thị trường trong nước thông qua các biện pháp kích cầu, khai thác hiệu quả mùa tiêu dùng, du lịch cuối năm gắn với kiểm soát, bình ổn giá; đẩy mạnh xuất khẩu, giảm nhập siêu.

Thứ hai, các địa phương phải phấn đấu quyết liệt đạt mức tăng trưởng cao nhất, đặc biệt là các cực tăng trưởng lớn.

Thứ ba, phấn đấu giải ngân 100% kế hoạch đầu tư công; thúc đẩy đầu tư tư nhân, thu hút đầu tư nước ngoài, tháo gỡ các dự án tồn đọng.

Thứ tư, đẩy mạnh khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và giải ngân hiệu quả nguồn vốn được giao; hoàn thành "100 ngày cao điểm" xử lý các điểm nghẽn để triển khai hiệu quả Cổng Dịch vụ công quốc gia, giảm thời gian, chi phí tuân thủ, nâng cao hiệu quả điều hành của các cấp chính quyền.

Thứ năm, chú trọng phát triển văn hóa, nâng cao đời sống nhân dân; tập trung chăm lo cho người có công, đối tượng chính sách, nhất là trong dịp Lễ, Tết; triển khai quyết liệt Chiến dịch 500 ngày đêm tìm kiếm, quy tập, xác định danh tính hài cốt liệt sĩ; tăng cường quản lý vệ sinh an toàn thực phẩm.

Thứ sáu, đẩy nhanh việc thực hiện các nhiệm vụ đột phá để nâng cao chất lượng dạy và học; bảo đảm an toàn, chất lượng bữa ăn nội trú, bán trú; khẩn trương sửa đổi, bổ sung các quy định về thuốc, thiết bị y tế; giảm chi phí, nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân.

Thứ bảy, củng cố vững chắc quốc phòng, an ninh; đẩy mạnh đối ngoại và hội nhập quốc tế.



QUY HOẠCH KHOÁNG SẢN PHẢI ĐÚNG, TRÚNG, KHẢ THI VÀ HIỆU QUẢ

Chủ trì cuộc họp Hội đồng thẩm định Quy hoạch khoáng sản nhóm I thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050, chiều 27/10, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Phạm Gia Túc yêu cầu tháo gỡ những vướng mắc do chồng lấn quy hoạch, đồng thời bảo vệ tài nguyên, bảo đảm tính khả thi và hiệu quả khi triển khai.

Theo Tờ trình của Bộ Công Thương, dự thảo Quy hoạch khoáng sản nhóm I được xây dựng trên cơ sở rà soát Quy hoạch thăm dò, khai thác, chế biến và sử dụng các loại khoáng sản thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 866/QĐ-TTg ngày 18/7/2023 (Quy hoạch 866), đồng thời cập nhật quy định pháp luật và yêu cầu quản lý mới. Bộ Công Thương cho biết Quy hoạch 866 đã tạo cơ sở quản lý, bảo vệ tài nguyên và triển khai các dự án. Tuy nhiên, quá trình thực hiện cho thấy thông tin về ranh giới, tọa độ, trữ lượng khoáng sản và hiện trạng sử dụng đất tại một số khu vực chưa thống nhất, gây khó khăn cho việc cấp phép thăm dò, khai thác khoáng sản và triển khai các dự án đầu tư có liên quan.

Bộ Công Thương đề xuất rà soát, điều chỉnh ranh giới khu vực khoáng sản theo kết quả điều tra địa chất, khả năng huy động tài nguyên và nhu cầu sử dụng. Khu vực chưa cần khai thác hoặc không còn phù hợp được xem xét điều chỉnh theo quy định; nơi còn tiềm năng phải có phương án quản lý, bảo vệ lâu dài. Quy hoạch mới cũng cập nhật phạm vi các loại khoáng sản theo phân nhóm mới và bảo đảm sự phù hợp với các quy hoạch có liên quan.

Kết luận cuộc họp, Phó Thủ tướng Thường trực Phạm Gia Túc phát biểu chỉ rõ những bất cập, vướng mắc của Quy hoạch 866 không chỉ xuất phát từ khâu lập quy hoạch mà còn từ tổ chức thực hiện. Bởi vậy, quy hoạch phải đáp ứng bốn yêu cầu "đúng, trúng, khả thi và hiệu quả"; trong đó, hiệu quả là tiêu chí cuối cùng. Các địa phương cần đánh giá, so sánh hiệu quả kinh tế - xã hội giữa những phương án sử dụng đất và khai thác tài nguyên để lựa chọn phương án phù hợp. Khâu tổ chức thực hiện cũng phải được tính toán ngay từ khi lập quy hoạch. Với khoáng sản bô-xít, Phó Thủ tướng Thường trực thống nhất nguyên tắc khoanh định khu vực quy hoạch theo phạm vi phân bố thân quặng trên cơ sở kết quả điều tra, đánh giá và thăm dò, vừa bảo vệ tài nguyên vừa đáp ứng định hướng phát triển công nghiệp khai thác, chế biến.



Các định hướng khai thác, chế biến cũng được yêu cầu rà soát phù hợp với đặc điểm từng loại khoáng sản. Bộ Công Thương nghiên cứu, tiếp thu kiến nghị về crômit, gắn khai thác với chế biến và sử dụng hiệu quả tài nguyên. Việc cấp phép thăm dò, khai thác titan mới phải gắn với chế biến sâu, hướng tới sản xuất pigment; doanh nghiệp phải có năng lực đầu tư cơ sở chế biến, sử dụng công nghệ tiên tiến và đáp ứng yêu cầu bảo vệ môi trường.

Quy hoạch than phải thống nhất với các quy hoạch về năng lượng và điện lực quốc gia, đáp ứng nhu cầu than cho sản xuất điện và có quy định chuyển tiếp đối với những dự án đang triển khai. Hoạt động khai thác các loại khoáng sản phải gắn với cơ sở chế biến hoặc địa chỉ sử dụng, chú trọng thu hồi khoáng sản có ích đi kèm, sử dụng công nghệ tiên tiến và phát triển kinh tế tuần hoàn theo tinh thần Nghị quyết số 10-NQ/TW của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài. Phó Thủ tướng Thường trực yêu cầu bổ sung bảng cân đối khai thác, chế biến, sử dụng các khoáng sản chủ yếu, bảo đảm phù hợp với khả năng cung ứng nguyên liệu và nhu cầu thực tế; không đặt thêm điều kiện cấp phép trái quy định pháp luật.

ĐẢNG ỦY CHÍNH PHỦ TẬP HUẤN NGHIỆP VỤ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG NĂM 2026



Sáng ngày 29/10, tại Hà Nội, Đảng ủy Chính phủ tổ chức Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng năm 2026 nhằm cập nhật các quy định, hướng dẫn mới của Trung ương; trao đổi nghiệp vụ, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác xây dựng Đảng trong toàn Đảng bộ.

Hội nghị được tổ chức theo hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến tại 62 điểm cầu với gần 200 đại biểu tham dự tại điểm cầu chính và 1.256 đại biểu tại các điểm cầu. Theo chương trình, Hội nghị tập trung vào 3 nhóm nội dung trọng tâm về công tác tuyên giáo và dân vận, công tác văn phòng cấp ủy và công tác tổ chức xây dựng Đảng.

Diễn ra trong hai ngày 29 - 30/10/2026, Hội nghị tập huấn các chuyên đề về nhận diện, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trên không gian mạng; những nội dung cơ bản của Luật Bảo vệ bí mật nhà nước; Quy định số 399-QĐ/TW về thể loại, thẩm quyền ban hành và thể thức văn bản của Đảng; chuyển đổi số trong công tác xây dựng Đảng và ngành tổ chức xây dựng Đảng; những nội dung trọng tâm, điểm mới của Quy định số 208-QĐ/TW và Hướng dẫn số 02-HD/TW; chuyển đổi số trong công tác tổ chức xây dựng Đảng từ kết quả kiểm tra tại các đảng ủy trực thuộc.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Thị Tuyến, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Bí thư Đảng ủy Chính phủ nhấn mạnh, công tác xây dựng Đảng là nhiệm vụ then chốt, có ý nghĩa quyết định đối với việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Đối với Đảng bộ Chính phủ, yêu cầu này càng có ý nghĩa thiết thực, gắn với việc nâng cao chất lượng lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh và phát huy vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc.



Trong bối cảnh các quy định, hướng dẫn về công tác xây dựng Đảng tiếp tục được hoàn thiện, yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao chất lượng tham mưu, tăng cường kỷ luật, kỷ cương và đẩy mạnh chuyển đổi số ngày càng cao, đội ngũ cán bộ làm công tác đảng cần thường xuyên cập nhật kiến thức, nắm vững quy định, nâng cao kỹ năng nghiệp vụ và chủ động xử lý những vấn đề phát sinh từ thực tiễn. Để nâng cao hiệu quả tập huấn, đồng chí Nguyễn Thị Tuyến đề nghị nội dung chương trình gắn với việc giải quyết những vấn đề cụ thể trong thực tiễn. Các đại biểu cần chủ động trao đổi, thảo luận về những khó khăn, bất cập trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; báo cáo viên tăng cường hướng dẫn nghiệp vụ, phân tích tình huống cụ thể, giúp học viên vận dụng hiệu quả vào công việc.

ĐẢNG UỶ BỘ TÀI CHÍNH QUÁN TRIỆT, TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VỀ ĐỐI NGOẠI VÀ AN NINH QUỐC GIA

Ngày 16/10/2026, Đảng ủy Bộ Tài chính tổ chức Hội nghị quán triệt Kế hoạch hành động của Đảng ủy Bộ thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TW của Bộ Chính trị về triển khai đường lối đối ngoại Đại hội XIV của Đảng và Nghị quyết số 22-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về Chiến lược An ninh quốc gia.

Phát biểu khai mạc Hội nghị, đồng chí Đỗ Văn Trường, Phó Bí thư Chuyên trách Đảng ủy Bộ Tài chính nhấn mạnh tầm quan trọng của việc quán triệt và triển khai các văn kiện này. Việc ban hành Nghị quyết số 06-NQ/TW và Nghị quyết số 22-NQ/TW trong nhiệm kỳ có ý nghĩa đặc biệt quan trọng đối với sự phát triển bền vững của đất nước, đồng thời đặt ra những trọng trách lớn đối với toàn thể cán bộ, đảng viên Đảng bộ Bộ Tài chính.

Nghị quyết số 06-NQ/TW là bước tiếp nối, bổ sung và hoàn thiện các định hướng tại Nghị quyết số 59-NQ/TW ngày 24/01/2025 của Bộ Chính trị về hội nhập quốc tế trong tình hình mới. Trong khi đó, Nghị quyết số 22-NQ/TW về Chiến lược An ninh quốc gia gắn liền trực tiếp với các lĩnh vực then chốt do Bộ Tài chính quản lý. Trọng tâm là bảo đảm an ninh kinh tế, bảo vệ chủ quyền kinh tế, duy trì an toàn các tài sản chiến lược, chuỗi cung ứng cũng như năng lực tự chủ của các doanh nghiệp nhà nước trước biến động toàn cầu.





Phát biểu kết luận Hội nghị, đồng chí Trần Quốc Phương, Trưởng ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy, Thứ trưởng Bộ Tài chính khẳng định, Hội nghị có ý nghĩa then chốt trong việc thống nhất tư tưởng, nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ. Để Nghị quyết số 06-NQ/TW đi vào cuộc sống, Thứ trưởng Trần Quốc Phương đề nghị các cấp ủy và tổ chức đảng trực thuộc tập trung triển khai đồng bộ nhiều giải pháp. Thực hiện đường lối đối ngoại độc lập, tự chủ, đa phương hóa, đa dạng hóa các quan hệ tài chính - đầu tư quốc tế nhằm tăng cường khả năng thích ứng linh hoạt, tránh nguy cơ phụ thuộc vào một số ít đối tác. Thúc đẩy ngoại giao kinh tế thực chất; biến đối ngoại thành động lực thu hút nguồn lực phục vụ phát triển. Nâng tầm đối ngoại đa phương. Giữ vững an toàn tài chính quốc gia.

Liên quan đến Nghị quyết số 22-NQ/TW về Chiến lược An ninh quốc gia, Thứ trưởng Trần Quốc Phương nhấn mạnh Kế hoạch của Đảng ủy Bộ Tài chính đã xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, phân công trách nhiệm và mốc thời gian cụ thể. Trong đó, Bộ Tài chính tập trung bảo vệ vững chắc an ninh kinh tế, an ninh năng lượng, an ninh nguồn nước, an ninh môi trường và ngăn ngừa nguy cơ khủng hoảng. Đáng chú ý, Bộ Tài chính được giao nhiệm vụ chủ trì, phối hợp với Bộ Công an và các bộ, ngành liên quan xây dựng Chiến lược dự trữ quốc gia. Chiến lược này cần huy động sự tham gia của cả khu vực nhà nước và tư nhân, kết hợp giữa dự trữ vật chất với khả năng điều phối linh hoạt khi xuất hiện tình huống khẩn cấp.

Thứ trưởng Trần Quốc Phương yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu đơn vị phải lập tức xắn tay vào việc với phương châm hành động: “Không chờ đợi, không đùn đẩy, không né tránh”. Bí thư cấp ủy và thủ trưởng đơn vị chủ trì phải chịu trách nhiệm trực tiếp trước Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ và Bộ trưởng về tiến độ cũng như chất lượng công việc. Các sự cố phát sinh phải báo cáo và đề xuất giải pháp kịp thời, tuyệt đối không để xảy ra tình trạng chậm trễ.

2 HOẠT ĐỘNG CỦA TKV



Tài liệu tuyên truyền theo mã QR gửi kèm

Ngày 12/11/1936, cuộc tổng bãi công của hơn 3 vạn thợ mỏ đã đánh dấu một mốc son chói lọi trong lịch sử đấu tranh quật cường của giai cấp công nhân và nhân dân Vùng Mỏ, khơi nguồn và bồi đắp nên truyền thống "Kỹ luật và Đồng tâm", tạo thành sức mạnh nội sinh vô giá trong suốt quá trình phát triển của ngành Than - Khoáng sản Việt Nam. Những thành quả và truyền thống đáng tự hào trong hành trình 90 năm qua đang mở ra một giai đoạn mới, nơi truyền thống tiếp tục được trao truyền giữa các thế hệ, những giá trị vàn hoá cốt lõi của thợ mỏ được trân trọng, giữ gìn và phát huy; đó luôn là động lực, là niềm tin với khát vọng phát triển lớn mạnh của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam vì mục tiêu chung đựng xây đất nước hùng cường, thịnh vượng.



CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG CÔNG NHÂN VÙNG MỎ - TRUYỀN THỐNG NGÀNH THAN 12/11 (1936 - 2026)

KỶ LUẬT VÀ ĐỒNG TÂM
12/11/1936 - 12/11/2026

90 NĂM - HÀNH TRÌNH VÀ KHÁT VỌNG

"Phát huy truyền thống hào hùng, vẻ vang của giai cấp công nhân Vùng mỏ, của ngành Than – Khoáng sản góp phần xây dựng đất nước"

Đồng chí Ngô Hoàng Ngân
Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên
Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn dành tình cảm sâu nặng và sự quan tâm đặc biệt đối với ngành Than và những người thợ mỏ. Ngày 30/3/1959, Bác đi thăm công trường khai thác than mỏ Đèo Nai (Cẩm Phả) nói chuyện với công nhân mỏ, Bác nói: "Than Vùng mỏ vào loại tốt nhất của thế giới. Cảnh của Vùng mỏ vào loại kỳ quan của loài người. Các chú phải làm than cho tốt". Ngày Mùng 1 Tết nguyên đán Ất Ty năm 1965, thăm quân dân tỉnh Quảng Ninh, Người tặng "Cờ thưởng luân lưu thi đua khá nhất" cho ngành Than và thiệp chúc mừng năm mới cho 24 cán bộ, 30 công nhân, 54 tổ sản xuất là hạng khá nhất của ngành Than. Lời căn dặn của Người: "Ngành sản xuất than cũng như quân đội đánh giặc" là niềm tin với người thợ mỏ về trách nhiệm đối với sự nghiệp xây dựng, bảo vệ Tổ quốc. Tinh thần trách nhiệm ấy bắt nguồn từ truyền thống đấu tranh kiên cường, được hun đúc qua cuộc Tổng bãi công ngày 12/11/1936 và kết tinh thành truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm" của công nhân Vùng mỏ. Trải qua 90 năm, truyền thống ấy vẫn là nguồn sức mạnh để các thế hệ thợ mỏ đoàn kết, vượt khó, lao động sáng tạo, đóng góp thiết thực cho đất nước.

Từ ngọn lửa đấu tranh đến sứ mệnh với Tổ quốc

Ngày 12/11/1936, hơn ba vạn thợ mỏ vùng Hòn Gai, Cẩm Phả cùng đứng lên đấu tranh đòi quyền sống, quyền làm việc và những quyền lợi chính đáng. Cuộc Tổng bãi công thắng lợi trở thành mốc son trong lịch sử phong trào công nhân Việt Nam, đồng thời hun đúc truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm" của công nhân Vùng mỏ - truyền thống ngành Than. Từ cuộc đấu tranh ấy, tinh thần đoàn kết, ý chí kiên cường và sự gắn bó vì lợi ích chung đã trở thành nguồn sức mạnh của các thế hệ thợ mỏ trong hành trình đấu tranh giành độc lập, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Sau Cách mạng Tháng Tám năm 1945, giữa muôn vàn khó khăn, người thợ mỏ vừa đấu tranh bảo vệ việc làm, quyền lợi, vừa góp sức xây dựng chính quyền cách mạng. Cuộc tổng bãi công của khoảng 4.000 công nhân Hòn Gai - Cẩm Phả từ ngày 29/6 đến 5/7/1946 thể hiện ý chí kiên cường của công nhân Vùng mỏ trước sự đàn áp, bóc lột của thực dân Pháp và chủ mỏ. Khi kháng chiến lan rộng, họ vừa giữ nhịp sản xuất, vừa trực tiếp chiến đấu, chế tạo vũ khí tại Mạo Khê và xây dựng lực lượng tự vệ, tiền thân của Đại đội Hồ Chí Minh, thành lập ngày 30/12/1946.

Sau Hiệp định Giơ-ne-vơ năm 1954, công nhân tiếp tục đấu tranh, quyết giữ máy móc, thiết bị và cơ sở sản xuất trước âm mưu tháo dỡ, phá hoại của chủ mỏ. Ngày 25/4/1955, quân Pháp rút khỏi vùng Mỏ, mở ra thời kỳ người thợ thực sự làm chủ hầm lò, nhà máy. Từ những cơ sở hư hỏng, thiết bị thiếu thốn, họ khẩn trương khôi phục sản xuất. Chỉ sau 20 ngày, hệ thống đường trục vận chuyển than số 2 tại Đèo Nai được khôi phục. Năm 1955, toàn Ngành khai thác 440.000 tấn than; năm 1956, sản lượng vượt một triệu tấn, cao hơn mức cao nhất dưới thời chủ mỏ Pháp. Những con số ấy ghi dấu nỗ lực hồi sinh Vùng mỏ và niềm tự hào của người lao động khi thành quả lao động được phục vụ đất nước, cuộc sống do chính mình làm chủ.

Trong kháng chiến chống Mỹ cứu nước, Vùng mỏ là địa bàn trọng điểm bị đánh phá. Dù bom đạn làm hư hỏng nhà sàng, bến cảng, gián đoạn vận tải, công nhân ngành Than vẫn bám lò, giữ máy, khôi phục sản xuất. Máy móc, vật tư được sơ tán; hầm trú ẩn, giao thông hào được xây dựng ngay tại khai trường. Khi nhà sàng Cửa Ông bị đánh phá, những người thợ từ Mạo Khê, Vàng Danh, Hòn Gai, Cẩm Phả lại tập hợp, khẩn trương sửa chữa, đưa công trình trở lại hoạt động. Trong giai đoạn 1955 - 1975, ngành Than Quảng Ninh sản xuất hơn 56,75 triệu tấn than, góp phần bảo đảm nguồn năng lượng cho hậu phương lớn chi viện tiền tuyến.

Khi Tổ quốc cần, những người thợ quen búa, kíp mìn sẵn sàng lên đường chiến đấu. Ngày 30/7/1967, "Binh đoàn Than" được tuyên bố thành lập tại thị xã Hòn Gai. Gần 2.000 công nhân ưu tú từ các mỏ Hòn Gai, Cẩm Phả, Uông Bí tình nguyện ra trận; có người viết đơn bằng máu xin vào Nam chiến đấu. Ở hậu phương, người thợ tiếp tục sản xuất, vận chuyển hàng hóa quân sự, xây dựng tuyến đường ống dẫn dầu, tham gia lực lượng phòng không. Mỗi người một nhiệm vụ, tất cả cùng hướng về mục tiêu giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước.

Đại thắng mùa Xuân năm 1975 khép lại cuộc chiến tranh đầy hy sinh, mất mát. Nhiều người thợ đã gửi lại tuổi xuân nơi chiến trường, có người mãi mãi không trở về. Những người ở lại tiếp tục lao động, dựng xây quê hương. Đóng góp của các thế hệ thợ mỏ được ghi dấu trong những chuyến than vượt bom đạn, những công trình hồi sinh từ đổ nát và cả những hy sinh thầm lặng, tiếp nối qua từng thế hệ.

Khẳng định vị thế trụ cột năng lượng quốc gia

Sau ngày đất nước thống nhất và bước vào thời kỳ đổi mới ngành Than phải đối mặt với nhiều khó khăn trong khôi phục và tổ chức sản xuất. Sự ra đời của Tổng công ty Than Việt Nam năm 1994 đánh dấu bước ngoặt trong quá trình tổ chức lại ngành Than. Trên cơ sở tập trung đầu mối quản lý, điều hành, Tổng công ty từng bước khắc phục tình trạng sản xuất, tiêu thụ phân tán, củng cố hệ thống khai thác và tiêu thụ than chính quy, tăng cường quản lý tài nguyên, chấn chỉnh hoạt động kinh doanh. Cùng với việc sắp xếp tổ chức, Tổng công ty đẩy mạnh đầu tư thiết bị, đổi mới công nghệ, phát triển năng lực khai thác, sàng tuyển và vận tải; từng bước nâng cao sản lượng, chất lượng than và hiệu quả sản xuất, kinh doanh. Đây là nền tảng quan trọng để ngành Than vượt qua giai đoạn khó khăn, đáp ứng tốt hơn nhu cầu than cho nền kinh tế.

Từ nền tảng đó, Tổng công ty Than Việt Nam tiếp tục phát triển, mở rộng lĩnh vực hoạt động và hình thành Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam (TKV) với các lĩnh vực sản xuất, kinh doanh chủ lực gồm than, khoáng sản, điện lực và vật liệu nổ công nghiệp. TKV từng bước nâng cao năng lực khai thác, chế biến, đầu tư các dự án công nghiệp, phát triển cơ sở hạ tầng và hoàn thiện mô hình quản trị. Từ gần 6 triệu tấn than năm 1994, sản lượng khai thác của ngành đã đạt 44,5 triệu tấn năm 2012. Trong 30 năm (1994 – 2023), TKV khai thác hơn 850 triệu tấn, tiêu thụ gần 900 triệu tấn than. Sản lượng than hầm lò tăng từ 1,8 triệu tấn năm 1994 lên 27 triệu tấn năm 2024, tỷ trọng trong tổng sản lượng tăng từ 25% lên 73%, cho thấy bước tiến về cơ giới hóa và năng lực khai thác Năm 2025, Tập đoàn đạt doanh thu 162.491 tỷ đồng, nộp ngân sách trên 24.031 tỷ đồng; 9 tháng năm 2026, doanh thu đạt gần 139.660 tỷ đồng, tăng 12,9% so với cùng kỳ, tiền lương bình quân đạt gần 19,87 triệu đồng/người/tháng.

Trong quá trình đó, TKV đã đầu tư đổi mới công nghệ, cơ giới hóa, tự động hóa, nâng cao năng lực quản trị và phát triển nguồn nhân lực; từng bước giảm sức lao động thủ công, cải thiện điều kiện an toàn, việc làm và thu nhập của công nhân. Cùng với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, Tập đoàn tăng cường quản lý, sử dụng tiết kiệm tài nguyên, xử lý chất thải, cải tạo và phục hồi môi trường; triển khai định hướng “xanh hóa môi trường khai thác mỏ”, “đưa công viên vào trong mỏ, nhà máy”, hướng tới phát triển hài hòa giữa hiệu quả sản xuất, đời sống người lao động và trách nhiệm với cộng đồng.

Những thành quả ấy được tạo nên từ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, sự phối hợp của các ban, bộ, ngành Trung ương và địa phương, sự điều hành của các thế hệ lãnh đạo Tập đoàn, đặc biệt là tinh thần đoàn kết, lao động sáng tạo và ý thức kỷ luật của đội ngũ cán bộ, công nhân, người lao động. Từ giai đoạn khó khăn, khi hoạt động khai thác và tiêu thụ bị ảnh hưởng bởi than thổ phỉ, đến quá trình xây dựng mô hình tập đoàn kinh tế nhà nước, các thế hệ thợ mỏ đã kiên trì giữ nhịp sản xuất, bảo đảm nguồn than cho nền kinh tế, góp phần bảo toàn và phát triển vốn nhà nước, duy trì việc làm và từng bước nâng cao đời sống người lao động.

Thực tiễn phát triển của TKV cho thấy, để vượt qua khó khăn, giữ vững vai trò trụ cột trong bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia và phát triển bền vững, Tập đoàn phải kiên định những giá trị cốt lõi, đồng thời không ngừng đổi mới tổ chức, công nghệ và phương thức quản lý. Trong đó, có những bài học xuyên suốt cần tiếp tục phát huy.

Thứ nhất, phát huy truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm", coi đây là nền tảng tạo nên sức mạnh đoàn kết và ý chí vượt khó của các thế hệ thợ mỏ. Truyền thống ấy được hun đúc qua lịch sử đấu tranh, lao động và xây dựng ngành Than - Khoáng sản, thể hiện ở tinh thần đoàn kết, ý thức tổ chức kỷ luật, sự chủ động, sáng tạo và trách nhiệm với công việc. Trong điều kiện sản xuất ngày càng khó khăn, yêu cầu an toàn ngày càng cao, mỗi cán bộ, công nhân cần biến tinh thần ấy thành hành động cụ thể, chấp hành nghiêm quy trình, phối hợp chặt chẽ trong lao động, chủ động khắc phục khó khăn và quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ.

Thứ hai, kiên trì đổi mới tổ chức, hoàn thiện hệ thống quản trị và nâng cao hiệu quả sử dụng các nguồn lực. Cơ chế quản lý đồng bộ, phân định rõ trách nhiệm, phát huy tính chủ động và tinh thần tự chịu trách nhiệm của từng đơn vị. Việc tái cơ cấu, sắp xếp tổ chức bám sát chiến lược phát triển và yêu cầu của từng giai đoạn, bảo đảm bộ máy vận hành hiệu quả, nâng cao năng lực cạnh tranh và khả năng ứng phó với những biến động của thị trường.

Thứ ba, coi khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số là động lực nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả sản xuất, kinh doanh. Đầu tư thiết bị, đổi mới công nghệ khai thác, tuyển khoáng và chế biến sâu gắn với nghiên cứu, ứng dụng, cải tiến kỹ thuật và nâng cao năng lực làm chủ công nghệ. TKV đã luôn khuyến khích sáng kiến, cải tiến quy trình, ứng dụng công nghệ phù hợp với điều kiện sản xuất; phát huy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới trên cơ sở tuân thủ kỷ luật, quy trình, quy định và trách nhiệm, qua đó nâng cao năng lực sản xuất và hiệu quả hoạt động của Tập đoàn.

Thứ tư, xác định con người là nhân tố quyết định sự phát triển lâu dài của Tập đoàn. TKV đã xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có bản lĩnh, năng lực tổ chức thực hiện; đội ngũ chuyên gia, cán bộ kỹ thuật đủ trình độ làm chủ công nghệ; lực lượng công nhân lành nghề, có tác phong công nghiệp và ý thức an toàn cao. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, phát hiện và trọng dụng nhân tài xuất phát từ yêu cầu thực tiễn, tạo điều kiện để người lao động nâng cao trình độ, phát triển nghề nghiệp và có thu nhập tương xứng với đóng góp. Truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm" được cụ thể hóa thành ý thức trách nhiệm, tinh thần đoàn kết và tác phong làm việc trong từng vị trí công tác, từng ca sản xuất và mỗi quyết định quản lý.

Phát huy truyền thống, vững bước vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc

Bước vào chặng đường phát triển mới, TKV đứng trước những yêu cầu ngày càng cao về bảo đảm an ninh năng lượng, nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên, giảm phát thải và phát triển công nghiệp theo hướng hiện đại. Những biến động của thị trường năng lượng, tiến bộ công nghệ và xu hướng chuyển dịch xanh đòi hỏi Tập đoàn phải đổi mới mạnh mẽ hơn về tư duy, mô hình tổ chức và phương thức quản trị; phát huy nội lực, tập trung nguồn lực cho các lĩnh vực sản xuất, kinh doanh cốt lõi, nâng cao hiệu quả đầu tư và năng lực cạnh tranh.

Tại buổi làm việc về tái cơ cấu TKV ngày 29/7/2026, đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm nhấn mạnh yêu cầu tái định vị Tập đoàn thành tập đoàn công nghiệp - năng lượng - vật liệu hiện đại; đi đầu trong đổi mới công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, kinh tế tuần hoàn và sử dụng tài nguyên hiệu quả. Đồng chí lưu ý: "Mỗi tấn than, mỗi tấn quặng phải được sử dụng tiết kiệm hơn, tạo ra giá trị cao hơn, giảm tác động đến môi trường hơn".

Đây vừa là định hướng chiến lược, vừa là yêu cầu cụ thể đối với từng lĩnh vực sản xuất, từng dự án đầu tư và mỗi quyết định quản lý của Tập đoàn.

Quán triệt tinh thần chỉ đạo đó, TKV cần tiếp tục đẩy mạnh cơ giới hóa, tự động hóa, ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số; nâng cao năng lực khai thác, chế biến sâu, sử dụng hiệu quả tài nguyên và phát triển các sản phẩm có giá trị gia tăng cao. Cùng với việc bảo đảm đủ than cho nền kinh tế, TKV phải tăng cường quản trị, quản lý chi phí, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn nhà nước, thực hiện nghiêm các yêu cầu về an toàn lao động, bảo vệ môi trường, cải tạo và phục hồi môi trường sau khai thác. Quá trình đổi mới phải gắn với sắp xếp tổ chức hợp lý, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, kỹ sư, công nhân kỹ thuật, đồng thời chăm lo tốt hơn việc làm, thu nhập, nhà ở, y tế và điều kiện làm việc của người lao động.

Trên hết, mọi bước phát triển của TKV phải bắt nguồn từ con người và hướng tới con người. Truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm" cần tiếp tục được phát huy trong điều kiện sản xuất hiện đại, thể hiện bằng kỷ luật công nghệ, kỷ luật an toàn, trách nhiệm trong quản lý và sự đồng lòng đổi mới. Mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động cần nhận thức rõ trách nhiệm gìn giữ tài nguyên quốc gia, làm chủ thiết bị, công nghệ, nâng cao năng suất và chất lượng công việc. Đó cũng là cách thiết thực để những giá trị được hun đúc qua 90 năm lịch sử tiếp tục trở thành nguồn lực cho sự phát triển của Tập đoàn.

Kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than, chúng ta thành kính tưởng nhớ những người đã hy sinh trong đấu tranh, chiến đấu và lao động; trân trọng đóng góp bền bỉ của các thế hệ cán bộ, công nhân, người lao động. Chặng đường đã qua ghi dấu sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, sự phối hợp của các ban, bộ, ngành, địa phương và trên hết là ý chí, nghị lực, tinh thần đoàn kết của những người thợ mỏ. Những thành quả hôm nay được xây dựng từ mồ hôi, trí tuệ và cả những hy sinh của nhiều thế hệ, tạo nền tảng để TKV tiếp tục thực hiện sứ mệnh bảo đảm an ninh năng lượng, đóng góp cho ngân sách nhà nước và sự phát triển của đất nước.

90 năm là một hành trình đáng tự hào, đồng thời đặt lên vai các thế hệ hôm nay trách nhiệm viết tiếp truyền thống bằng những kết quả cụ thể trong lao động, sản xuất và đổi mới. Với bản lĩnh, trí tuệ và tinh thần đoàn kết của đội ngũ người lao động, TKV quyết tâm vượt qua khó khăn, nâng cao năng lực quản trị, phát triển theo hướng hiện đại, xanh và bền vững, hoàn thành tốt nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước giao; không ngừng nâng cao giá trị đóng góp của ngành Than - Khoáng sản Việt Nam đối với đất nước.

KHÁNH THÀNH DỰ ÁN TU BỔ KHU DI TÍCH LỊCH SỬ ĐỊA ĐIỂM KHAI THÁC THAN ĐẦU TIÊN CỦA VIỆT NAM (GIAI ĐOẠN II)



Ngày 01/11/2026, Tập đoàn tổ chức Lễ khánh thành Dự án tu bổ di tích lịch sử địa điểm khai thác than đầu tiên của Việt Nam (giai đoạn II) tại phường Mạo Khê, thành phố Quảng Ninh. Đây là một trong những công trình quan trọng chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11 (1936 - 2026).

Khu di tích lịch sử địa điểm khai thác than đầu tiên của Việt Nam ghi dấu mốc son lịch sử nơi ngành Than Việt Nam được khai sinh. Dự án tu bổ, tôn tạo được Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ninh (nay là Ban Thường vụ Thành ủy Quảng Ninh) chấp thuận chủ trương đầu tư từ năm 2009. Trong đó, Giai đoạn I của Dự án được thi công xây dựng và hoàn thành năm 2016 đúng dịp kỷ niệm 80 năm ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than.

Giai đoạn II của dự án khởi công từ ngày 12/10/2025 với quy mô tu bổ, tôn tạo Đền Thượng; bảo quản, tu bổ Đền Hạ (gồm bảo quản đài Hoàng Đế chỉ dụ, tôn tạo Nghi môn ngoại, Nghi môn nội, Nhà Tả vu - Hữu vu, Đền chính); xây dựng Khu đón tiếp - Trưng bày - Quản lý; bảo quản Tháp Thạch trụ; cổng vào khu di tích cùng cảnh quan sân vườn và hạ tầng kỹ thuật đồng bộ.





Lãnh đạo Tập đoàn phát biểu tại buổi lễ khẳng định, việc hoàn thành dự án đã hiện thực hoá mong muốn và tâm huyết của các thế hệ lãnh đạo và người lao động Tập đoàn qua các thời kỳ để có một công trình lịch sử mang dấu ấn của ngành Than nói riêng và giai cấp công nhân Vùng mỏ nói chung. Đưa nơi đây trở thành một "địa chỉ đỏ" quen thuộc để giáo dục lòng yêu nước, truyền thống vượt khó, kiên cường của giai cấp công nhân Vùng mỏ cho thế hệ trẻ hôm nay và mai sau. Công trình đồng thời kết nối vào tuyến du lịch trải nghiệm di sản công nghiệp ngành Than, gắn với quần thể di tích quốc gia đặc biệt nhà Trần tại Đông Triều và danh thắng Yên Tử, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

Tiếp nối truyền thống của các thế hệ đi trước, tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động Tập đoàn sẽ tiếp tục phát huy truyền thống "Kỷ Luật và Đồng Tâm" xây dựng TKV trở thành tập đoàn công nghiệp năng lượng, vật liệu hiện đại, giữ vai trò nòng cốt của nền công nghiệp và an ninh năng lượng, góp phần củng cố năng lực tự chủ quốc gia; xây dựng Tập đoàn ngày càng phát triển, đóng góp tích cực xây dựng thành phố Quảng Ninh giàu mạnh; góp phần xây dựng đất nước phát triển hùng cường, thịnh vượng trong kỷ nguyên mới. Tại buổi lễ, Tổng Giám đốc Tập đoàn đã trao thưởng cho các tập thể đã có thành tích xuất sắc trong thực hiện và hoàn thành dự án.







Một số hình ảnh tại Lễ khánh thành Dự án tu bổ di tích lịch sử địa điểm khai thác than đầu tiên của Việt Nam (giai đoạn II)

SÁNG MÃI TRUYỀN THỐNG "KỶ LUẬT VÀ ĐỒNG TÂM" CỦA NGƯỜI THỢ MỎ

Nhân dịp kỷ niệm 90 năm Ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than, sáng ngày 30/10 tại Trung tâm tổ chức Hội nghị thành phố Quảng Ninh, Tập đoàn tổ chức gặp mặt tri ân các đồng chí lãnh đạo thành phố Quảng Ninh và lãnh đạo Tập đoàn qua các thời kỳ, các Anh hùng Lao động, văn nghệ sĩ, vận động viên tiêu biểu của Tập đoàn.



Tại chương trình, các đại biểu đã theo dõi phim tư liệu "90 năm truyền thống Kỷ luật và Đồng tâm - Bản hùng ca đi cùng năm tháng".

Phát biểu tại buổi gặp mặt, đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn nhấn mạnh ý nghĩa to lớn về thắng lợi của Cuộc tổng bãi công ngày 12/11/1936, về truyền thống đáng tự hào và những thành tựu quan trọng đạt được của ngành Than gắn liền với công lao to lớn của các thế hệ lãnh đạo và những người thợ mỏ trong chặng đường 90 năm qua. Đặc biệt, từ năm 1994 khi Tổng công ty Than Việt Nam được thành lập (nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam), ngành Than đã có những bước tăng trưởng vượt bậc về mọi mặt. Trong suốt quá trình phát triển, Tập đoàn luôn nhận được sự quan tâm, hỗ trợ rất lớn của cấp ủy, chính quyền và quân, dân các dân tộc thành phố Quảng Ninh. Đồng thời Tập đoàn cũng luôn có những đóng góp quan trọng cho sự phát triển toàn diện của thành phố.

Đại diện các đồng chí nguyên lãnh đạo thành phố Quảng Ninh, đồng chí Hà Văn Hiền, nguyên Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, nguyên Ủy viên Ủy ban Thường vụ Quốc hội, nguyên Chủ nhiệm Ủy ban Kinh tế Quốc hội, nguyên Bí thư Tỉnh ủy Quảng Ninh bày tỏ niềm vui mừng, xúc động trước những đổi thay to lớn, diện mạo khang trang, hiện đại của thành phố Quảng Ninh và sự phát triển vượt bậc của ngành Than hôm nay. Đồng chí khẳng định, trong suốt chiều dài lịch sử cách mạng, Quảng Ninh và ngành Than luôn gắn bó máu thịt. Những kết quả, thành tựu to lớn hôm nay là minh chứng sinh động cho việc kế thừa, phát huy truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm" mà các thế hệ tiền bối đã gây dựng từ cuộc Tổng bãi công năm 1936.





Đại diện các đồng chí nguyên lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Đoàn Văn Kiển, nguyên Chủ tịch Hội đồng quản trị, nguyên Tổng Giám đốc Tập đoàn xúc động ôn lại những năm tháng gắn bó cuộc đời lao động với Vùng mỏ. Đồng chí nhấn mạnh nguồn gốc lịch sử của tên gọi "Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than"; khẳng định thắng lợi của Vùng mỏ luôn nhờ sự lãnh đạo sáng suốt của Đảng và tinh thần quật cường, kỷ luật, đồng tâm của giai cấp công nhân. Đồng chí bày tỏ sự tin tưởng sâu sắc vào đội ngũ cán bộ, công nhân thế hệ hôm nay sẽ giữ vững ý chí, phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” để xây dựng TKV thành tập đoàn năng lượng - vật liệu hiện đại, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

Phát biểu tại chương trình, đồng chí Nguyễn Hồng Dương, Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố Quảng Ninh gửi lời tri ân, chúc mừng tốt đẹp nhất tới các thế hệ cán bộ lãnh đạo, lão thành ngành Than, các Anh hùng Lao động và thợ mỏ qua các thời kỳ. Đồng chí khẳng định mối quan hệ giữa thành phố Quảng Ninh và TKV là mối quan hệ máu thịt, gắn kết chiến lược đặc biệt; sự phát triển của thành phố luôn có dấu ấn đậm nét của ngành Than, từ đóng góp nguồn thu ngân sách, bảo đảm việc làm đến công tác an sinh xã hội và cùng địa phương kiên cường vượt qua các biến cố thiên tai, dịch bệnh.





Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn nhấn mạnh, chặng đường 90 năm vẻ vang của giai cấp công nhân Vùng mỏ không chỉ là lịch sử của ngành Than, mà còn là tâm huyết, mồ hôi và trí tuệ của nhiều thế hệ thợ mỏ - những người đã trực tiếp viết nên những trang sử ấy và để lại cho thế hệ hôm nay một nền móng vững chắc. Thế hệ cán bộ, công nhân lao động Tập đoàn hôm nay luôn trân trọng, gìn giữ và phát huy truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm"; đoàn kết một lòng, đổi mới sáng tạo, thực hiện thắng lợi các mục tiêu chiến lược đã đề ra; xây dựng Tập đoàn trở thành tập đoàn kinh tế mạnh, hiện đại, vươn tầm khu vực và thế giới; tiếp tục sát cánh cùng thành phố Quảng Ninh và các địa phương trong công cuộc xây dựng, phát triển đất nước, xứng đáng với niềm tin và sự gửi gắm của các thế hệ đi trước.

Trước đó, sáng ngày 26/10, Tập đoàn tổ chức chương trình gặp mặt tri ân các đồng chí nguyên lãnh đạo chủ chốt các đơn vị qua các thời kỳ, lãnh đạo Tập đoàn bày tỏ sự trân trọng đối với những đóng góp của các thế hệ cán bộ lãnh đạo của các đơn vị trong quá trình xây dựng và phát triển Tập đoàn.





Tham dự chương trình có đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn; đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn; đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn; đồng chí Lê Thanh Xuân, Chủ tịch Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam; đồng chí Nguyễn Huy Nam, Bí thư Đảng ủy Than Quảng Ninh, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn; cùng các đồng chí thành viên Hội đồng thành viên, Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng, Kiểm soát viên Nhà nước tại Tập đoàn, các đồng chí lãnh đạo và nguyên lãnh đạo chủ chốt các đơn vị các công ty con, đơn vị trực thuộc, công ty liên kết của Tập đoàn qua các thời kỳ. Tại chương trình, các đại biểu đã theo dõi phim tư liệu "90 năm truyền thống Kỷ luật và Đồng tâm - Bản hùng ca đi cùng năm tháng", cùng nhìn lại chặng đường hình thành, xây dựng và phát triển của ngành Than - Khoáng sản.



Phát biểu tại chương trình, đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn bày tỏ sự tri ân sâu sắc trước những cống hiến, đóng góp của các thế hệ lãnh đạo qua các thời kỳ. Đồng chí khẳng định, những thành quả TKV đạt được hôm nay được xây dựng trên nền tảng trí tuệ, công sức và tâm huyết của nhiều thế hệ cán bộ, người lao động trong suốt quá trình phát triển. Trong bối cảnh tình hình kinh tế thế giới và trong nước có nhiều biến động, TKV nỗ lực duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch được giao, bảo đảm việc làm và thu nhập cho người lao động. Tập đoàn tiếp tục đẩy mạnh cơ giới hóa, tự động hóa, chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ hiện đại vào sản xuất, hướng tới nâng cao năng suất, hiệu quả và bảo vệ môi trường.

Đồng chí Ngô Hoàng Ngân nhấn mạnh, truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm" được hun đúc từ cuộc tổng bãi công lịch sử 90 năm trước tiếp tục là điểm tựa tinh thần, động lực để cán bộ, đảng viên và người lao động TKV đoàn kết, nỗ lực vượt qua khó khăn. Hướng tới mục tiêu phát triển TKV thành tập đoàn công nghiệp - năng lượng - vật liệu hiện đại, đồng chí mong muốn tiếp tục nhận được sự quan tâm, đồng hành và những ý kiến đóng góp tâm huyết, kinh nghiệm quý báu của các đồng chí nguyên lãnh đạo các đơn vị qua các thời kỳ. Kế thừa và phát huy truyền thống, cán bộ, đảng viên và người lao động TKV sẽ tiếp tục đoàn kết, nỗ lực thực hiện các mục tiêu chiến lược đã đề ra, xây dựng Tập đoàn phát triển bền vững, xứng đáng với niềm tin và kỳ vọng của các thế hệ đi trước.

CÔNG TY TUYỂN THAN HÒN GAI GẮN BIỂN CÔNG TRÌNH HỆ THỐNG BĂNG TẢI VẬN CHUYỂN THAN NÚI BÉO - HÀ TU - TRUNG TÂM CHẾ BIẾN - LÀNG KHÁNH





Sáng ngày 6/10, Công ty Tuyển than Hòn Gai tổ chức Lễ gắn biển công trình Hệ thống băng tải vận chuyển than Núi Béo - Hà Tu - Trung tâm Chế biến - Làng Khánh chào mừng Kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than.

Phát biểu tại chương trình, đồng chí Vũ Anh Tuấn, Tổng Giám đốc Tập đoàn nhấn mạnh, Dự án hệ thống băng tải Núi Béo - Hà Tu - Trung tâm chế biến - Làng Khánh là dự án trọng điểm, có ý nghĩa quan trọng trong việc hiện đại hóa khâu vận chuyển, chế biến, tiêu thụ than tại khu vực Hòn Gai, đồng thời khẳng định cam kết của TKV trong việc đẩy mạnh phát triển khoa học công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh gắn sản xuất, kinh doanh với trách nhiệm bảo vệ môi trường, phù hợp với định hướng phát triển xanh, bền vững của thành phố Quảng Ninh.

Tổng Giám đốc Vũ Anh Tuấn ghi nhận và biểu dương chủ đầu tư, các Ban chuyên môn Tập đoàn, nhà thầu và các đơn vị liên quan đã vượt qua các khó khăn, thử thách, nỗ lực hoàn thành công trình. Đây không chỉ là hoàn thành nhiệm vụ Tập đoàn giao mà còn chứng minh bản lĩnh kiên cường, vượt khó của thợ mỏ TKV. Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn đề nghị Công ty Tuyển than Hòn Gai quản lý, vận hành và khai thác công trình an toàn, hiệu quả, phát huy tối đa công suất thiết kế, kiểm soát chặt chẽ các yêu cầu về kỹ thuật, an toàn, môi trường. Các đơn vị sản xuất than vùng Hòn Gai chủ động, phối hợp trong công tác điều hành sản xuất, phát huy hiệu quả đầu tư.





Hệ thống băng tải vận chuyển than Núi Béo - Hà Tu - Trung tâm Chế biến - Làng Khánh được đầu tư các công nghệ tiên tiến, hiện đại

CÔNG TY KHO VẬN ĐÁ BẠC GẮN BIỂN CÔNG TRÌNH NHÀ ĐIỀU HÀNH SẢN XUẤT GA A

Sáng ngày 27/10/2026, Công ty Kho vận Đá Bạc tổ chức Lễ khánh thành và gắn biển công trình Nhà điều hành sản xuất Ga A - Công trình chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than. Nhân dịp này, TKV trao thưởng 100 triệu đồng cho Công ty Kho vận Đá Bạc. Công ty cũng khen thưởng 6 tập thể, gồm 3 đơn vị nhà thầu và 3 đơn vị trong Công ty, ghi nhận những đóng góp tích cực trong quá trình triển khai thực hiện công trình.



Dự án Nhà điều hành sản xuất Ga A được triển khai nhằm hoàn thiện cơ sở vật chất, hạ tầng kỹ thuật, nâng cao năng lực tổ chức, quản lý và điều hành sản xuất tại khu vực Ga A. Công trình có tổng mức đầu tư được phê duyệt hơn 40,93 tỷ đồng, được xây dựng tại phường Vàng Danh, thành phố Quảng Ninh. Hạng mục chính là nhà điều hành gồm 3 tầng cùng hệ thống công trình phụ trợ và hạ tầng kỹ thuật đồng bộ, đáp ứng yêu cầu điều hành vận tải đường sắt và phục vụ hoạt động sản xuất của Công ty.

Công trình được khởi công ngày 23/12/2025, hoàn thành ngày 18/10/2026. Trong quá trình triển khai, Công ty đã tập trung chỉ đạo, phối hợp với các đơn vị tư vấn, nhà thầu tổ chức thi công, kiểm soát tiến độ, chất lượng và an toàn, bảo đảm các yêu cầu của dự án.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Khuất Mạnh Thắng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn chúc mừng Công ty Kho vận Đá Bạc đã hoàn thành công trình có ý nghĩa thiết thực, chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than. Đồng chí đề nghị Đảng ủy, Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động Công ty tiếp tục phát huy truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm"; nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh; chủ động phối hợp với các đơn vị trong dây chuyền sản xuất, vận chuyển và tiêu thụ than; bảo đảm an toàn, kiểm soát tốt chi phí, sử dụng hiệu quả các nguồn lực, phấn đấu hoàn thành ở mức cao nhất các chỉ tiêu kế hoạch Tập đoàn giao. Công ty cần quản lý, vận hành và khai thác hiệu quả công trình; tiếp tục cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống người lao động, đẩy mạnh đổi mới quản lý và duy trì phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền địa phương.





CÔNG TY THAN THỐNG NHẤT: THI ĐUA HOÀN THÀNH CÁC CÔNG TRÌNH CHÀO MỪNG 90 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG CÔNG NHÂN VÙNG MỎ - TRUYỀN THỐNG NGÀNH THAN

Chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026), Công ty Than Thống Nhất đã và đang tích cực đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất, tập trung triển khai các công trình, phần việc thiết thực, gắn với bảo đảm an toàn, nâng cao năng lực sản xuất và phát triển bền vững.



Hoàn thành công trình "Thiết bị hầm bơm trung tâm -140"

Công trình "Thiết bị hầm bơm trung tâm -140 bổ sung và tuyến đường ống thuộc Dự án Khai thác hầm lò xuống sâu dưới mức -35 khu Lộ Trí" là một trong những công trình trọng điểm được Công ty đăng ký chào mừng 90 năm ngày Truyền thống.

Trong điều kiện khai thác ngày càng xuống sâu, địa chất, thủy văn diễn biến phức tạp, công trình có ý nghĩa quan trọng trong nâng cao năng lực thu gom, bơm thoát nước mỏ, tăng tính chủ động phòng ngừa, ứng phó với nguy cơ về nước, góp phần bảo đảm sản xuất an toàn, liên tục và ổn định. Công trình được triển khai từ tháng 11/2025 đến tháng 7/2026 với sự phối hợp của các nhà thầu thi công, ngày 07/7/2026, công trình được nghiệm thu, đưa vào sử dụng đúng kế hoạch, đảm bảo tiến độ, chất lượng, kỹ thuật và an toàn đủ điều kiện gắn biển công trình chào mừng. Việc hoàn thành công trình góp phần hoàn thiện hệ thống hầm bơm trung tâm mức -140 và tuyến đường ống, nâng cao năng lực bơm thoát nước, tăng cường giám sát, điều khiển thiết bị, tạo hạ tầng cần thiết để tiếp tục triển khai các hạng mục của Dự án Khai thác hầm lò xuống sâu dưới mức -35 khu Lộ Trí.



Đẩy mạnh cơ giới hóa, nâng cao năng suất lao động

Song song với hoàn thành công trình chào mừng, Công ty tiếp tục triển khai Dự án Đầu tư hệ thống cơ giới hóa đào lò, từng bước đổi mới công nghệ, giảm lao động thủ công và cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

Công ty đầu tư 01 hệ thống thiết bị CGH đào lò gồm máy đào lò EBH45 và cầu chuyển tải DZQ80/35/22, đã bàn giao ngày 26/8/2026. Hiện nay, Công ty đang tổ chức tiếp nhận, lắp đặt, chạy thử, hiệu chỉnh và hoàn thiện các điều kiện kỹ thuật để nghiệm thu, đưa hệ thống vào sử dụng trong tháng 9/2026.

Cùng với đó, Công ty chuẩn bị lực lượng vận hành, bảo trì, sửa chữa; tổ chức đào tạo, chuyển giao công nghệ và bố trí nhân lực phù hợp, giúp người lao động từng bước làm chủ thiết bị, khai thác an toàn, hiệu quả. Hệ thống mới được kỳ vọng góp phần nâng cao tốc độ, năng lực đào lò, tăng năng suất lao động, giảm các khâu thủ công nặng nhọc và chủ động chuẩn bị diện sản xuất.

Mỗi công trình hoàn thành là một dấu ấn thiết thực trong phong trào thi đua, thể hiện tinh thần trách nhiệm, sáng tạo và quyết tâm của tập thể cán bộ, công nhân Công ty Than Thống Nhất. Phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, Công ty tiếp tục đoàn kết, đẩy mạnh đầu tư chiều sâu, đổi mới công nghệ, làm chủ thiết bị hiện đại, giữ vững an toàn, nâng cao năng suất, quyết tâm hoàn thành thắng lợi các mục tiêu sản xuất kinh doanh năm 2026, xây dựng Công ty phát triển ổn định, hiệu quả và bền vững.

GIẢI BÓNG ĐÁ NỮ ĐẠI HỘI THỂ DỤC THỂ THAO TKV LẦN THỨ III, NĂM 2026 THÀNH CÔNG TỐT ĐẸP



Giải bóng đá nữ Đại hội Thể dục Thể thao TKV lần thứ III, năm 2026 diễn ra trong 10 ngày (từ 6/10 - 15/10/2026) tại Sân vận động Công ty CP Than Hà Lầm và Công ty Than Hòn Gai với sự tham gia của 26 đội bóng với 393 nữ cầu thủ đại diện cho các Công ty, đơn vị trực thuộc Tập đoàn.

Trải qua 45 trận đấu diễn ra sôi nổi, hấp dẫn, với tinh thần thể thao "Đoàn kết - Trung thực - Cao thượng" và quyết tâm cao, các nữ cầu thủ TKV đã cống hiến cho khán giả nhiều pha bóng hay, kịch tính với chất lượng chuyên môn ngày càng được nâng cao.









Một số hình ảnh tại Lễ khai mạc Giải bóng đá nữ
Đại hội Thể dục Thể thao TKV lần thứ III, năm 2026





Tại Lễ Bế mạc, Ban Tổ chức đã trao giải cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc. Về giải tập thể: Đội bóng Công ty CP Than Hà Tu xuất sắc đoạt Cúp vô địch; đội bóng Công ty CP Than Vàng Danh giải Nhì; hai đội Than Hà Lầm và Tuyển than Cửa Ông đồng giải Ba; đội Cơ quan Tập đoàn đạt giải Phong cách.





ĐẶC SẮC HỘI DIỄN NGHỆ THUẬT QUẦN CHÚNG TKV NĂM 2026



Hội diễn Nghệ thuật quần chúng TKV năm 2026 là sự kiện văn hóa đặc biệt nằm trong chuỗi hoạt động chào mừng Kỷ niệm 90 năm Ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than. Cùng với thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, TKV luôn chú trọng chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động. Hội diễn là nơi phát hiện và bồi dưỡng những hạt nhân văn nghệ từ cơ sở, là mái nhà chung để các đơn vị giao lưu, học hỏi, thắt chặt tình đoàn kết và lan tỏa các giá trị văn hóa TKV, tạo khí thế thi đua sôi nổi, tạo động lực để toàn Tập đoàn hoàn thành toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2026.

Hội diễn quy tụ hơn 1.000 diễn viên không chuyên đến từ 26 đoàn nghệ thuật của các đơn vị trong Tập đoàn, với 146 tiết mục được đầu tư, dàn dựng công phu, thể hiện sự phát triển sâu rộng của phong trào văn hóa, văn nghệ trong người lao động ngành Than - Khoáng sản. Các tiết mục tham gia Hội diễn có nội dung phong phú, đa dạng về thể loại, tập trung ca ngợi Đảng, Bác Hồ, tình yêu quê hương, đất nước; tái hiện truyền thống đấu tranh cách mạng vẻ vang của giai cấp công nhân Vùng mỏ; phản ánh sinh động nhịp sống lao động sản xuất, tinh thần đoàn kết, ý chí vượt khó và khát vọng vươn lên của các thế hệ thợ mỏ.

Tại đêm công diễn, 18 tiết mục nghệ thuật tiêu biểu, xuất sắc được Ban Tổ chức lựa chọn đã mang đến cho khán giả một chương trình nghệ thuật đặc sắc, tái hiện những chặng đường lịch sử, truyền thống hào hùng của công nhân Vùng mỏ và ngành Than Việt Nam. Những lời ca, điệu múa, giai điệu tự hào về người thợ mỏ đã tạo nên không khí sôi nổi, khơi dậy tình yêu nghề, niềm tự hào và trách nhiệm của mỗi cán bộ, người lao động đối với sự phát triển của Tập đoàn.

















Kết thúc Hội diễn, Ban Tổ chức đã trao 35 Huy chương Vàng, 42 Huy chương Bạc và 60 giải Khuyến khích cho các tiết mục tham gia. Về giải toàn đoàn, Công ty Than Hòn Gai xuất sắc giành giải Đặc biệt khối phong trào mạnh; Công ty CP Than Hà Tu giành giải Nhất khối phong trào.

Hội diễn nghệ thuật quần chúng TKV năm 2026 đã khép lại thành công, để lại nhiều ấn tượng tốt đẹp trong lòng khán giả và người lao động. Không chỉ là sân chơi văn hóa, nghệ thuật bổ ích, Hội diễn còn là dịp để các đơn vị giao lưu, học hỏi, tăng cường đoàn kết, phát hiện và bồi dưỡng những hạt nhân văn nghệ quần chúng; đồng thời tiếp tục khẳng định sức sống mạnh mẽ của phong trào văn hóa, văn nghệ trong Tập đoàn.

TẬP ĐOÀN TRAO GIẢI CUỘC THI SÁNG TÁC CÁC TÁC PHẨM VĂN HỌC, NGHỆ THUẬT KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG CÔNG NHÂN VÙNG MỎ - TRUYỀN THỐNG NGÀNH THAN 12/11

Chiều ngày 29/10, tại Quảng Ninh, Tập đoàn tổ chức Lễ tổng kết và trao giải Cuộc thi sáng tác các tác phẩm văn học, nghệ thuật kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than. Đây là một trong những hoạt động văn hóa, nghệ thuật có ý nghĩa thiết thực chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống, góp phần tôn vinh hình ảnh người thợ mỏ, lan tỏa truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm" của các thế hệ công nhân Vùng mỏ.



Cuộc thi được Tập đoàn phát động từ ngày 26/3/2026; thu hút 921 tác phẩm tham gia ở 3 lĩnh vực văn học, âm nhạc và nhiếp ảnh, trong đó có 766 tác phẩm nhiếp ảnh của 70 tác giả đến từ 16 tỉnh, thành phố; 134 tác phẩm âm nhạc và 21 tác phẩm văn học. Cuộc thi có sự tham gia của các tác giả chuyên nghiệp và không chuyên, thể hiện tình cảm, sự quan tâm và tâm huyết của đội ngũ văn nghệ sĩ đối với Vùng mỏ, người thợ mỏ và ngành Than - Khoáng sản Việt Nam. Qua các vòng sơ khảo, chung khảo, Ban Giám khảo đã lựa chọn 27 tác phẩm xuất sắc để trao giải, gồm 11 tác phẩm nhiếp ảnh, 10 tác phẩm âm nhạc và 6 tác phẩm văn học, với cơ cấu 3 giải Nhất, 6 giải Nhì, 8 giải Ba và 10 giải Khuyến khích.

Phát biểu tại Lễ trao giải, đồng chí Trần Hải Bình - Phó Tổng giám đốc Tập đoàn, Phó Trưởng Ban Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 90 năm ghi nhận, biểu dương và cảm ơn sự hưởng ứng tích cực, tinh thần sáng tạo của các văn nghệ sĩ, tác giả tham gia Cuộc thi; đồng thời đánh giá cao sự phối hợp, trách nhiệm của các Hội chuyên ngành, Ban Giám khảo và các đơn vị trong công tác tổ chức. Những tác phẩm có chất lượng từ Cuộc thi không chỉ mang giá trị nghệ thuật mà còn là nguồn tư liệu quý phục vụ công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống của Tập đoàn.



Tại chương trình, Ban Tổ chức đã công bố quyết định và trao giải cho các tác giả có tác phẩm xuất sắc. Trong đó, 3 giải Nhất thuộc về tác phẩm nhiếp ảnh “Chung sức bên gương than” của tác giả Nguyễn Văn Cường; tác phẩm âm nhạc “Than Khoáng sản Việt Nam - Bản hùng ca mới” của tác giả Trịnh Tuấn Khanh và tác phẩm bút ký “Theo chân người thợ mỏ” của tác giả Nguyễn Cao Thâm. Ban Tổ chức cũng trao các giải Nhì, giải Ba và giải Khuyến khích cho những tác phẩm tiêu biểu ở 3 lĩnh vực.







CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

HỘI NGHỊ GIAO BAN CÔNG TÁC QUÝ III VÀ 9 THÁNG ĐẦU NĂM 2026 CỤM CÁC TỔ CHỨC ĐẢNG KHU VỰC VỤ ĐỊA BÀN IIA



Vừa qua, tại Hội trường Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã tổ chức Hội nghị giao ban công tác Quý III và 9 tháng đầu năm 2026 cụm các tổ chức đảng khu vực Vụ Địa bàn IIA. Đồng chí Nghiêm Xuân Thành - Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương và đồng chí Đinh Văn Cường, Ủy viên Uỷ ban Kiểm tra Trung ương phụ trách Vụ Địa bàn IIA đồng chủ trì Hội nghị.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn bày tỏ vinh dự khi TKV được lựa chọn làm địa điểm tổ chức Hội nghị, đồng thời thông tin khái quát về kết quả nổi bật của Tập đoàn trong 9 tháng đầu năm 2026. Cùng với nỗ lực thực hiện nhiệm vụ chính trị, Đảng ủy Tập đoàn chú trọng lãnh đạo thực hiện công tác xây dựng Đảng, nghiêm túc triển khai các nghị quyết, kết luận của Trung ương và thực hiện sắp xếp, chuyển giao tổ chức cơ sở đảng theo Kết luận số 208-KL/TW của Bộ Chính trị. Cấp ủy và UBKT các cấp trong Đảng ủy Tập đoàn đã chủ động triển khai các cuộc kiểm tra, giám sát gắn với trách nhiệm nêu gương và khắc phục tồn tại sau thanh tra, kiểm tra; từng bước số hóa hồ sơ để theo dõi, cảnh báo sớm, ngăn ngừa vi phạm từ sớm, từ xa; phối hợp chặt chẽ với Tổ giám sát thường xuyên để tập trung tháo gỡ khó khăn cho các dự án còn tồn đọng của Tập đoàn.





Tham luận tại Hội nghị, đồng chí Khuất Mạnh Thắng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn nêu rõ những khó khăn, vướng mắc của Đảng bộ Tập đoàn từ thực tiễn sau khi sắp xếp theo Kết luận số 208-KL/TW của Bộ Chính trị. Theo đó đề xuất Trung ương sớm ban hành văn bản hướng dẫn thực hiện Quy định số 208-QĐ/TW đối với doanh nghiệp có đặc thù riêng; nghiên cứu sửa đổi, bổ sung Quy định số 21-QĐ/TW để làm rõ đối tượng, thẩm quyền kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và cơ chế phối hợp đối với cán bộ thuộc diện cấp ủy doanh nghiệp quản lý nhưng sinh hoạt đảng tại địa phương; đồng thời kiến nghị tiếp tục duy trì các cơ quan tham mưu, giúp việc chuyên trách của cấp ủy, nhất là Cơ quan UBKT Đảng ủy Tập đoàn để đáp ứng yêu cầu công tác kiểm tra, giám sát và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hiện nay.



Phát biểu kết luận hội nghị, đồng chí Nghiêm Xuân Thành - Phó Chủ nhiệm UBKT Trung ương ghi nhận, biểu dương tinh thần trách nhiệm và những kết quả toàn diện mà các tổ chức đảng trong khu vực Vụ Địa bàn IIA nói chung, Đảng bộ TKV nói riêng đã đạt được trong 9 tháng đầu năm 2026. Đồng chí đánh giá cao sự chủ động, đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy đảng gắn liền với việc giữ vững vai trò nòng cốt trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng.

Về nhiệm vụ trọng tâm quý IV/2026 và thời gian tới, đồng chí Nghiêm Xuân Thành - Phó Chủ nhiệm UBKT Trung ương đề nghị các tổ chức đảng tiếp tục quán triệt sâu sắc các chủ trương, nghị quyết của Trung ương; tăng cường giữ vững kỷ cương, kỷ luật của Đảng; nâng cao hơn nữa hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát theo hướng chủ động phòng ngừa, ngăn chặn sai phạm từ sớm, từ xa. Tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác nghiệp vụ theo phương châm "kiểm tra trên dữ liệu, giám sát trên dữ liệu"; chú trọng giải quyết dứt điểm các khó khăn, vướng mắc, tạo sự đoàn kết thống nhất cao để lãnh đạo đơn vị hoàn thành thắng lợi toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2026. Đối với các kiến nghị, đề xuất từ thực tiễn của Đảng bộ TKV, UBKT Trung ương ghi nhận và sẽ tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, tháo gỡ phù hợp.

MỘT SỐ KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG THÁNG 10/2026

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Quán triệt kịp thời các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Bộ Tài chính và Đảng ủy Tập đoàn tới cán bộ, đảng viên, người lao động; trọng tâm là tuyên truyền: các nghị quyết, chỉ thị, kết luận mới của Trung ương, Đảng ủy Bộ Tài chính và Đảng ủy Tập đoàn; các hoạt động trọng tâm của Chính phủ, Quốc hội, đối ngoại của Đảng và Nhà nước; kỷ niệm ngày truyền thống các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng trong tháng 10/2026; kết quả Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV.
- Đảng ủy Tập đoàn tổ chức 01 điểm cầu chính với 72 đại biểu, các tổ chức đảng trực thuộc tổ chức 71 điểm cầu với tổng số 3.150 cán bộ, đảng viên tham gia nghiên cứu, học tập các nghị quyết, kết luận, quy định của Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIV.
- Xây dựng, ban hành Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn về lãnh đạo thực hiện công tác bảo vệ môi trường trong Tập đoàn giai đoạn 2026 - 2030 và các năm tiếp theo; gắn với thực hiện Kết luận số 75-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Chương trình hành động số 31-CTr/TW của Bộ Chính trị; Chương trình hành động của Đảng uỷ Tập đoàn về thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về chiến lược công tác tư tưởng trong bối cảnh mới.
- Chỉ đạo tuyên truyền cao điểm kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than với nội dung phong phú, hình thức đa dạng; lãnh đạo tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, giáo dục truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm".
- Triển khai Giải báo chí Búa liềm vàng lần thứ XI năm 2026, tiếp nhận 56 bài của 16/16 đơn vị tham gia; Ban Chỉ đạo 35 Đảng uỷ Tập đoàn tiếp tục theo dõi, định hướng các thông tin trên mạng xã hội. Thực hiện công tác dân vận và dân chủ ở cơ sở. Chỉ đạo ban hành Bản tin Tuyên giáo và định hướng trọng tâm công tác thông tin, tuyên truyền tháng 10/2026.

CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ ĐẢNG VIÊN

- Xây dựng, ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 22/8/2026 về tính tiên phong, gương mẫu và Kết luận số 58-KL/TW ngày 26/6/2026 về củng cố tổ chức cơ sở đảng.
- Tham gia ý kiến các dự thảo sửa đổi Quy định số 196-QĐ/TW, Quyết định số 197-QĐ/TW, Quy định số 202-QĐ/TW và hướng dẫn công tác đảng viên; tập trung đánh giá tác động đến mô hình tổ chức đảng trong doanh nghiệp, thẩm quyền lãnh đạo và phối hợp với cấp ủy địa phương.
- Triển khai Kế hoạch số 34-KH/ĐU ngày 14/10/2026 về số hóa, tạo lập dữ liệu đảng viên, hồ sơ đảng viên điện tử; cập nhật, chuẩn hóa dữ liệu trên Phần mềm quản lý dữ liệu đảng viên 4.0, đồng bộ với Sổ tay đảng viên điện tử và xử lý chuyển sinh hoạt đảng trên hệ thống. Phối hợp rà soát cơ sở hạ tầng, thiết bị, phương án bảo đảm an toàn, bảo mật hồ sơ. Tổng hợp kết quả chuyển đổi số ngành tổ chức xây dựng Đảng theo yêu cầu của Đảng ủy Bộ Tài chính.
- Tham mưu kiện toàn tổ chức đảng khi sắp xếp các chi nhánh: thành lập Đảng bộ Ban Quản lý dự án TKV trên cơ sở hợp nhất các tổ chức đảng liên quan; kiện toàn Ban Chấp hành, bí thư, phó bí thư, UBKT.
- Thẩm định hồ sơ kết nạp, công nhận đảng viên chính thức; xét đề nghị trao Huy hiệu Đảng đợt 07/11/2026 cho 09 đảng viên; giới thiệu chuyển sinh hoạt đảng 36 đồng chí.
- Cho ý kiến về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại... cán bộ quản lý, điều hành các đơn vị thành viên của TKV, cán bộ cơ quan quản lý, điều hành TKV thuộc diện quản lý.

CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG VÀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC

- Hoàn thành 02 cuộc kiểm tra chuyên đề theo chương trình: (i) kiểm tra của Ban Thường vụ đối với Ban Chấp hành Đảng bộ và đồng chí Bí thư Đảng ủy Tổng công ty Khoáng sản; (ii) kiểm tra của Ban Chấp hành đối với Ban Chấp hành Đảng bộ và đồng chí Bí thư Đảng ủy Tổng công ty Điện lực. Nội dung tập trung vào việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ và trách nhiệm cấp ủy, người đứng đầu theo quyết định, kế hoạch kiểm tra.
- Đã điều chỉnh, bổ sung chương trình kiểm tra, giám sát năm 2026; triển khai 04 cuộc giám sát chuyên đề của Ban Thường vụ đối với Đảng ủy Tổng công ty Công nghiệp Hóa chất mỏ, Đảng ủy Công ty cổ phần Kinh doanh Than Miền Bắc, Ban Tổ chức Đảng ủy Tập đoàn, Ban Chấp hành Đảng bộ và đồng chí Bí thư Đảng uỷ Viện Cơ khí năng lượng và mỏ.
- Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy triển khai giám sát chuyên đề đối với Chi bộ Trường Quản trị kinh doanh theo chương trình điều chỉnh, bổ sung.
- Xây dựng chương trình kiểm tra phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tại Công ty Than Nam Mẫu, Công ty cổ phần Than Mông Dương và Công ty cổ phần Than Hà Lầm.
- Thực hiện báo cáo giám sát triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW và Chương trình số 02-CTr/BCĐTW; theo dõi kết luận của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Thanh tra Chính phủ, trong đó có Kết luận số 366/KL-TTCP, các dự án khó khăn, vướng mắc; phối hợp giám sát thường xuyên, yêu cầu cấp ủy trực thuộc cung cấp hồ sơ, nghị quyết, kết luận và tài liệu phục vụ phòng ngừa sai phạm từ sớm, từ xa.

CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Chỉ đạo Văn phòng Đảng ủy chủ động tham mưu xây dựng chương trình, chuẩn bị nội dung, tài liệu, điều kiện phục vụ Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn sơ kết 9 tháng đầu năm 2026, các kỳ họp Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy trong tháng 10/2026; phối hợp các ban, cơ quan liên quan thẩm định, hoàn thiện hồ sơ, tờ trình và dự thảo văn bản trình cấp ủy xem xét, quyết định.
- Tổng hợp, tham mưu ban hành báo cáo kết quả công tác tháng, báo cáo chuyên đề và báo cáo đột xuất theo yêu cầu của Đảng ủy Bộ Tài chính; hoàn chỉnh biên bản, thông báo kết luận, hồ sơ các hội nghị theo quy định.
- Theo dõi chương trình công tác toàn khóa, chương trình công tác năm 2026 và các nhiệm vụ được giao tại nghị quyết, kết luận của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực Đảng ủy; phối hợp đôn đốc kết quả thực hiện, tổng hợp những việc còn tồn đọng và đề xuất xử lý.
- Thực hiện công tác tiếp nhận, phát hành, quản lý văn bản, văn thư, lưu trữ theo quy định; rà soát, chấn chỉnh việc lập hồ sơ hội nghị, quản lý tài chính đảng; tiếp tục ứng dụng hệ thống điều hành tác nghiệp, từng bước chuẩn hóa dữ liệu và hồ sơ điện tử của cấp ủy.

MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG THÁNG 11/2026

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Đảng uỷ Chính phủ, Đảng ủy Bộ Tài chính trong tháng 11/2026. Chỉ đạo triển khai đợt tuyên truyền cao điểm trước, trong và sau các hoạt động, sự kiện chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11.
- Cụ thể hoá triển khai các nghị quyết, kết luận, quy định của Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIV.
- Quán triệt, tuyên truyền các quan điểm, giải pháp điều hành, các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy, Cơ quan quản lý, điều hành Tập đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội để Tập đoàn, các đơn vị tiếp tục vượt qua khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ tháng 11 và cả năm 2026. Tuyên truyền các công tác chăm lo đời sống người lao động và các phong trào văn hóa, thể thao.
- Thẩm định tác phẩm tham gia Giải Búa liềm vàng năm 2026 gửi cấp trên; tổng hợp kết quả mô hình "Dân vận khéo"; đẩy mạnh các phong trào học tập, thực hành theo tư tưởng, đạo đức, phong cách, phương pháp Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới.
- Chỉ đạo Ban Tuyên giáo Đảng uỷ Tập đoàn ban hành: Bản tin Tuyên giáo, công văn định hướng trọng tâm thông tin tuyên truyền tháng 11/2026.
- Chủ động nắm vững tình hình dư luận xã hội, tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động, góp phần thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng cũng như thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Tập đoàn trong tháng 11 và cả năm 2026.

CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ ĐẢNG VIÊN

- Bám sát việc hoàn thiện các quy định về mô hình tổ chức đảng tại doanh nghiệp và quan hệ với cấp ủy địa phương sau khi Trung ương ban hành chính thức; tổ chức thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, Kết luận số 58-KL/TW; kiện toàn tổ chức đảng gắn với sắp xếp tổ chức, quản trị doanh nghiệp, thực hiện công tác cán bộ theo phân cấp.
- Tiếp tục chuẩn hóa cơ sở dữ liệu đảng viên 4.0, đồng bộ Sổ tay đảng viên điện tử; tổ chức triển khai số hóa hồ sơ theo Kế hoạch số 34-KH/ĐU; xây dựng kế hoạch chuyển đổi số ngành tổ chức xây dựng Đảng. Rà soát mô hình tổ chức đảng, phối hợp với cấp ủy địa phương và hoàn thiện quy chế phối hợp khi có hướng dẫn mới; tham mưu kiện toàn tổ chức, công tác cán bộ và đảng viên theo phân cấp.
- Chủ động triển khai kế hoạch kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên, tập thể và cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2026 theo quy định hiện hành và hướng dẫn mới của cấp ủy cấp trên khi được ban hành; hướng dẫn các cấp ủy tự kiểm điểm, chuẩn bị hồ sơ, tiêu chí, quy trình và thời hạn, bảo đảm đánh giá thực chất, không hình thức.

CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG VÀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC

- Tập trung kết thúc trong tháng 11/2026 các cuộc giám sát chuyên đề của Ban Thường vụ đối với: Đảng ủy Tổng công ty Công nghiệp Hóa chất mỏ, Đảng ủy Công ty cổ phần Kinh doanh Than Miền Bắc, Ban Tổ chức Đảng ủy Tập đoàn, Ban Chấp hành Đảng bộ và đồng chí Bí thư Đảng uỷ Viện Cơ khí năng lượng và mỏ; hoàn thành báo cáo, dự thảo kết luận và theo dõi việc khắc phục sau giám sát.
- Đôn đốc giám sát của Ủy ban Kiểm tra đối với Chi bộ Trường Quản trị kinh doanh; hoàn thành các cuộc kiểm tra phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tại Than Nam Mẫu, Than Mông Dương và Than Hà Lầm theo chương trình năm 2026; rà soát tiến độ từng đoàn, xác định mốc hoàn thành và trách nhiệm báo cáo.
- Tiếp tục giám sát thường xuyên việc thực hiện nghị quyết số 57-NQ/TW và các kết luận của Trung ương, Thanh tra Chính phủ; rà soát, bổ sung quy chế, quy trình kiểm tra, giám sát, chuẩn bị chương trình năm 2027 và thực hiện nghiêm chế độ báo cáo với cấp trên.

CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP UỶ

- Chỉ đạo Văn phòng Đảng ủy tham mưu chuẩn bị nội dung, tài liệu phục vụ các kỳ họp Thường trực, Ban Thường vụ và các hội nghị theo quy chế làm việc; hoàn thiện hồ sơ hội nghị, dự thảo thông báo kết luận, bảo đảm chất lượng, đúng tiến độ.
- Văn phòng Đảng uỷ phối hợp với các ban tham mưu tổng hợp kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2026, xây dựng chương trình công tác và nhiệm vụ trọng tâm năm 2027; đôn đốc thực hiện các nhiệm vụ tại nghị quyết, kết luận cấp ủy, những việc có thời hạn hoàn thành trong quý IV/2026.
- Tiếp tục rà soát, tham mưu hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý chứng từ và sử dụng kinh phí đúng quy định, tiết kiệm, hiệu quả. Tăng cường kiểm tra thể thức, kỹ thuật trình bày văn bản, nghiệp vụ văn thư, lưu trữ và lập hồ sơ tại các cấp ủy trực thuộc; thực hiện nghiêm chế độ báo cáo, bảo vệ bí mật và quản lý tài liệu.
- Đẩy mạnh ứng dụng hệ thống thông tin điều hành, số hóa tài liệu, chuẩn hóa hồ sơ điện tử; chủ động phối hợp cơ quan, đơn vị để nâng cao chất lượng công tác tham mưu, tổng hợp và phục vụ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy.

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

TKV VÀ VIETTEL KÝ KẾT THỎA THUẬN HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC GIAI ĐOẠN 2026 - 2030

Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV) và Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội (Viettel) vừa qua đã tổ chức Lễ ký kết Thỏa thuận hợp tác chiến lược giai đoạn 2026 - 2030.

Tại lễ ký kết, lãnh đạo hai Tập đoàn đã khẳng định tiềm năng, thế mạnh riêng của mỗi bên, thể hiện quyết tâm đẩy mạnh hợp tác nhằm tạo đòn bẩy phát triển bền vững. TKV là một trong những tập đoàn kinh tế trụ cột của Nhà nước, giữ vai trò chủ lực trong an ninh năng lượng quốc gia với các ngành then chốt như khai thác than, khoáng sản, công nghiệp điện và hóa chất. Trong khi đó, Viettel là doanh nghiệp công nghệ, viễn thông hàng đầu Việt Nam và tiên phong trong kiến tạo xã hội số.



Đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV TKV phát biểu khẳng định, việc ký kết Thỏa thuận hợp tác diễn ra rất đúng thời điểm và mang ý nghĩa chiến lược, đặc biệt vào Ngày Đổi mới sáng tạo quốc gia 01/10. Đây là bước đi nhằm cụ thể hóa chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm về định hướng phát triển TKV thành Tập đoàn kinh tế mạnh về công nghiệp năng lượng và vật liệu mới.







Nhằm phát huy tối đa lợi thế của hai bên, đồng chí Trần Hải Bình - Phó Tổng giám đốc TKV và đồng chí Cao Anh Sơn - Phó Tổng giám đốc Viettel đại diện hai Tập đoàn thực hiện nghi thức ký kết Thỏa thuận hợp tác chiến lược giai đoạn 2026 - 2030 dưới sự chứng kiến của lãnh đạo hai Tập đoàn. Trước đó, đoàn đại biểu TKV đã tham quan Bảo tàng số Viettel để tìm hiểu về các giải pháp, công nghệ tiên tiến mà Viettel đang nghiên cứu và phát triển.

CÔNG BỐ VÀ TRAO QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN TẬP ĐOÀN



Chiều ngày 19/10, Tập đoàn tổ chức Hội nghị công bố quyết định bổ nhiệm Thành viên Hội đồng thành viên Tập đoàn. Tại Hội nghị, Trưởng Ban Tổ chức - Nhân sự Tập đoàn Nguyễn Quốc Tuấn công bố Quyết định số 2918/QĐ-BTC ngày 13/10/2026 về việc bổ nhiệm chức vụ Thành viên Hội đồng thành viên Tập đoàn đối với đồng chí Nguyễn Tiến Mạnh, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn, thời hạn bổ nhiệm là 5 năm.

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Đức Chi, Thứ trưởng Bộ Tài chính gửi lời chúc mừng tới Tập đoàn khi kiện toàn được nhân sự lãnh đạo cấp cao. Thứ trưởng Bộ Tài chính chúc mừng cá nhân đồng chí Nguyễn Tiến Mạnh đã nhận được sự tín nhiệm cao của tập thể lãnh đạo, cán bộ Tập đoàn cùng sự đồng thuận, nhất trí cao từ lãnh đạo Bộ Tài chính.

Thứ trưởng Bộ Tài chính nhấn mạnh, TKV có bề dày lịch sử vẻ vang, luôn đồng hành cùng sự phát triển của đất nước. Dù ở bất kỳ giai đoạn nào, với truyền thống đoàn kết và tinh thần vượt khó, Tập đoàn luôn hoàn thành xuất sắc mọi trọng trách mà Đảng, Nhà nước và Chính phủ giao. Bước vào giai đoạn mới với không ít khó khăn nhưng cũng mở ra cơ hội vươn mình mạnh mẽ, Thứ trưởng yêu cầu đồng chí Nguyễn Tiến Mạnh trên cương vị mới cần phát huy tối đa năng lực, cùng tập thể Hội đồng thành viên, Ban lãnh đạo điều hành và toàn thể cán bộ, người lao động Tập đoàn gìn giữ, phát huy những giá trị truyền thống tốt đẹp, góp phần đưa TKV tiếp tục phát triển bền vững.

Phát biểu nhận nhiệm vụ, đồng chí Nguyễn Tiến Mạnh , Thành viên Hội đồng thành viên Tập đoàn bày tỏ niềm vinh dự khi được lãnh đạo Bộ Tài chính và lãnh đạo Tập đoàn tin tưởng, giao phó nhiệm vụ quan trọng. Nhận nhiệm vụ trong bối cảnh Tập đoàn đang đứng trước nhiều cơ hội phát triển nhưng cũng đối mặt với không ít khó khăn, thách thức, nhất là cả hệ thống chính trị Tập đoàn đang tập trung thực hiện chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm, tái định vị tập đoàn trở thành Tập đoàn công nghiệp năng lượng và vật liệu hiện đại và chỉ đạo của Chính phủ phải đẩy mạnh hoạt động sản xuất, kinh doanh, đầu tư, tăng trưởng hai con số; đồng chí Nguyễn Tiến Mạnh sẽ quyết tâm cùng Hội đồng thành viên, Ban lãnh đạo điều hành và người lao động toàn Tập đoàn kế thừa, phát huy những kết quả, thành tựu Tập đoàn đã đạt được, thực hiện nghiêm chỉ đạo của Bộ Tài chính, Đảng ủy Tập đoàn, đoàn kết, phát huy truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm" của người thợ mỏ, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng Tập đoàn phát triển bền vững, xứng đáng với trọng trách, nhiệm vụ mà Đảng, Nhà nước, Chính phủ giao.





LÃNH ĐẠO TẬP ĐOÀN KIỂM TRA SẢN XUẤT, TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÔNG TÁC ĐẦU TƯ TẠI THAN HẠ LONG VÀ THAN HÀ LẦM

Đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn vừa qua cùng đoàn công tác đã kiểm tra sản xuất, tình hình thực hiện các dự án đầu tư và làm việc với Công ty Than Hạ Long và Công ty CP Than Hà Lầm.

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân và đoàn công tác đã trực tiếp xuống khai trường Dự án khai thác hầm lò mỏ Khe Chàm II-IV, kiểm tra sản xuất tại lò chợ cơ giới hóa hạng trung IV-9-46; kiểm tra tình hình sản xuất, vận hành thiết bị, điều kiện địa chất, công tác an toàn, đồng thời thăm hỏi, động viên công nhân đang trực tiếp làm việc tại lò chợ IV-9-46. Đây là một trong hai lò chợ cơ giới hóa được Công ty Than Hạ Long đưa vào sản xuất trong năm 2026, cùng với lò chợ cơ giới hóa hạng nhẹ IV-9-17.







Theo báo cáo của Công ty, 9 tháng đầu năm 2026, Than Hạ Long sản xuất trên 1,4 triệu tấn than nguyên khai; đào trên 14,7 nghìn mét lò; than sạch sản xuất trên 382 nghìn tấn; doanh thu ước đạt 2.672 tỷ đồng; tiền lương bình quân đạt 21,1 triệu đồng/người/tháng. Công ty đang tập trung nguồn lực triển khai Dự án Khe Chàm II-IV và các hạng mục phục vụ sản xuất, trong đó nhiều hạng mục công trình, thiết bị quan trọng được yêu cầu hoàn thành trong quý IV/2026. Tại chương trình làm việc với Công ty Than Hạ Long, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân ghi nhận những nỗ lực của tập thể cán bộ, người lao động Công ty trong tổ chức sản xuất và tháo gỡ các khó khăn của Dự án Khe Chàm II-IV. Đồng chí yêu cầu Công ty tập trung xử lý dứt điểm các vướng mắc về tiến độ trong tháng 10 và tháng 11/2026; khẩn trương hoàn thiện các thủ tục quyết toán dự án, phấn đấu hoàn thành trong quý I/2027.

Đặc biệt, Công ty cần tiếp tục đẩy mạnh cơ giới hóa, tin học hóa và chuyển đổi số, gắn đầu tư công nghệ với nâng cao năng suất, giảm sức lao động trực tiếp và khai thác hiệu quả năng lực thiết bị. Công ty cần đánh giá cụ thể điều kiện địa chất, điều kiện thực tế các lò chợ để nghiên cứu nâng số lượng lò chợ cơ giới hóa khi đủ điều kiện; đồng thời cải tiến hệ thống vận tải, rút ngắn thời gian đi lại trong hầm lò, tăng cường các hệ thống giám sát và cảnh báo tự động.

Đối với bài toán nguồn nhân lực, yêu cầu Than Hạ Long chú trọng công tác tuyển dụng, đào tạo và chăm lo người lao động trong bối cảnh thị trường lao động ngày càng cạnh tranh; quan tâm điều kiện ăn, ở, đi lại và nghiên cứu các chính sách phù hợp để thu hút, giữ chân thợ lò. Tiếp tục rà soát, tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực quản trị, giữ vững đoàn kết nội bộ, tập trung hoàn thành cao nhất kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2026 và chuẩn bị nền tảng cho phát triển bền vững những năm tiếp theo.





Chiều cùng ngày, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân cùng đoàn công tác tiếp tục kiểm tra tình hình sản xuất, kinh doanh, công tác đầu tư và làm việc với Công ty CP Than Hà Lầm.

Qua kiểm tra thực tế và nghe báo cáo, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân ghi nhận, đánh giá cao những đổi mới trong tư duy, cách làm của tập thể lãnh đạo, cán bộ, người lao động Than Hà Lầm, đặc biệt trong nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm và tái sử dụng vật tư, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số và tinh gọn lao động. Một số dây chuyền sau khi ứng dụng công nghệ đã giảm đáng kể số lao động trực tiếp nhưng vẫn bảo đảm hiệu quả vận hành.

Về nhiệm vụ thời gian tới, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn yêu cầu Than Hà Lầm tiếp tục nghiên cứu chuyển đổi phương thức vận chuyển than theo hướng giảm tối đa vận tải bằng ô tô, tăng cường vận chuyển bằng băng tải nhằm bảo đảm môi trường và an toàn giao thông. Quan tâm cải tạo hạ tầng giao thông nội bộ, cảnh quan môi trường, bãi đỗ xe, nhà ăn, hệ thống giặt sấy và đẩy nhanh tiến độ dự án khu nhà ở công nhân, tạo điều kiện tốt hơn cho người lao động. Trong sản. xuất, Công ty cần xây dựng kịch bản tăng trưởng trong giai đoạn tới, tiếp tục đẩy mạnh cơ giới hóa khai thác.

CHỦ TỊCH HĐTV TẬP ĐOÀN NGÔ HOÀNG NGÂN LÀM VIỆC VỚI TẬP ĐOÀN CATERPILLAR VÀ PHÚ THÁI CAT

Ngày 13/10/2026, tại trụ sở TKV, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân chủ trì buổi làm việc với đoàn công tác của Tập đoàn Caterpillar (Hoa Kỳ) và Công ty TNHH Công nghiệp Phú Thái (Phú Thái CAT) do ông Sam Vedhakumar Manoharan - Phó Chủ tịch cấp cao phụ trách khu vực Châu Á - Thái Bình Dương của Tập đoàn Caterpillar làm trưởng đoàn.



Phát biểu tại buổi làm việc, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân ghi nhận và đánh giá cao mối quan hệ hợp tác truyền thống lâu năm giữa TKV với Caterpillar cũng như đại lý ủy quyền Phú Thái CAT trong việc cung cấp các dòng thiết bị vận tải hạng nặng, máy móc mỏ và hệ thống máy phát điện công suất lớn. Hiện nay, các đơn vị khai thác than lộ thiên của TKV đang quản lý, vận hành hàng trăm thiết bị của Caterpillar, trong đó riêng Công ty CP Than Cao Sơn đang sử dụng khoảng 130 xe tải mỏ trọng tải lớn.

Đại diện đoàn công tác, ông Sam Vedhakumar - Phó Chủ tịch cấp cao Tập đoàn Caterpillar bày tỏ sự trân trọng trước mối quan hệ hợp tác tin cậy, bền chặt với TKV thời gian qua. Ông khẳng định Caterpillar luôn tuân thủ nghiêm ngặt một tiêu chuẩn chất lượng toàn cầu duy nhất cho tất cả các dòng sản phẩm, thiết bị của hãng; đồng thời ghi nhận toàn bộ các ý kiến của lãnh đạo TKV để cùng đại lý ủy quyền Phú Thái CAT xem xét, hoàn thiện chính sách giá, tối ưu hóa dịch vụ kỹ thuật và đồng hành cùng các dự án đầu tư, phát triển trọng điểm của TKV trong tương lai.

LÃNH ĐẠO TẬP ĐOÀN KIỂM TRA TIẾN ĐỘ DỰ ÁN ĐẦU TƯ XÂY DỰNG NHÀ Ở TẬP THỂ CÔNG NHÂN HẦM LÒ CÔNG TY CP THAN NÚI BÉO

Chiều ngày 30/10, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân đã đi kiểm tra tiến độ thi công Dự án đầu tư xây dựng nhà ở tập thể công nhân hầm lò Công ty CP Than Núi Béo. Cùng đi có Phó TGĐ Tập đoàn Phan Xuân Thủy, Văn phòng TKV... Trước yêu cầu cấp thiết về chỗ ở cho lao động, đặc biệt là các đơn vị sản xuất than hầm lò, Tập đoàn đã ưu tiên huy động nguồn lực xây dựng các dự án nhà ở công nhân và đẩy nhanh tiến độ thực hiện, sớm đáp ứng nhu cầu về nhà ở của công nhân. Dự án đầu tư xây dựng nhà ở tập thể công nhân hầm lò Công ty CP Than Núi Béo là một trong các dự án xây dựng nhà ở tập thể trọng điểm, có quy mô lớn, hiện đại của TKV với tổng mức đầu tư gần 300 tỷ đồng. Dự án được khởi công ngày 19/8/2026 tại phường Hà Tu; quy mô dự án rộng gần 5.500 m^2.





Kiểm tra tại hiện trường, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân ghi nhận, đánh giá cao chủ đầu tư và nhà thầu thi công đã khắc phục các khó khăn, tích cực triển khai thực hiện dự án theo tiến độ. Đồng thời nhấn mạnh, xây dựng nhà ở tập thể cho công nhân không chỉ góp phần nâng cao chất lượng đời sống người lao động, mà còn tạo động lực để người lao động yên tâm gắn bó với doanh nghiệp, ổn định nguồn nhân lực, phục vụ mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn. Đây là dự án bố trí chỗ ở cho 01 công nhân/phòng với đầy đủ tiện nghi, trang thiết bị với mục tiêu đáp ứng nơi ăn, ở tốt nhất cho người lao động. Do vậy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân đề nghị, chủ đầu tư và nhà thầu tiếp tục phối hợp chặt chẽ, kịp thời tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, tập trung nhân lực và máy móc, thiết bị duy trì và đẩy nhanh tiến độ xây dựng, bảo đảm chất lượng thi công, an toàn, an ninh trật tự, môi trường trong quá trình thi công, sớm bàn giao nhà ở cho thợ mỏ trước thời hạn dự kiến ban đầu.



Khi hoàn thành và đưa vào sử dụng, Dự án đầu tư xây dựng nhà ở tập thể cho công nhân hầm lò Công ty CP Than Núi Béo đáp ứng nhu cầu chỗ ở ổn định cho gần 800 công nhân, giảm bớt chi phí thuê nhà, điều kiện đi lại, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống, tạo môi trường sinh hoạt văn minh, tiện nghi, giúp người lao động yên tâm làm việc. Công trình đồng thời thể hiện sự quan tâm thiết thực của Tập đoàn TKV và Công ty CP Than Núi Béo đối với đời sống cán bộ, công nhân, người lao động. Hiện các đơn vị thành viên của TKV đang triển khai các dự án nhà ở tập thể công nhân. Theo thiết kế, các dự án này sẽ cung cấp khoảng 1.791 căn hộ, góp phần giải quyết nhu cầu nhà ở, cải thiện điều kiện sinh hoạt và tạo động lực để người lao động gắn bó lâu dài với ngành Than.

TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN VŨ ANH TUẤN THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH XÚC TIẾN HỢP TÁC ĐẦU TƯ, THƯƠNG MẠI TẠI LÀO VÀ CAMPUCHIA



Từ ngày 7 - 11/10/2026, đoàn công tác của Tập đoàn do Tổng Giám đốc Vũ Anh Tuấn làm trưởng đoàn có chương trình công tác, tham dự các diễn đàn, đối thoại doanh nghiệp trong khuôn khổ chuyến công tác của Thủ tướng Chính phủ tại Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào và Vương quốc Campuchia; đồng thời làm việc với các đối tác nhằm thúc đẩy hợp tác đầu tư, thương mại, đa dạng hóa nguồn cung than và phát triển lĩnh vực công nghiệp khoáng sản.

Ngày 7/10, tại thủ đô Viêng Chăn, Tổng Giám đốc Vũ Anh Tuấn và đoàn công tác có chương trình làm việc với lãnh đạo Tập đoàn PhonSack, trao đổi về cơ hội hợp tác trong lĩnh vực than. TKV hiện đang duy trì hợp tác nhập khẩu than với Công ty TNHH Năng lượng Xekong thuộc Tập đoàn Phonesack - đối tác cung cấp than Lào theo Hiệp định liên chính phủ Việt Lào ngày 09/01/2025 thông qua các đơn vị thành viên của Tập đoàn. Đồng thời, trong 8 tháng đầu năm 2026, TKV lần đầu tiên xuất khẩu 6 nghìn tấn than cục Vàng Danh sang thị trường Lào, từng bước phát triển quan hệ thương mại than theo hướng hai chiều. TKV đánh giá cao sự phối hợp và hợp tác của Tập đoàn PhoneSack trong quá trình triển khai hợp tác giữa bên, đồng thời khẳng định than Lào sẽ là một trong những nguồn cung ổn định của Tập đoàn để đáp ứng nhu cầu than cho sản xuất điện và các hộ tiêu thụ trong nước, đồng thời góp phần củng cố quan hệ hợp tác kinh tế Việt Nam - Lào.

Ngày 8/10, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn cùng đoàn công tác tham dự Diễn đàn Xúc tiến đầu tư Việt Nam - Lào và chương trình Đối thoại doanh nghiệp Việt Nam - Lào tại thủ đô Viêng Chăn. Đây là hoạt động quan trọng nhằm tăng cường kết nối giữa cộng đồng doanh nghiệp hai nước, trao đổi về môi trường đầu tư, chính sách hợp tác, những khó khăn và đề xuất giải pháp thúc đẩy quan hệ kinh tế, thương mại, đầu tư Việt Nam - Lào. Tiếp nối chương trình công tác tại Lào, ngày 9/10, đoàn công tác đến thủ đô Phnom Penh, tham dự chương trình Diễn đàn doanh nghiệp Việt Nam - Campuchia 2026. Chương trình là dịp để cộng đồng doanh nghiệp hai nước trao đổi về tiềm năng hợp tác, môi trường đầu tư, các chính sách phát triển thương mại và đầu tư; đồng thời kiến nghị, đề xuất với lãnh đạo Chính phủ hai nước những giải pháp tháo gỡ khó khăn, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động sản xuất, kinh doanh và đầu tư.



Ngày 10/10, đoàn công tác có chương trình làm việc với Công ty D.B. GOLD Import & Export Co., Ltd, đối tác thương mại than của Tập đoàn tại Campuchia, nhằm trao đổi về nhu cầu thị trường và khả năng tăng cường hợp tác cung ứng than và làm việc với Công ty ACV và Văn phòng đại diện tại Campuchia.

Chương trình công tác tại CHDCND Lào và Vương quốc Campuchia của Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn có ý nghĩa quan trọng trong việc cụ thể hóa định hướng phát triển TKV trở thành Tập đoàn công nghiệp - năng lượng - vật liệu hiện đại theo tinh thần Thông báo kết luận số 136-TB/VPTW; đồng thời tăng cường hợp tác quốc tế, đa dạng hóa nguồn cung than, mở rộng thị trường tiêu thụ và thúc đẩy các cơ hội đầu tư trong lĩnh vực than, khoáng sản.

TKV THAM DỰ HỘI THẢO KHOA HỌC
"VĂN HÓA VÀ ĐẠI ĐOÀN KẾT DÂN TỘC TRONG KỶ NGUYÊN MỚI"



Ngày 23/10, tại Trụ sở Tập đoàn, Đảng ủy Dân vận mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể Trung ương phối hợp với Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tổ chức Hội thảo khoa học "Văn hóa và đại đoàn kết dân tộc trong kỷ nguyên mới". Tham dự Hội thảo, về phía Tập đoàn có đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn; đồng chí Khuất Mạnh Thắng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn; đồng chí Lê Thanh Xuân - Chủ tịch Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

Phát biểu chào mừng tại Hội thảo, đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn bày tỏ vinh dự khi TKV được lựa chọn là địa điểm tổ chức Hội thảo; nhiệt liệt chào mừng và trân trọng cảm ơn các đồng chí lãnh đạo, các nhà khoa học, chuyên gia và đại biểu đã đến tham dự Hội thảo tại Trụ sở Tập đoàn.



Nhấn mạnh vai trò của văn hóa và tinh thần đoàn kết trong quá trình xây dựng, phát triển Tập đoàn, Tổng Giám đốc Vũ Anh Tuấn khẳng định, đối với TKV, phát triển sản xuất, kinh doanh luôn gắn với xây dựng con người và văn hóa doanh nghiệp. Truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm" được hun đúc từ phong trào đấu tranh của công nhân Vùng mỏ, tiêu biểu là cuộc tổng bãi công ngày 12/11/1936 đã trở thành nền tảng tinh thần, hun đúc ý chí vượt khó, tinh thần trách nhiệm và sức mạnh đoàn kết của các thế hệ thợ mỏ; đồng thời gắn kết người lao động đến từ nhiều vùng miền, nhiều dân tộc trên cả nước trong một tập thể thống nhất. Văn hóa thợ mỏ được thể hiện qua tinh thần đoàn kết trong lao động sản xuất, chấp hành kỷ luật, đặt an toàn lên hàng đầu và sự nghĩa tình, sẻ chia với đồng nghiệp, cộng đồng.

Tổng Giám đốc Vũ Anh Tuấn nhấn mạnh, Hội thảo là cơ hội để TKV tiếp thu các ý kiến, kinh nghiệm thực tiễn, tiếp tục phát huy truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm", chăm lo tốt hơn cho người lao động, củng cố tinh thần đoàn kết từ cơ sở, đóng góp vào khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

Tại chương trình Hội thảo, các nhà khoa học, nhà nghiên cứu và đại biểu tham dự đã tập trung trao đổi, thảo luận những vấn đề lý luận và thực tiễn về vai trò của văn hóa và sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc trong kỷ nguyên phát triển mới; làm rõ mối quan hệ giữa phát triển văn hóa, xây dựng con người và củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc, qua đó góp phần phát huy các giá trị văn hóa truyền thống, khơi dậy tinh thần đoàn kết, ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước. Nhân dịp kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than, Đảng ủy Dân vận mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể Trung ương, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam đã tặng hoa chúc mừng TKV, đồng thời gửi những lời chúc mừng tốt đẹp đến toàn thể cán bộ, công nhân và người lao động Tập đoàn.

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỎ - ĐỊA CHẤT TĂNG CƯỜNG HỢP TÁC VỚI TKV ĐÀO TẠO, PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC, ĐÁP ỨNG YÊU CẦU PHÁT TRIỂN CỦA NGÀNH THAN - KHOÁNG SẢN TRONG GIAI ĐOẠN MỚI

Ngày 17/10/2026, tại TP. Quảng Ninh, Trường Đại học Mỏ - Địa chất (HUMG) phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội nghị công tác đào tạo nguồn nhân lực ngành Than - Khoáng sản, hướng tới kỷ niệm 60 năm Ngày thành lập HUMG (15/11/1966 - 15/11/2026) và 90 năm Ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than.





Phát biểu tại hội nghị, PGS.TS Trần Xuân Trường, Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng HUMG khẳng định, hành trình 60 năm xây dựng và phát triển của Trường Đại học Mỏ - Địa chất luôn gắn liền với sự đồng hành, sẻ chia đầy nghĩa tình của các thế hệ thợ mỏ và ngành Than - Khoáng sản Việt Nam.

Hội nghị đã thành công tốt đẹp, mang ý nghĩa đặc biệt khi HUMG và ngành Than - Khoáng sản Việt Nam cùng hướng tới những dấu mốc lịch sử quan trọng. Đồng thời, đánh giá cao những ý kiến trao đổi tâm huyết, trách nhiệm của các đại biểu, góp phần làm rõ nhu cầu thực tiễn và mở ra những hướng hợp tác thiết thực trong đào tạo nguồn nhân lực, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ. PGS.TS Trần Xuân Trường nhấn mạnh sự cần thiết phải tăng cường hợp tác HUMG và TKV, giữa Nhà trường và doanh nghiệp, đổi mới đào tạo theo nhu cầu sản xuất, mở rộng cơ hội thực tập và tuyển dụng cho sinh viên. PGS.TS Trần Xuân Trường bày tỏ trân trọng cảm ơn lãnh đạo TKV, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các thế hệ cựu sinh viên đã luôn đồng hành cùng HUMG và mong muốn tiếp tục nhận được sự phối hợp, đồng hành, vì mục tiêu chung, vì sự phát triển của ngành Than - Khoáng sản Việt Nam.





KHAI GIẢNG LỚP ĐÀO TẠO GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP KHÓA 15



Sáng ngày 21/10/2026 tại Trường Quản trị kinh doanh, Tập đoàn tổ chức Lễ Khai giảng lớp "Đào tạo chức danh Giám đốc doanh nghiệp TKV - Khóa 15" (niên khóa 2026 - 2027) cho 30 cán bộ quản lý.

Phát biểu tại buổi lễ, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn nhấn mạnh, Tập đoàn đang tập trung xây dựng Chiến lược phát triển đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Trọng tâm của chiến lược là định hướng tiên phong, dẫn dắt công nghiệp hóa, hiện đại hóa, lấy khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và quản trị hiện đại làm động lực. Cùng với đó, Tập đoàn hướng tới mục tiêu tái định vị TKV thành Tập đoàn công nghiệp - năng lượng - vật liệu hiện đại. Đây là định hướng thiết yếu nhằm triển khai Kết luận của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc về tái cơ cấu TKV ngày 29/7/2026.

Trong bối cảnh hiện nay, hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn đang đứng trước nhiều thách thức lớn, bao gồm điều kiện khai thác ngày càng khó khăn; yêu cầu sử dụng hiệu quả tài nguyên, bảo đảm an toàn lao động và bảo vệ môi trường ngày càng cao. Bên cạnh đó, TKV cũng chịu áp lực lớn về chi phí, năng suất lao động, hiệu quả đầu tư, đổi mới công nghệ và chuyển đổi số. Những yêu cầu khắt khe này đòi hỏi đội ngũ cán bộ quản lý phải liên tục đổi mới tư duy, nâng cao năng lực quản trị và tổ chức điều hành doanh nghiệp.

Khóa đào tạo Giám đốc doanh nghiệp khóa 15 có 30 học viên tham gia, gồm 4 trưởng phòng/quản đốc, 22 Phó giám đốc và 4 Giám đốc/quyền Giám đốc đang công tác tại các đơn vị cấp 3 của Tập đoàn. Chương trình học bao gồm 6 kỳ với 37 chuyên đề về quản trị doanh nghiệp và kỹ năng lãnh đạo, dự kiến kết thúc vào tháng 10/2027.

Để đảm bảo hiệu quả của khóa học, Tổng Giám đốc đề nghị Trường Quản trị kinh doanh rà soát quy trình quản lý, ban hành nội quy lớp học tuân thủ đúng quy định của Tập đoàn. Nhà trường cần bố trí đội ngũ giảng viên có kinh nghiệm, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số và tăng cường thảo luận các tình huống thực tiễn. Đặc biệt, nội dung đào tạo phải bám sát hai trụ cột chính của Tập đoàn là công nghiệp năng lượng (than, điện) và công nghiệp vật liệu (khoáng sản - luyện kim, hóa chất, vật liệu nổ công nghiệp, vật liệu xây dựng).

Tổng Giám đốc đề nghị các học viên, việc tham gia chương trình không chỉ để hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh mà còn nhằm chuẩn bị năng lực tổ chức, điều hành toàn diện để sẵn sàng đảm nhận vai trò người đứng đầu doanh nghiệp trong tương lai.







ĐẢM BẢO HIỆU QUẢ PHƯƠNG ÁN ĐIỀU CHỈNH DỰ ÁN MỞ RỘNG, NÂNG CÔNG SUẤT MỎ THAN NA DƯƠNG

Ngày 14/10, tại Trụ sở TKV, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn chủ trì chương trình làm việc nghe báo cáo tình hình thực hiện phương án điều chỉnh Dự án mở rộng, nâng công suất mỏ than Na Dương.

Phát biểu kết luận tại chương trình làm việc, Tổng Giám đốc Vũ Anh Tuấn yêu cầu Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc, Ban Quản lý dự án và đơn vị tư vấn nâng cao chất lượng công tác lập, điều chỉnh dự án; rà soát, đánh giá toàn diện các phương án kỹ thuật, lựa chọn giải pháp tối ưu, bảo đảm hiệu quả kinh tế, phù hợp với điều kiện thực tế và các quy định pháp luật.

Tổng Giám đốc nhấn mạnh, cần chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp khai thác, sàng tuyển, pha trộn, tuyệt đối không để thiếu than cung cấp cho các Nhà máy Nhiệt điện Na Dương 1 và Na Dương 2. Kiểm soát chặt chẽ chi phí, giá thành, nâng cao hiệu quả chung của tổ hợp Than - Điện Na Dương. Tổng Giám đốc giao các Ban chuyên môn Tập đoàn phối hợp với đơn vị khẩn trương xây dựng tiến độ thực hiện chi tiết theo nguyên tắc “6 rõ”, thường xuyên kiểm điểm tiến độ, kịp thời tháo gỡ khó khăn, tăng cường phối hợp giữa các đơn vị trong tổ hợp Than - Điện, bảo đảm triển khai dự án hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển sản xuất bền vững.

KHỞI ĐỘNG DỰ ÁN ĐẦU TƯ DÂY CHUYỀN CÁN THÉP TẠI KHU LIÊN HỢP GANG THÉP CAO BẰNG VÀ DỰ ÁN CỤM KHO VẬT LIỆU NỔ CÔNG NGHIỆP NÀ RỤA

Ngày 02/10, tại phường Tân Giang, tỉnh Cao Bằng, UBND tỉnh Cao Bằng phối hợp với Tập đoàn và các đơn vị liên quan tổ chức Lễ tổng kết Chiến dịch cao điểm hoàn thành giải phóng mặt bằng 21 ha giai đoạn 1 khu Bắc mỏ sắt Nà Rụa và khởi động Dự án đầu tư dây chuyền cán thép tại Khu liên hợp Gang thép Cao Bằng, Dự án Cụm kho vật liệu nổ công nghiệp Nà Rụa.



Chiến dịch cao điểm giải phóng mặt bằng giai đoạn 1 khu Bắc mỏ sắt Nà Rụa được phát động ngày 25/8/2026 với phương châm "Rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm và rõ kết quả".

Sau hơn 40 ngày triển khai quyết liệt, đồng bộ, chiến dịch đã cơ bản hoàn thành mục tiêu đề ra. Đến ngày 30/9/2026, 443/443 hộ đã hoàn thành kiểm đếm, niêm yết, thẩm định, đạt 100%; 440/443 hộ được phê duyệt phương án; 411/443 hộ đã được chi trả tiền bồi thường; 434/443 hộ bàn giao mặt bằng, đạt trên 98%. Tổng diện tích đã bàn giao đạt 207.389/210.000m^2, tương đương 98,8%. Công tác chuẩn bị tái định cư được triển khai đồng bộ, góp phần bảo đảm quyền lợi của người dân và tạo sự đồng thuận trong quá trình thực hiện dự án.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Nguyễn Hoàng Trung - Thành viên HĐTV Tập đoàn trân trọng cảm ơn sự quan tâm, hỗ trợ, lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh Cao Bằng; sự phối hợp trách nhiệm, hiệu quả của các sở, ban, ngành, địa phương và đặc biệt là sự đồng thuận, chia sẻ của nhân dân. Đồng chí nhấn mạnh, việc cơ bản hoàn thành giải phóng mặt bằng 21 ha giai đoạn 1 khu Bắc mỏ sắt Nà Rụa tạo điều kiện để Công ty CP Gang thép Cao Bằng tổ chức bóc đất, khai thác quặng trong thời gian tới, góp phần bảo đảm nguồn nguyên liệu ổn định cho Khu liên hợp Gang thép Cao Bằng.



TKV xác định Cao Bằng là địa bàn chiến lược trong phát triển khoáng sản, luyện kim và công nghiệp, theo hướng khai thác hợp lý, sử dụng hiệu quả tài nguyên, tăng cường chế biến sâu, ứng dụng khoa học công nghệ, bảo vệ môi trường và nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh; qua đó góp phần phát huy tiềm năng, lợi thế của địa phương, tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động và đóng góp tích cực vào phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Đồng chí Nguyễn Hoàng Trung đề nghị các đơn vị liên quan khẩn trương xây dựng tiến độ chi tiết, phân công rõ trách nhiệm, kiểm soát chặt chẽ chất lượng, chi phí; lựa chọn công nghệ phù hợp, bảo đảm an toàn, môi trường và hiệu quả đầu tư. Trong quá trình triển khai, các đơn vị cần ưu tiên sử dụng lao động, dịch vụ, vật tư tại địa phương khi đáp ứng yêu cầu, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập cho người dân và đóng góp cho ngân sách địa phương. TKV sẽ tăng cường chỉ đạo, kiểm tra, giám sát và hỗ trợ để các dự án bảo đảm tiến độ, chất lượng và hiệu quả.

UBND tỉnh Cao Bằng và UBND phường Tân Giang khen thưởng các tập thể, cá nhân và hộ gia đình tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong Chiến dịch





Công ty CP Gang thép Cao Bằng trao 500 triệu đồng hỗ trợ các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn đặc thù trong vùng dự án

Ngay sau sự kiện, Thành viên HĐTV Nguyễn Hoàng Trung cùng đại diện các Ban chuyên môn và lãnh đạo Tổng công ty Khoáng sản đã đi kiểm tra thực địa khu vực triển khai dự án



HỘI THAO KỸ THUẬT CẤP CỨU MỎ CHUYÊN NGHIỆP NĂM 2026



Trong quá trình sản xuất, kinh doanh và thực hiện chiến lược phát triển bền vững của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, công tác an toàn vệ sinh lao động, đặc biệt là xây dựng lực lượng Cấp cứu mỏ chuyên nghiệp luôn được chú trọng. Hội thao Kỹ thuật cấp cứu mỏ chuyên nghiệp định kỳ chính là ngày hội lớn để sát hạch, khẳng định bản lĩnh và tinh thần "Kỷ luật và Đồng tâm" của những người lính cứu hộ TKV.

Hội thao Kỹ thuật Cấp cứu mỏ chuyên nghiệp năm 2026 được TKV tổ chức trong 2 ngày 5,6/10/2026 tại Khu nghiên cứu và thực nghiệm Cấp cứu mỏ thuộc Trung tâm Cấp cứu mỏ với sự tham gia của 3 đội: Trạm Cấp cứu mỏ Hạ Long; Trạm Cấp cứu mỏ Uông Bí và Trạm Cấp cứu mỏ Cẩm Phả. Các đội thi trải qua 04 khoa mục gồm: điều lệnh đội ngũ; tìm kiếm cứu nạn, thủ tiêu sự cố trong mỏ hầm lò; sơ cứu ban đầu và chỉ huy cứu nạn, cứu hộ trên sơ đồ.

Sau 02 ngày tổ chức Hội thao, được sự chỉ đạo sát sao của lãnh đạo và các Ban chuyên môn Tập đoàn; sự chuẩn bị đầy đủ, chu đáo các điều kiện của Trung tâm Cấp cứu mỏ, đặc biệt là sự nỗ lực, quyết tâm cao của các đội dự thi, Hội thao Kỹ thuật Cấp cứu mỏ chuyên nghiệp năm 2026 đã thành công tốt đẹp.







Kết quả và những bài học kinh nghiệm rút ra từ Hội thao sẽ được Trung tâm Cấp cứu mỏ cụ thể hóa vào chương trình huấn luyện, đào tạo thường niên. Đây là cơ sở để tiếp tục xây dựng lực lượng cấp cứu mỏ chuyên nghiệp sẵn sàng ứng cứu, xử lý, khắc phục sự cố, tai nạn một cách nhanh nhất, hiệu quả nhất, giảm thiểu tối đa thiệt hại do sự cố, bảo đảm an toàn trong sản xuất, góp phần vào sự phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.

KẾT QUẢ CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH THÁNG 10, KẾ HOẠCH THÁNG 11 NĂM 2026

(Số liệu theo báo cáo số 400/BC-TKV, ngày 21/10/2026 của Tập đoàn)

KẾT QUẢ THÁNG 10

Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: ước đạt 15.175 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: ước đạt 500 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: dự kiến 1.650 tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: dự kiến đạt 20,3 triệu đồng/người/tháng

Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than nguyên khai 3,0 triệu tấn; tiêu thụ 4,35 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 135,0 nghìn tấn; tinh quặng đồng 10.546 tấn; đồng tấm 3.346 tấn; phôi thép 15.918 tấn.
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 7.000 tấn; cung ứng 10.000 tấn; sản xuất nitrat amon 17.600 tấn, tiêu thụ 23.150 tấn.
- Sản xuất điện: 964,7 triệu kWh

KẾ HOẠCH THÁNG 11

Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: 14.138 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: 500 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: 1.500 tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: 20,5 triệu đồng/người/tháng

Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than nguyên khai 2,9 triệu tấn; tiêu thụ 4,14 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 133,76 nghìn tấn; tinh quặng đồng 7.751 tấn; đồng tấm 3.172 tấn; phôi thép 16.910 tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 6.900 tấn; cung ứng 10.000 tấn; sản xuất nitrat amon 17.000 tấn, tiêu thụ 19.000 tấn
- Sản xuất điện: 928 triệu kWh

CÔNG ĐOÀN TKV

CÁC HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT THÁNG 10/2026

(1) Công đoàn TKV đón tiếp và làm việc với Đoàn đại biểu Công đoàn Công nhân than Độc lập Nga









(2) Công đoàn TKV tham gia chuỗi hội nghị quốc tế IndustriALL, chủ động học hỏi kinh nghiệm tổ chức





(3) Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam và xã Ba Chẽ tổ chức khánh thành công trình nhà đa năng và cụm phụ trợ Trường TH&THCS Nam Sơn





(4) Công đoàn TKV triển khai chuỗi các hoạt động hướng tới Ngày phụ nữ Việt Nam 20/10/2026

4.1. Tổ chức Hội nghị chuyên đề "Nâng cao chất lượng phục vụ bữa ăn ca, bồi dưỡng, chăm sóc sức khỏe người lao động"

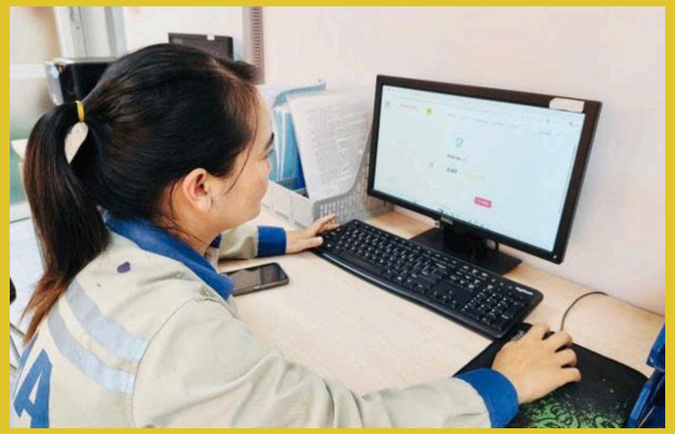




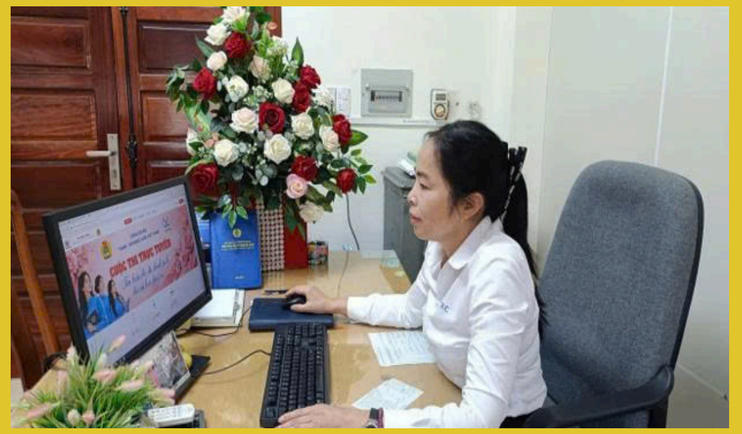




4.2. Tổ chức cuộc thi trực tuyến "Tìm hiểu chế độ, chính sách đối với lao động nữ"











4.3. Công đoàn TKV triển khai bộ Infographic/Card "Chế độ, chính sách lao động nữ - Những điều chị em cần biết", tập trung vào những nội dung thiết thực, liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của lao động nữ









(5) Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn phối hợp với Công đoàn TKV và Báo và Phát thanh, Truyền hình Quảng Ninh tổ chức chương trình hội thảo, tham quan thực tế với chủ đề "Tự hào truyền thống Vùng than - Kết nối và Tỏa sáng"









(6) Công đoàn TKV nghiệm thu, trao kinh phí hỗ trợ xây, sửa nhà Mái ấm công đoàn cho công nhân lao động các đơn vị trực thuộc









(7) Công đoàn TKV tổ chức tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công tác chính sách pháp luật, nữ công và tuyên giáo năm 2026











ĐỒNG CHÍ BÙI QUANG HUY - UỶ VIÊN BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG, BÍ THƯ THỨ NHẤT TRUNG ƯƠNG ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH VỀ THĂM, ĐỘNG VIÊN THANH NIÊN CÔNG NHÂN TẬP ĐOÀN

Ngày 24/10/2026, tại Quảng Ninh, đồng chí Bùi Quang Huy, Uỷ viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư thứ nhất Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh cùng đoàn công tác của Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh đã về thăm, động viên thanh niên công nhân Tập đoàn. Tại chương trình, đồng chí Bùi Quang Huy đã biểu dương và ghi nhận những thành tích đạt được của tuổi trẻ TKV trong thời gian qua, đặc biệt là những đóng góp tích cực, sáng tạo của lực lượng thanh niên công nhân trải qua các thời kỳ đến nay, xứng đáng là lực lượng xung kích, tiên phong của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh. Đồng chí cũng cảm ơn sự quan tâm, chỉ đạo của Đảng uỷ, lãnh đạo Tập đoàn đã tạo điều kiện tốt nhất để tổ chức đoàn các đơn vị phát triển mạnh mẽ. Đồng chí mong muốn Đoàn Thanh niên các đơn vị sẽ tiếp tục giữ vai trò là lực lượng nòng cốt, tiên phong, sáng tạo, hoạt động tích cực hiệu quả trên mọi lĩnh vực để đóng góp vào sự phát triển chung của Tập đoàn và đất nước.















Trong chương trình, đoàn công tác đã trực tiếp đến thăm, động viên và tặng quà người lao động đang làm việc tại lò chợ cơ giới hóa hạng nhẹ BM5.1, Phân xưởng số 5 Thành Công, Công ty Than Hòn Gai. Cùng ngày, đồng chí Bí thư thứ nhất Trung ương Đoàn cùng đoàn công tác đã tới dâng hương, dâng hoa tưởng nhớ Chủ tịch Hồ Chí Minh tại khu Di tích lịch sử quốc gia nơi Bác Hồ về thăm mỏ Đèo Nai

TUYÊN DƯƠNG TẬP THỂ, CÁ NHÂN CÓ THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG PHONG TRÀO "THANH NIÊN TKV THI ĐUA LAO ĐỘNG SẢN XUẤT GIỎI" GIAI ĐOẠN 2025 - 2026 VÀ MÔ HÌNH THANH NIÊN TIÊU BIỂU NĂM 2026 CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG CÔNG NHÂN VÙNG MỎ - TRUYỀN THỐNG NGÀNH THAN



Chiều ngày 24/10/2026, tại Quảng Ninh, Đoàn Thanh niên Tập đoàn phối hợp với Đoàn Thanh niên Than Quảng Ninh tổ chức Chương trình tuyên dương các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào "Thanh niên TKV thi đua lao động sản xuất giỏi" giai đoạn 2025 - 2026 và Mô hình thanh niên tiêu biểu năm 2026 nhân kỷ niệm 90 năm ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than. Tại chương trình, Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh đã trao kỷ niệm chương "Vì thế hệ trẻ" cho các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn và lãnh đạo các đơn vị.











Thời gian qua, phong trào "Thanh niên TKV thi đua lao động sản xuất giỏi" và các Mô hình thanh niên quản lý được triển khai sâu rộng, gắn chặt với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của từng đơn vị. Toàn Đoàn đã đảm nhận 2.932 công trình thanh niên với tổng giá trị trên 330,28 tỷ đồng, 185 đề tài nghiên cứu khoa học trị giá hơn 72 tỷ đồng cùng 3.237 sáng kiến cải tiến kỹ thuật làm lợi trên 97,3 tỷ đồng. Công tác chăm lo, hỗ trợ thanh niên công nhân được triển khai hiệu quả với hơn 1.000 suất quà tổng giá trị hơn 1 tỷ đồng. Nhiều hoạt động giao lưu văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao được triển khai, tạo sân chơi lành mạnh, tái tạo sức lao động cho đoàn viên thanh niên sau những giờ lao động.

Tại chương trình, Đoàn Thanh niên TKV và Đoàn Than Quảng Ninh vinh dự nhận Bằng khen của Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh vì có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào "Thanh niên TKV thi đua lao động sản xuất giỏi. Đoàn Thanh niên TKV và Đoàn Than Quảng Ninh tuyên dương 21 tập thể, 83 cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong phong trào "Thanh niên TKV thi đua lao động sản xuất giỏi" giai đoạn 2025 - 2026; tuyên dương 55 Mô hình thanh niên tiêu biểu, đạt năng suất cao, mang lại hiệu quả cho nhiều mặt công tác.

Đoàn Thanh niên Tập đoàn triển khai đợt 3 Cuộc thi Tuyên truyền AT-VSLĐ năm 2026

Ngày 01/10/2026, Đoàn Thanh niên TKV tiếp tục triển khai đợt 3 Cuộc thi Tuyên truyền về công tác AT-VSLĐ năm 2026. Với mục tiêu lan toả thông điệp an toàn trong lao động sản xuất bằng những sản phẩm truyền thông chất lượng cao, ứng dụng công nghệ trí tuệ nhân tạo AI do chính đoàn viên thanh niên tại các cơ sở đoàn trực thuộc thực hiện. Đợt 3 Cuộc thi đã thu hút 41 đơn vị tham gia với 84 sản phẩm tuyên truyền, trong đó có 77 sản phẩm được đăng tải trên fanpage của Đoàn Thanh niên Tập đoàn và Đoàn Thanh niên Than Quảng Ninh.





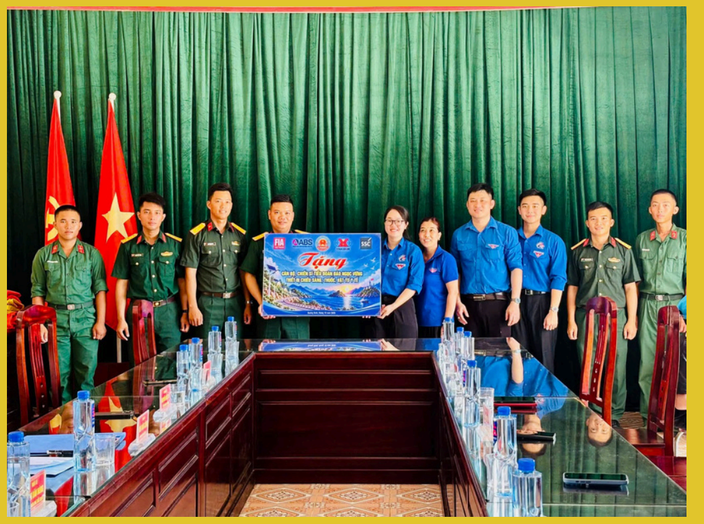


Đoàn Thanh niên Tập đoàn hướng về biển đảo, gắn kết nghĩa tình quân dân

Từ ngày 02/10 - 04/10/2026, tại đảo Ngọc Vừng, TP Quảng Ninh, Đoàn Thanh niên Tập đoàn phối hợp với Đoàn Thanh niên Uỷ ban chứng khoán nhà nước và Đoàn Thanh niên Cục đầu tư nước ngoài tổ chức chương trình "Tuổi trẻ Tài chính hướng về biển đảo - Gắn kết nghĩa tình quân dân" năm 2026. Tại chương trình, đoàn công tác đã triển khai các hoạt động ý nghĩa: thực hiện nghi lễ chào cờ tại Cột cờ Quốc gia trên đảo Ngọc Vừng - nơi lá cờ đỏ sao vàng tung bay giữa biển trời Đông Bắc, khẳng định chủ quyền thiêng liêng của Tổ quốc; thăm Nhà tưởng niệm Chủ tịch Hồ Chí Minh, nơi lưu dấu chuyến thăm quân và dân trên đảo của Bác ngày 12/11/1962; thăm, tìm hiểu nhiệm vụ của Tiểu đoàn đảo Ngọc Vừng - Quân khu 3, lắng nghe những chia sẻ về cuộc sống, nhiệm vụ huấn luyện, sẵn sàng chiến đấu và bảo vệ bình yên nơi đảo tiền tiêu; trao tặng thuốc, cờ Tổ quốc và hệ thống đèn năng lượng mặt trời tới cán bộ, chiến sĩ trên đảo, góp phần chia sẻ, động viên những người lính đang ngày đêm thực hiện nhiệm vụ bảo vệ biển, đảo quê hương.







3 CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN TKV
NHỮNG ĐIỂM NHẤN NỔI BẬT

CÔNG TY THAN DƯƠNG HUY
PHÁT ĐỘNG 90 NGÀY ĐÊM THI ĐUA, QUYẾT TÂM HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH NĂM 2026

Ngày 01/10, tại nhà giao ca các phân xưởng, Công ty Than Dương Huy đồng loạt phát động đợt thi đua cao điểm "90 ngày đêm thi đua lao động sản xuất hoàn thành nhiệm vụ quý IV và cả năm 2026".



Tại các đơn vị, đại diện chuyên môn và Công đoàn Công ty phối hợp cùng phân xưởng tổ chức phát động, quán triệt mục tiêu, nhiệm vụ và thể hiện quyết tâm hoàn thành các chỉ tiêu được giao trong quý IV/2026. Đợt thi đua được xác định là giai đoạn tăng tốc quan trọng, tạo khí thế lao động sản xuất mạnh mẽ trong toàn Công ty.

Theo kế hoạch, các phân xưởng sản xuất chính tập trung tổ chức sản xuất khoa học, bám sát nhiệm vụ từng ngày, từng tuần, từng tháng; các đơn vị phục vụ, phụ trợ và phòng chuyên môn tăng cường phối hợp, chủ động tháo gỡ khó khăn, bảo đảm dây chuyền sản xuất vận hành ổn định, an toàn, hiệu quả. Mục tiêu trọng tâm là hoàn thành kế hoạch sản xuất quý IV/2026, đồng thời không để xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng, sự cố loại I và các vi phạm trong công tác quản lý.





Để tiếp thêm động lực cho phong trào, Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Công ty dành nguồn lực khen thưởng phù hợp, gắn kết quả thi đua với mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng đơn vị và người lao động. Vượt qua những khó khăn của thời tiết cực đoan, địa chất phức tạp, cán bộ, công nhân viên, người lao động Công ty Than Dương Huy quyết tâm phát huy truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm", biến những chỉ tiêu cam kết thành kết quả thực tế, hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ quý IV và cả năm 2026.



CÔNG TY NHÔM LÂM ĐỒNG
DẤU ẤN TIÊN PHONG TRÊN VÙNG ĐẤT ĐỎ TÂY NGUYÊN

Ngày 01/10/2026 đánh dấu tròn 16 năm thành lập Công ty Nhôm Lâm Đồng (LDA). Trên vùng đất đỏ Tây Nguyên, từ một công trường lớn, một dự án thí điểm chưa có tiền lệ trong nước, Tổ hợp Bauxit - Nhôm Lâm Đồng đã từng bước trở thành một dây chuyền công nghệ sản xuất alumin vận hành ổn định, hiệu quả



Toàn cảnh Nhà máy Alumina Lâm Đồng



Khu đóng bao sản phẩm alumina

Hành trình ấy gắn với những dấu ấn tiên phong của LDA: từ tiếp nhận công nghệ, trực tiếp vận hành dây chuyền đến từng bước làm chủ, cải tiến và tối ưu các công đoạn sản xuất; từ những thách thức ban đầu đến việc khẳng định năng lực của đội ngũ kỹ sư, công nhân Việt Nam. Sau 16 năm xây dựng và phát triển, dấu ấn của LDA không chỉ được thể hiện bằng những kết quả sản xuất, kinh doanh, mà còn bằng kinh nghiệm thực tiễn và năng lực nội sinh được tích lũy trong quá trình đưa tài nguyên bauxite trở thành sản phẩm công nghiệp có giá trị.

16 năm không phải là một chặng đường quá dài đối với một ngành công nghiệp nhưng đủ để LDA đi từ tiếp nhận đến làm chủ, từ vận hành đến tối ưu và từ một dự án thí điểm trở thành một đơn vị sản xuất alumin ổn định.

Trên vùng đất đỏ Tây Nguyên, dấu ấn tiên phong ấy đang và sẽ tiếp tục được nối dài bằng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, năng lực của đội ngũ cán bộ người lao động Công ty và khát vọng phát triển bền vững. Từ nền tảng đã được tạo dựng, Công ty Nhôm Lâm Đồng tiếp tục đóng góp vào sự phát triển của Tập đoàn, tỉnh Lâm Đồng và ngành công nghiệp nhôm Việt Nam.



Cán bộ, người lao động Công ty Nhôm Lâm Đồng phát huy truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm", thành tích 16 năm xây dựng và phát triển, phấn đấu hoàn thành xuất sắc kế hoạch sản xuất, kinh doanh

CÔNG TY THAN UÔNG BÍ

PHẤN ĐẤU HOÀN THÀNH TOÀN DIỆN KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ NĂM 2026

Công ty than Uông Bí vừa qua đã tổ chức sơ kết các mặt hoạt động 9 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ quý IV năm 2026. 9 tháng đầu năm, Công ty than Uông Bí đã chủ động bám sát kế hoạch được giao, tập trung tối đa nguồn lực, triển khai đồng bộ các giải pháp hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu kế hoạch được Tập đoàn giao. Kết quả: than nguyên khai sản xuất đạt 77,41% kế hoạch phối hợp kinh doanh; tổng số mét lò đào mới đạt 79,52% kế hoạch phối hợp kinh doanh; tiền lương bình quân đạt 21,5 triệu đồng/người/tháng, bằng 104,69% kế hoạch. Công tác an ninh trật tự, bảo vệ tài nguyên ranh giới mỏ được giữ vững, đời sống người lao động không ngừng được cải thiện, điều kiện môi trường làm việc ngày một nâng cao.



Bước sang quý IV/2026, trước những dự báo về biến động thị trường và điều kiện địa chất phức tạp, Công ty than Uông Bí tiếp tục bám sát sự chỉ đạo của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam; phát huy những kết quả đã đạt được trong 9 tháng đầu năm 2026, tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động Công ty than Uông Bí quyết tâm đẩy mạnh sản xuất, kinh doanh, tích cực chế biến nâng cao chất lượng, giá trị tấn than.



Tổ chức quản trị tốt các nguồn lực, thực hành tiết kiệm chống lãng phí thực chất và hiệu quả. Khẩn trương đẩy nhanh tiến độ của các dự án, trong đó chú trọng vào Dự án khai thác hầm lò dưới mức -150 mỏ Tràng Bạch. Tập trung xây dựng cơ bản đặc biệt là các công trình tự thi công đảm bảo việc làm, đời sống và an sinh xã hội cho người lao động. Chăm lo hơn nữa đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, thực hiện thắng lợi toàn diện các chỉ tiêu kế hoạch Quý IV/2026: than nguyên khai sản xuất 450.000 tấn; tổng số mét lò đào 6.020m, trong đó mét lò chuẩn bị sản xuất 5.000m, hệ số đào lò chuẩn bị sản xuất 11,13m/1000t, mét lò xây dựng cơ bản 1.020m; tiền lương bình quân trên 21,5 triệu đồng/người/tháng.

Cùng với đó, Công ty tiếp tục chú trọng nâng cao hơn nữa đời sống cả về vật chất và tinh thần cho người lao động trong toàn đơn vị. Tổ chức tốt các hoạt động chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thông ngành Than 12/11 (1936 - 2026). Tại hội nghị, Công ty đã khen thưởng các đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ quý III/2026.

ANH HÙNG LAO ĐỘNG PHẠM ĐÌNH DUẨN - CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU TOÀN QUỐC NĂM 2026



Tối 24/10/2026, tại Cung Văn hóa Lao động Hữu nghị Việt - Xô (Hà Nội), Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức Chương trình tuyên dương Công nhân Việt Nam tiêu biểu toàn quốc năm 2026. Đây là chương trình lần đầu tiên được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức nhằm tôn vinh những giá trị cao đẹp được vun đắp bởi hàng triệu người lao động trên mọi miền Tổ quốc.

Trong Chương trình, Anh hùng Lao động Phạm Đình Duẩn, Phó Trưởng phòng Điều khiển sản xuất, Công ty Cổ phần Than Vàng Danh (thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam) đã vinh dự trở thành 1 trong 10 cá nhân xuất sắc nhất được vinh danh.





Vinh dự lớn lao này là sự ghi nhận trọn vẹn cho hành trình cống hiến kiên cường và bền bỉ của Anh hùng Lao động Phạm Đình Duẩn. Trong suốt nhiều năm gắn bó với gương than, anh đã trực tiếp dẫn dắt tổ sản xuất giữ vững vị trí lá cờ đầu về năng suất kỷ lục của toàn Tập đoàn, hàng năm luôn hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng từ 110% đến 115%.

Không ngừng tìm tòi từ thực tiễn sản xuất, anh đã chủ trì và tham gia thực hiện hàng chục sáng kiến kỹ thuật có giá trị thiết thực. Trước những diện sản xuất phức tạp, hiểm trở, anh luôn xung kích đảm nhận và hoàn thành xuất sắc các công trình đường lò, kiên định giữ vững kỷ luật an toàn tuyệt đối. Cùng với đó, tham gia lực lượng xung kích của đội cứu hộ cứu nạn mỏ hầm lò, anh đã không quản hiểm nguy, trực tiếp tham gia giải cứu thành công 2 đồng nghiệp bị mắc kẹt trong sự cố tụt lò nghiêm trọng năm 2023. Từ những mét lò sâu trong lòng đất đến bục vinh quang toàn quốc, dấu ấn của Anh hùng Lao động Phạm Đình Duẩn là tấm gương sáng ngời cho tinh thần “Kỷ luật và Đồng tâm”, tiếp thêm động lực học tập, lao động sáng tạo cho hàng triệu công nhân Việt Nam hôm nay.

NGƯỜI MẸ NGHỊ LỰC VIẾT TIẾP ƯỚC MƠ CHO CÁC CON

Là một trong 95 gia đình được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam biểu dương tại Lễ biểu dương "Gia đình công nhân viên chức lao động tiêu biểu toàn quốc giai đoạn 2021 - 2026", gia đình chị Nguyễn Thị Liên, công nhân làm việc tại Công ty than Mạo Khê đã để lại nhiều xúc động bởi câu chuyện về nghị lực, tình yêu thương và sự hy sinh thầm lặng của một người mẹ.



Biến cố ập đến khi chồng chị không may hy sinh trong quá trình lao động sản xuất, để lại cho chị gánh nặng nuôi dạy bốn người con còn đang tuổi ăn học. Từ đó, chị vừa là mẹ, vừa thay chồng đảm nhận vai trò của người cha trong gia đình. Một mình gồng gánh cuộc sống với đồng lương công nhân, chị không cho phép bản thân gục ngã trước khó khăn, bởi phía sau chị là tương lai của các con.

Những năm tháng ấy là chuỗi ngày đầy vất vả. Ban ngày miệt mài với công việc, tối về lại tất bật lo toan cho gia đình, chăm sóc, dạy dỗ các con học hành. Không chỉ cố gắng bảo đảm cuộc sống, chị còn luôn dành thời gian gần gũi, động viên và định hướng để các con trưởng thành trong tình yêu thương.

Từ những lời dạy giản dị của mẹ về sự chăm chỉ, trung thực và nghị lực, các con chị đã từng bước trưởng thành, trở thành những người con ngoan, có trách nhiệm với gia đình và xã hội. Đặc biệt, con gái cả Nguyễn Thị Thanh Ngân đã đạt nhiều thành tích nổi bật trong học tập, tham gia Chương trình Đường lên đỉnh Olympia và trở thành niềm tự hào của gia đình. Nhưng với chị Liên, thành công không chỉ được đo bằng những tấm giấy khen hay giải thưởng. Điều khiến chị hạnh phúc nhất là các con biết yêu thương nhau, biết sống có trách nhiệm và không ngừng nỗ lực để xây dựng tương lai.

Câu chuyện của chị Nguyễn Thị Liên không chỉ là hành trình vượt khó của một người phụ nữ mà còn là minh chứng đẹp về sức mạnh của tình mẫu tử. Bằng tình yêu thương, nghị lực và sự tận tụy, chị đã trở thành điểm tựa vững chắc, chắp cánh cho những ước mơ của các con bay cao, bay xa. Danh hiệu "Gia đình công nhân viên chức lao động tiêu biểu toàn quốc" vì thế không chỉ là sự ghi nhận đối với một gia đình hạnh phúc, mà còn là sự tôn vinh dành cho một người mẹ đã bền bỉ viết nên câu chuyện đẹp về lòng yêu thương và trách nhiệm giữa đời thường.





THỢ LÒ LAO ĐỘNG GIỎI, THU NHẬP CAO CỦA THAN KHE CHÀM

Gần 10 năm gắn bó với nghề khai thác than hầm lò, anh Đặng Văn Ngoan, công nhân Công trường Khai thác - Đào lò 8, Công ty than Khe Chàm luôn được đồng nghiệp nhắc đến bởi tinh thần trách nhiệm, tay nghề vững vàng, ý thức cao trong lao động và công tác an toàn.



Sinh năm 1988 tại Đại Sơn, Yên Bái (nay là xã Tân Hợp, tỉnh Lào Cai), sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự, anh Đặng Văn Ngoan từng trải qua nhiều công việc trước khi gắn bó với nghề khai thác than. Môi trường hầm lò gian khó, đòi hỏi tính kỷ luật và tinh thần trách nhiệm cao đã giúp anh rèn luyện bản lĩnh, từng bước trở thành người thợ có tay nghề vững vàng.

Trong công việc, anh luôn lấy phương châm "Chủ động - Tích cực - Sáng tạo - Trách nhiệm" làm kim chỉ nam. Là công nhân lành nghề, anh thường được giao những phần việc có yêu cầu kỹ thuật cao. Anh luôn chú trọng thực hiện đúng quy trình, thao tác kỹ thuật, đồng thời chủ động đề xuất các giải pháp hợp lý nhằm giảm sức lao động, nâng cao năng suất và bảo đảm an toàn. Anh Ngoan chia sẻ: "Tôi luôn xác định an toàn phải được đặt lên hàng đầu. Làm đúng quy trình, đúng kỹ thuật không chỉ bảo vệ mình mà còn bảo vệ đồng đội. Vì vậy, trong mỗi ca sản xuất, tôi luôn cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ và hỗ trợ anh em cùng thực hiện công việc an toàn, hiệu quả".

Không chỉ là người thợ giỏi, anh Ngoan còn là an toàn vệ sinh viên gương mẫu, tích cực nhắc nhở đồng nghiệp chấp hành quy định AT - VSLĐ. Tinh thần trách nhiệm và sự gương mẫu của anh góp phần xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, an toàn tại Công trường.

Năm 2021, sau 5 năm phấn đấu, anh vinh dự được đứng trong hàng ngũ của Đảng. Là đảng viên, anh luôn gương mẫu trong công việc, tích cực tham gia các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo - Thu nhập cao"; đồng thời quan tâm, chia sẻ với đồng nghiệp có hoàn cảnh khó khăn.



Hiệu quả lao động của anh được thể hiện qua những con số ấn tượng. Năm 2022 và 2023, thu nhập của anh đạt xấp xỉ 400 triệu đồng/năm; năm 2024 gần 440 triệu đồng; năm 2025 đạt trên 510 triệu đồng, đứng thứ 2 toàn Công ty về thu nhập của công nhân khai thác. Trong 8 tháng đầu năm 2026, anh đã chạm mốc gần 300 triệu đồng. Với những thành tích nổi bật, năm 2025 anh được lựa chọn vào tốp 10 công nhân tiêu biểu của Công ty được Tổng Giám đốc Tập đoàn tặng Bằng khen và phần thưởng tham quan du lịch trong nước; cũng trong năm này, anh được công nhận đảng viên xuất sắc. Trước đó, trong các năm 2023, 2024 và 2025, anh liên tục đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Công ty. Từ người lính sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự đến người thợ mỏ hôm nay, hành trình của Đặng Văn Ngoan là câu chuyện về sự bền bỉ, kỷ luật và tinh thần trách nhiệm. Với anh, mỗi ca sản xuất không chỉ là hoàn thành nhiệm vụ mà còn là một lần góp sức giữ gìn an toàn cho đồng đội, nâng cao năng suất và xây dựng hình ảnh người thợ mỏ thời kỳ mới.

“CÔ THOA” TUYỂN SINH NGHỀ MỎ Ở THAN NÚI BÉO

Sau 12 năm tận tâm giảng dạy tại trường trung học cơ sở Trà Cổ, Quảng Ninh, từ năm 2014 đến nay, cô giáo Nguyễn Thị Thoa bén duyên với ngành Than, tiếp cận một công việc vốn được xem là “khó nhằn” với phụ nữ: nhân viên thực hiện công tác tuyển sinh lao động hầm lò ở Công ty Cổ phần Than Núi Béo.



Từ trước đến nay, công việc tuyển sinh thợ lò vốn được mặc định phù hợp với nam giới hơn bởi tính chất hay phải đi công tác xa nhà nhưng chị Thoa là một ngoại lệ. Trong mỗi chuyến đi tuyển sinh, dù vào ngày đông giá rét hay vào ngày hè nóng nực, chị luôn đồng hành cùng cán bộ Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam phối hợp với các cấp chính quyền đến các tỉnh miền núi phía Bắc để tuyên truyền, tư vấn cho các nam thanh niên trong độ tuổi lao động đăng ký học nghề.

Chị chia sẻ: những ngày đầu nhận nhiệm vụ, chị không khỏi băn khoăn bởi công việc tuyển sinh thường hay phải xa chồng con, đi đến nhiều nơi khó khăn về giao thông và điều kiện sinh hoạt. Tuy nhiên, với lòng yêu nghề, chị đã tự tin vượt lên tất cả. Với chị, để giúp thanh niên vùng cao tìm kiếm việc làm ổn định, đồng thời đảm bảo nguồn nhân lực cho Than Núi Béo là trách nhiệm của cả tập thể người lao động Công ty và đối với những người thực hiện công tác tuyển sinh như chị lại càng cần phải nêu cao tinh thần trách nhiệm hơn cả.

Trong từng buổi tư vấn tại các tỉnh miền núi, bằng phong cách gần gũi, chân thành và kiến thức sư phạm sẵn có từ thời còn đứng lớp, chị Thoa không chỉ kiên trì giới thiệu cụ thể về chế độ, quyền lợi, mức thu nhập của thợ lò cho người dân địa phương mà còn chia sẻ những thợ lò giúp gia đình xóa đói giảm nghèo thành công bằng tiền lương người thợ.

Sau những chuyến công tác xa trở về Công ty, chị Thoa luôn kịp thời làm tốt công tác báo cáo, tổng hợp số liệu đầy đủ, chính xác kết quả liên quan đến quá trình tuyển sinh. Từ thực tiễn công việc, chị còn đề xuất nhiều giải pháp đổi mới, sáng tạo trong cách tiếp cận, tuyên truyền, góp phần nâng cao hiệu quả công tác tuyển sinh ở Công ty.



Với 11 năm gắn bó với nghề, điều khiển đồng nghiệp và lãnh đạo Công ty luôn đánh giá cao ở chị Thoa chính là tinh thần trách nhiệm và sự tận tụy với công việc. Đặc biệt, nhiều thế hệ học sinh đã đi làm vẫn trìu mến gọi chị bằng cái tên thân thương: Cô Thoa. Với họ, chị không chỉ là người góp phần giúp họ định hướng nghề nghiệp mà còn giống như người thầy, người chị luôn quan tâm, động viên, tiếp thêm niềm tin và nghị lực từ những ngày đầu họ đặt chân đến vùng mỏ để lập thân, lập nghiệp. Không chỉ có chị Thoa, ngày ngày, hơn 500 nữ cán bộ, công nhân lao động của Than Núi Béo cũng đang cần mẫn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Sự cống hiến lặng thầm của các chị không chỉ góp phần vào sự phát triển của Công ty mà còn góp phần tôn vinh hình ảnh đẹp của người phụ nữ ngành Than - Khoáng sản Việt Nam trong thời kỳ mới.



5 HỌC VÀ LÀM THEO BÁC

HỌC BÁC HỒ TIẾT KIỆM

Sáng ngày 24/7/1957, buổi tiễn đoàn đại biểu nước ta diễn ra trước nhà Chủ tịch Zawasdzki. Đúng 9 giờ, Chủ tịch nước Ba Lan Zawasdzki cùng Bác từ trên gác bước xuống tầng dưới đến một căn phòng rộng hàng ngàn thước vuông với ba ngọn đèn với hàng mấy trăm ngọn sáng trưng trong khi mặt trời đã lên cao. Bỗng nhiên Bác hỏi:

Vụ Trưởng lễ tân có mặt ở đây không?

Mọi người ngạc nhiên chưa biết Bác hỏi để làm gì. Bộ trưởng ngoại giao nước bạn bước lại gần Bác:

Thưa Chủ tịch, Vụ Trưởng Lễ tân đang ở ngoài sân bay. Tôi là Bộ Trưởng Bộ Ngoại giao, xin Chủ tịch chỉ thị.

Bác hỏi: Chỗ tắt đèn ở đâu?

Mấy chiến sĩ bảo vệ vội vàng chạy đi tắt đèn. Chủ tịch Zawasdzki quay mặt đối diện với Bác, nói nghiêm trang:

Xin cảm ơn đồng chí Hồ Chí Minh, tôi chân thành nhận khuyết điểm chưa nghiêm túc thực hiện chỉ thị tiết kiệm của Lênin.



CÁN BỘ NỮ PHẢI TỰ HỌC TẬP NÂNG CAO TRÌNH ĐỘ

Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ I được tổ chức sau Đại hội Công đoàn toàn quốc và tôi được phân công là Trưởng Ban Tổ chức Đại hội. Bác đã đến cơ quan Phụ vận Trung ương để nghe báo cáo về tình hình chuẩn bị Đại hội. Bác dặn dò phải rút kinh nghiệm Đại hội Công đoàn để tổ chức mọi mặt cho tốt hơn nữa. Bác đã góp ý với Đoàn Phụ nữ Trung ương: các cô phải nói lên được tinh thần yêu nước của phụ nữ các tầng lớp, nói lên công lao của phụ nữ nông dân cần cù lao động sản xuất để làm sao huy động được nhiều hơn nữa sự đóng góp của phụ nữ cả nước cho cuộc kháng chiến chống Pháp. Đi đôi với động viên, các cô phải chăm lo quyền lợi thiết thực cho phụ nữ. Chỉ có phụ nữ mới chăm lo được cho phụ nữ. Các chú ấy không lo được cho các cô đâu.

Từ khi hòa bình, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam tổ chức Đại hội lần thứ II và lần thứ III và hai lần này tôi vẫn là Trưởng Ban Tổ chức Đại hội. Trong công tác phụ vận, tôi đã được đón nhận nhiều lời dạy của Bác. Bác nói về mục tiêu phấn đấu của người nữ cán bộ Hội. Bác có những ý kiến cụ thể: "Các cô phải chống phong kiến, chống mê tín dị đoan và hủ tục lạc hậu. Góp phần giải quyết nạn mù chữ, nạn thất nghiệp cho phụ nữ. Các cô đừng tự ti, đừng hay khóc. Cách mạng là phải đấu tranh, đưa nước mắt ra không giải quyết được gì đâu. Hội Phụ nữ là tổ chức đấu tranh cho quyền lợi của chị em. Cuộc sống của họ phải gắn với Hội, Hội phải lo cho họ. Các cô phải đi vào quần chúng phụ nữ để thấy họ đang gặp khó khăn gì, họ được cái gì và chưa được cái gì. Từ đó nghĩ cách học tập nâng cao trình độ, không dựa vào người khác được đâu. Đảng chỉ giúp một phần mà bản thân mình phải gỡ là chính".



CÂU HÁT VÍ DẶM

Chiều ngày 18/5/1969, các diễn viên Đoàn văn công Quân khu 4 vào Phủ Chủ tịch biểu diễn để mừng thọ Bác 79 tuổi. Sau một số tiết mục, đến lượt chị Mai Tư hát dặm đò đưa: "Nước sông Lam biết khi mô cho cạn cũng như tinh thần cách mạng của dân ta...".

Bác hỏi mấy đồng chí ngồi xung quanh: "Có hay không các chú?". "Thưa Bác hay ạ!". Bác hỏi chị Mai Tư: "Trong ta chừ còn dệt vải nữa không?". " Dạ thưa Bác, có ạ!". " Rứa cháu có biết hát phường vải không?". " Dạ thưa Bác, có ạ!". Bác bảo Mai Tư hát một câu mà các cụ ngày xưa hay hát, Mai Tư thưa với Bác: "Dạ, chúng cháu hát điệu phường vải nhưng không biết lời cũ ạ!". Bác bảo: "Thì cháu lấy câu ni để hát nhé: "Khuyên ai chớ lấy học trò". Cháu tiếp đi...". "Dạ, thưa Bác, có phải dài lưng tốn vải ăn no lại nằm không ạ!". "Giờ cháu tiếp câu nữa đi". Mai Tư lúng túng không biết, Bác nhắc: "Lưng dài có võng đòn cong; áo dài đã có lụa hồng vua ban". Mai Tư hát câu Bác vừa nhắc theo điệu hát ví Nghệ An. Đến lượt Minh Huệ, chị đứng dậy thưa: "Thưa Bác, bây giờ cháu xin hát điệu ru em, dân ca miền Trung theo lời cũ ạ! Rồi chị cất giọng "A ờ ơ... Ru em em ngủ cho muồi", Bác sửa lại: "Ru tam tam théc cho muồi". Minh Huệ hát tiếp: "Mua vôi chợ Quán, chợ Cầu; Mua cau chợ Sải, mua trầu chợ Dinh". Bác cười và nói: "Mua cau Cam Phổ chứ không phải chợ Sải".

Thế mới biết Bác Hồ đã từng đi năm châu bốn biển mấy chục năm trời mà vẫn không quên từng tên làng, ngõ xóm, từng câu hát ví dặm của quê nhà.



6 THÔNG TIN CHUYÊN ĐỀ

CHUYÊN ĐỀ 1

NGHỊ QUYẾT SỐ 15-NQ/ĐU, NGÀY 06/10/2026 CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN VỀ LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN CÔNG TÁC BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG TRONG TẬP ĐOÀN GIAI ĐOẠN 2026 - 2030 VÀ CÁC NĂM TIẾP THEO; GẮN VỚI THỰC HIỆN KẾT LUẬN SỐ 75-KL/TW CỦA BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG, CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 31-CTR/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ

Những năm qua, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam luôn xác định công tác bảo vệ môi trường là một trong những nhiệm vụ rất quan trọng, vì vậy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác bảo vệ môi trường gắn với yêu cầu đảm bảo hiệu quả sản xuất, kinh doanh và thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn.

Ngày 13/4/2022, Đảng ủy Tập đoàn ban hành Nghị quyết số 27-NQ/ĐU về tăng cường lãnh đạo thực hiện công tác bảo vệ môi trường trong Tập đoàn giai đoạn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Sau hơn 04 năm thực hiện, công tác bảo vệ môi trường trong Tập đoàn đã đạt được những kết quả quan trọng: (i) nhận thức, ý thức của cán bộ, đảng viên, người lao động về bảo vệ môi trường được nâng lên; (ii) hệ thống tổ chức, quản lý, chỉ đạo điều hành về công tác bảo vệ môi trường được triển khai đồng bộ, phù hợp với các quy định của pháp luật; (iii) các dự án bảo vệ môi trường được quan tâm đầu tư công nghệ tiên tiến, hiện đại phát huy tốt hiệu quả; (iv) việc xử lý nước thải, khí thải, kiểm soát chất thải nguy hại, phòng ngừa sự cố thực hiện bảo đảm chặt chẽ; (v) cảnh quan, môi trường tại khai trường sản xuất, trụ sở làm việc... ngày càng đáp ứng các tiêu chí, mục tiêu“Sáng - Xanh - Sạch”, góp phần quan trọng thực hiện tốt các mục tiêu về môi trường của các địa phương có hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn; (vi) tài nguyên thiên nhiên được sử dụng tiết kiệm, hiệu quả.

Tuy nhiên, công tác bảo vệ môi trường những năm qua vẫn còn một số tồn tại như: (i) việc hoàn thiện các thủ tục, khi có sự điều chỉnh so với báo cáo đánh giá tác động môi trường tại một số đơn vị còn chậm; (ii) có đơn vị bị xử phạt hành chính do vi phạm trong công tác bảo vệ môi trường và công tác quản lý, vận hành hệ thống quan trắc tự động nước thải, khí thải; (iii) công tác thực hiện cải tạo, phục hồi môi trường tại một số khu vực còn chậm; (iv) thời gian giải phóng mặt bằng của một số dự án bảo vệ môi trường kéo dài; (v) chưa có nhiều giải pháp rõ nét về thực hiện mô hình kinh tế xanh, tuần hoàn, phát thải.

Trước tình hình biến đổi khí hậu ngày càng diễn biến phức tạp, khó lường sẽ tác động tiêu cực, sâu rộng đến nhiều lĩnh vực trong phạm vi toàn cầu, đặt ra những yêu cầu rất lớn trong công tác bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu của Việt Nam, ngày 28/7/2026 Ban Chấp hành Trung ương Đảng đã ban hành Kết luận số 75-KL/TW (Kết luận số 75-KL/TW), Bộ Chính trị ban hành Chương trình hành động số 31-CTr/TW (Chương trình hành động số 31-CTr/TW) về bảo vệ môi trường và chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu trong thời kỳ mới.

Nhằm triển khai cụ thể hóa Kết luận số 75-KL/TW và Chương trình hành động số 31-CTr/TW; đồng thời để khắc phục những tồn tại và tập trung các giải pháp về bảo vệ môi trường trong Tập đoàn thời gian tới phù hợp với yêu cầu thực tiễn, Đảng ủy Tập đoàn ban hành Nghị quyết về "lãnh đạo thực hiện công tác bảo vệ môi trường trong Tập đoàn giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo; gắn với thực hiện Kết luận số 75-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Chương trình hành động số 31-CTr/TW của Bộ Chính trị"; nội dung cụ thể như sau:

I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm chỉ đạo

(1) Xác định công tác bảo vệ môi trường và chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu là nhiệm vụ chính trị trọng yếu, là điều kiện tiên quyết để thực hiện chiến lược phát triển bền vững của Tập đoàn. Mọi nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh (SXKD) phải tuân thủ các quy định của pháp luật và đặt lợi ích về môi trường và sức khỏe của người lao động, cộng đồng dân cư lên trên hết, bảo đảm hài hòa với thiên nhiên, tôn trọng quy luật tự nhiên, không đánh đổi môi trường lấy tăng trưởng bằng mọi giá.

(2) Chuyển đổi từ tư duy khai thác tài nguyên sang tư duy quản trị tài nguyên bền vững, gắn với mục tiêu bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh vật liệu. Tài nguyên khoáng sản phải được khai thác, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả phù hợp với quy hoạch tổng thể quốc gia và tầm nhìn dài hạn. Thực hiện có hiệu quả các dự án cải tạo phục hồi môi trường, gắn với giá trị kinh tế, cảnh quan và an toàn cho cộng đồng.

(3) Chủ động phòng ngừa, kiểm soát rủi ro từ sớm, từ xa, kịp thời xử lý ô nhiễm và khắc phục sự cố về môi trường. Lấy cơ cấu sản xuất theo hướng kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và phát thải thấp là động lực để nâng cao năng lực cạnh tranh của Tập đoàn. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số trong dự báo, kiểm soát, xử lý khắc phục... để nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ môi trường và thích ứng với biến đổi khí hậu.

(4) Tăng cường công tác lãnh đạo của các cấp ủy đảng, phát huy vai trò của cơ quan điều hành, các tổ chức chính trị xã hội, gắn trách nhiệm người đứng đầu trong công tác bảo vệ môi trường; tăng cường kiểm tra, giám sát, bảo đảm mọi vi phạm đều phải được phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm minh theo quy định của pháp luật.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu đến năm 2030

(1) Thiết lập lộ trình giảm phát thải khí nhà kính trong tất cả các khâu khai thác, vận chuyển logistics, chế biến sâu khoáng sản, sử dụng tài nguyên, năng lượng tái tạo. Phấn đấu giảm phát thải khí nhà kính khoảng 8-15% đóng góp vào mục tiêu chung theo lộ trình cam kết của Chính phủ.

(2) Triển khai đồng bộ giải pháp phát triển sản xuất than, khoáng sản, điện lực, vật liệu nổ công nghiệp, xi măng và các ngành phụ trợ hài hòa với môi trường, thích ứng biến đổi khí hậu.

(3) Hoàn thành mục tiêu “Đưa công viên vào trong Mỏ, Nhà máy” và tiêu chí “Sáng - Xanh - Sạch” vào năm 2030.

(4) 100% nguồn nước thải, khí thải lớn trong Tập đoàn được quan trắc tự động, liên tục và kết nối dữ liệu theo quy định.

2.2. Tầm nhìn đến năm 2045

(1) Hình thành mô hình quản trị sinh thái hiện đại, mỏ thông minh, mỏ xanh - sạch - đẹp; làm chủ các công nghệ hiện đại về xử lý môi trường, tuần hoàn tài nguyên, thu hồi carbon và chủ động ứng phó hiệu quả với biến đổi khí hậu.

(2) Phát triển mạnh mẽ kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh, kinh tế số; chuyển dịch căn bản theo lộ trình sang năng lượng xanh, sạch; 100% cơ sở dữ liệu môi trường, ứng phó biến đổi khí hậu được số hóa, vận hành hệ thống giám sát theo thời gian thực bằng AI và IoT.

(3) Hoàn thành cơ bản quá trình chuyển đổi xanh; làm chủ công nghệ thu hồi carbon và năng lượng tái tạo; hiện thực hóa mục tiêu mục tiêu phát thải ròng bằng "0" (Net Zero) vào năm 2050 theo lộ trình của Chính phủ.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo và tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức và trách nhiệm của doanh nghiệp trong công tác bảo vệ môi trường

(1) Thông qua chương trình công tác của cấp ủy, kế hoạch của cơ quan điều hành; xác định rõ các mục tiêu, nhiệm vụ phù hợp yêu cầu thực tiễn về công tác bảo vệ môi trường và ứng phó biến đổi khí hậu để lãnh đạo, chỉ đạo triển khai nhằm cụ thể hóa nội dung Kết luận số 75-KL/TW, Chương trình hành động số 31-CTr/TW, đồng thời bảo đảm thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn.

(2) Tăng cường tuyên truyền, quán triệt, giáo dục chính trị, tư tưởng nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, người lao động trong thực hiện công tác bảo vệ môi trường và chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu theo đúng quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Gắn trách nhiệm đối với những người đứng đầu về kết quả triển khai công tác bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu của cơ quan, đơn vị.

(3) Phát động phong trào thi đua xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn với bảo vệ môi trường theo Tiêu chí "Sáng - Xanh - Sạch" lan tỏa đến từng tổ, đội sản xuất và người lao động. Đẩy mạnh các hoạt động an sinh xã hội gắn với bảo vệ môi trường tại các địa phương có hoạt động sản xuất kinh doanh, qua đó khẳng định uy tín, trách nhiệm xã hội của Tập đoàn đối với sự phát triển bền vững của các địa phương.

2. Nâng cao hiệu quả quản trị nội bộ, siết chặt kỷ cương trong công tác quản lý, kiểm soát về môi trường

(1) Tập trung rà soát, sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện các quy chế, quy định, định mức kinh tế - kỹ thuật về môi trường bảo đảm sát với thực tế sản xuất và đáp ứng kịp thời các yêu cầu, tiêu chuẩn về bảo vệ môi trường ngày càng nghiêm ngặt theo các quy định mới của pháp luật hiện hành, tạo hành lang pháp lý để chủ động triển khai thực hiện.

(2) Kịp thời xây dựng các đề án, kế hoạch dài hạn làm định hướng cho công tác bảo vệ môi trường, ứng phó biến đổi khí hậu chung toàn Tập đoàn; nâng cao chất lượng công tác lập, thẩm định hồ sơ môi trường ngay từ khâu chuẩn bị đầu tư dự án; triển khai các dự án trọng điểm về bảo vệ môi trường đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng công trình; chủ động kiểm tra, giám sát, thực hiện đầy đủ các cam kết về môi trường trước khi đưa dự án vào vận hành chính thức.

(3) Thực hiện chặt chẽ việc rà soát, đánh giá, kiểm soát các chỉ tiêu, tiêu chí về môi trường. Tăng cường kiểm tra, giám sát, hậu kiểm, kiểm toán môi trường nội bộ định kỳ và đột xuất; kiên quyết xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân buông lỏng quản lý, có những vi phạm hoặc để xảy ra ô nhiễm môi trường.

3. Huy động, phân bổ và sử dụng hiệu quả các nguồn lực cho bảo vệ môi trường và ứng phó biến đổi khí hậu

(1) Quản lý và sử dụng hiệu quả, đúng mục đích, có trọng tâm, trọng điểm nguồn chi phí môi trường của Tập đoàn; thực hiện đầy đủ, đúng hạn nghĩa vụ ký quỹ cải tạo, phục hồi môi trường theo quy định pháp luật; quan tâm đầu tư nguồn lực để thực hiện có hiệu quả công tác hoàn nguyên môi trường, thực hiện kế hoạch phòng chống mưa bão, các công trình ứng phó biến đổi khí hậu... trong Tập đoàn.

(2) Chủ động tiếp cận, đa dạng hóa các nguồn tài chính xanh, vay vốn ưu đãi, phát hành trái phiếu xanh và thu hút các nguồn lực xã hội hóa để thu xếp nguồn vốn cho các dự án bảo vệ môi trường và chuyển dịch năng lượng, đáp ứng với các mục tiêu, chiến lược phát triển Tập đoàn trong những giai đoạn tới.

(3) Nghiên cứu ban hành cơ chế, chính sách tài chính khuyến khích các đơn vị trong Tập đoàn áp dụng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nghiên cứu khoa học để ứng dụng hiệu quả trong việc thu hồi, tái sử dụng đất đá thải, nước thải, khí thải... nhằm giảm phát thải, tiết kiệm năng lượng, tài nguyên.

4. Chủ động giải quyết các vấn đề môi trường, kiểm soát chặt chẽ các nguồn thải lớn

(1) Duy trì vận hành ổn định, có hiệu quả các công trình bảo vệ môi trường hiện có; tập trung nguồn lực đầu tư nâng cấp, hiện đại hóa 100% các trạm xử lý nước thải mỏ đạt Quy chuẩn Kỹ thuật Quốc gia QCVN 40: 2025/BTNMT, phục vụ tối đa việc tái sử dụng nguồn nước thải sau xử lý cho các hoạt động sản xuất và sinh hoạt nội bộ góp phần tiết kiệm tài nguyên nước.

(2) Kiểm soát chặt chẽ phát tán bụi, tiếng ồn trong khai thác, vận chuyển, sàng tuyển và kho bãi; tiếp tục đẩy nhanh lộ trình băng tải hóa vận chuyển than, khoáng sản; tiếp tục tăng cường đầu tư hệ thống phun sương tự động, lưới chắn bụi bằng thép kiên cố, vòm che kho bãi khép kín...

(3) Quản lý nghiêm ngặt chất thải nguy hại, chất thải công nghiệp thông thường từ khâu phân loại, thu gom, lưu giữ đến vận chuyển, xử lý; kiên quyết không để xảy ra sự cố rò rỉ, phát tán ảnh hưởng đến môi trường. Tăng cường các giải pháp bảo vệ môi trường tại các khu vực tiềm ẩn nguy cơ cao về ô nhiễm, nhất là các khu vực giáp ranh với đô thị, khu dân cư.

5. Quản trị rủi ro, kiểm soát nghiêm ngặt và phục hồi hệ sinh thái sau khai thác, thích ứng với biến đổi khí hậu

(1) Thường xuyên rà soát, đánh giá nguy cơ để chủ động các giải pháp kiểm soát, quản trị rủi ro về môi trường. Tổ chức thực hiện nghiêm túc các cam kết sau khi các Báo cáo đánh giá tác động môi trường (ĐTM) và Giấy phép môi trường được cấp phép. Nghiên cứu, áp dụng kết hợp các khung quản trị rủi ro hiện đại COSO và ISO 31000 (Kiểm soát thông tin, nhận diện nguy cơ - Phân tích - Đánh giá xếp hạng rủi ro - Đưa ra giải pháp xử lý) vào quy trình quản lý môi trường.

(2) Xây dựng "Bản đồ rủi ro môi trường" cho từng vùng sản xuất, xác định rõ các khu vực trọng điểm, sẵn sàng phương án xử lý các nguy cơ do thiên tai, biến đổi khí hậu như ngập lụt moong, sạt lở bãi thải, sự cố tràn bùn, nước thải... Duy trì diễn tập định kỳ các phương án cứu hộ, cứu nạn và xử lý sự cố môi trường; sẵn sàng kịch bản ứng phó sự cố khẩn cấp, không để xảy ra tình huống bị động, bất ngờ.

(3) Thực hiện quyết liệt các dự án hoàn nguyên, cải tạo phục hồi môi trường ngay khi các bãi thải đất đá đạt đến cao trình thiết kế, các khu vực đã kết thúc khai thác. Phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương để nghiên cứu, tích hợp quy hoạch các vùng đất sau khai thác để phát triển các dự án phù hợp nhằm khai thác tối đa tiềm năng giá trị của đất đai cho mục đích phát triển bền vững.

6. Thúc đẩy kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh và tối ưu hóa hiệu quả sản xuất kinh doanh

(1) Tiếp tục đầu tư, ứng dụng hiệu quả cơ giới hóa, tự động hóa và số hóa trong quá trình sản xuất từ khai thác, sàng tuyển, vận chuyển đến tiêu thụ. Xác định mục tiêu tăng cường chế biến sâu các loại khoáng sản theo hướng tối ưu hóa giá trị tài nguyên, tiết kiệm năng lượng, giảm thiểu tối đa phát thải bụi, khí thải và tiếng ồn ra môi trường xung quanh.

(2) Hiện thực hóa mô hình kinh tế tuần hoàn từ chất thải công nghiệp trong chuỗi sản xuất của Tập đoàn; trong đó, thực hiện các phương án sử dụng đất đá thải mỏ làm vật liệu san lấp cho các dự án hạ tầng giao thông, đô thị tại các địa phương; gia tăng tỷ lệ tái chế, tiêu thụ tro xỉ tại các nhà máy nhiệt điện nhằm giảm áp lực lên các bãi thải, biến chất thải thành nguồn tài nguyên thứ cấp có giá trị kinh tế.

(3) Xây dựng, tổ chức triển khai có hiệu quả Kế hoạch hành động giảm nhẹ phát thải khí nhà kính và thích ứng với biến đổi khí hậu của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam giai đoạn đến năm 2030, định hướng tới năm 2050; bảo đảm mục tiêu cắt giảm phát thải theo đúng lộ trình.

7. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và quản lý môi trường thông minh

(1) Tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ tiên tiến và chuyển đổi số trong triển khai các đề án bảo vệ môi trường, bảo đảm đồng bộ với các lĩnh vực liên quan, phù hợp với chiến lược phát triển của Tập đoàn trong từng giai đoạn. Hướng tới thiết lập hệ thống quản lý môi trường thông minh (Smart Environment), tích hợp đồng bộ dữ liệu từ các trạm quan trắc tự động trong toàn Tập đoàn về Trung tâm nhằm giám sát, cung cấp dữ liệu theo thời gian thực, phục vụ công tác quản lý, điều hành.

(2) Nghiên cứu, thử nghiệm và ứng dụng công nghệ trí tuệ nhân tạo (AI) vào công tác quản lý vận hành, giám sát an toàn tại các công trình môi trường trọng điểm như trạm xử lý nước thải, hệ thống đập chắn, hồ chứa bùn quặng đuôi..., sớm phát hiện các dấu hiệu bất thường; tự động hóa quy trình vận hành và tối ưu hóa quy trình quản lý và sử dụng nhân lực.

(3) Tập trung nghiên cứu ứng dụng các phần mềm chuyên dụng để tính toán, cảnh báo nguy cơ sạt lở tại các bãi thải đất đá có độ cao lớn và dự báo lưu lượng mưa tại các khu vực mỏ; chủ động xây dựng, triển khai các phương án phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn một cách chủ động, khoa học, hiệu quả, giảm thiểu tối đa thiệt hại do biến đổi khí hậu gây ra.

8. Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, mở rộng hợp tác và hội nhập quốc tế trong lĩnh vực bảo vệ môi trường

(1) Tăng cường đào tạo nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ chuyên trách làm công tác môi trường trong toàn Tập đoàn đáp ứng với yêu cầu trong thời kỳ mới. Thường xuyên tổ chức các chương trình đào tạo, tập huấn chuyên sâu, cập nhật kiến thức pháp luật mới, các tiêu chuẩn quốc tế và kỹ năng quản trị rủi ro môi trường hiện đại, phù hợp với thông lệ quốc tế.

(2) Xây dựng cơ chế đãi ngộ, chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong các lĩnh vực: kỹ thuật môi trường, năng lượng tái tạo, chuyên gia vận hành hệ thống thông minh (AI, Big Data trong môi trường). Chủ động liên kết, hợp tác với các viện nghiên cứu, trường đại học uy tín trong và ngoài nước để đặt hàng đào tạo, chuyển giao các mô hình quản lý và công nghệ xử lý môi trường tiên tiến.

(3) Mở rộng hợp tác toàn diện với các đối tác uy tín trong và ngoài nước trong quá trình chuyển dịch năng lượng theo hướng xanh, sạch, trung hòa carbon; nghiên cứu, áp dụng các công nghệ tiên tiến như thu giữ, lưu trữ carbon (CCS), công nghệ sản xuất phát thải thấp và phát triển năng lượng tái tạo; đồng thời chủ động kết nối, chuẩn bị các điều kiện cần thiết để tham gia thị trường mua bán, trao đổi hạn ngạch phát thải và tín chỉ carbon.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết; trong quá trình triển khai, nếu phát sinh vấn đề mới, báo cáo Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn để bổ sung, điều chỉnh kịp thời. Từng đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn chịu trách nhiệm theo dõi, chỉ đạo, triển khai thực hiện các nhiệm vụ liên quan theo từng lĩnh vực cá nhân được giao phụ trách.

Đề nghị Đảng ủy Than Quảng Ninh phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết.

2. Cơ quan điều hành Tập đoàn trên cơ sở Nghị quyết của Đảng ủy Tập đoàn và chỉ đạo của Trung ương, Chính phủ, các bộ ngành để xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai phù hợp với điều kiện thực tế, bảo đảm thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh có hiệu quả, hài hòa với các yêu cầu về bảo vệ môi trường, phục vụ mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn.

3. Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tập đoàn chủ động các hình thức thông tin, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết tới cán bộ, đoàn viên, người lao động; xây dựng kế hoạch triển khai theo chức năng nhiệm vụ của từng tổ chức, đồng thời phối hợp với Cơ quan điều hành Tập đoàn thực hiện cụ thể hoá các nội dung Nghị quyết đề ra.

4. Các chi bộ, đảng ủy trực thuộc phổ biến, quán triệt tới cán bộ, đảng viên, người lao động nội dung Nghị quyết; căn cứ điều kiện thực tế tại đơn vị, kịp thời xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai Nghị quyết cho phù hợp; đề ra các giải pháp linh hoạt, đồng bộ, có tính khả thi; xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, lộ trình và trách nhiệm của các tập thể, cá nhân về kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết.

Người đại diện phần vốn của Tập đoàn/Thủ trưởng các công ty con, đơn vị trực thuộc, đơn vị sự nghiệp báo cáo/phối hợp cấp ủy đơn vị tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung của Nghị quyết.

5. Các ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tập đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động tham mưu Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn xây dựng, ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo để cụ thể hóa từng mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết đề ra; kịp thời báo cáo những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện.

6. Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn chủ trì phổ biến, tuyên truyền và hướng dẫn các chi bộ, đảng ủy trực thuộc triển khai Nghị quyết. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn tham mưu công tác kiểm tra, giám sát đối với những nội dung liên quan. Văn phòng Đảng ủy theo dõi quá trình thực hiện, kịp thời tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết theo định kỳ.

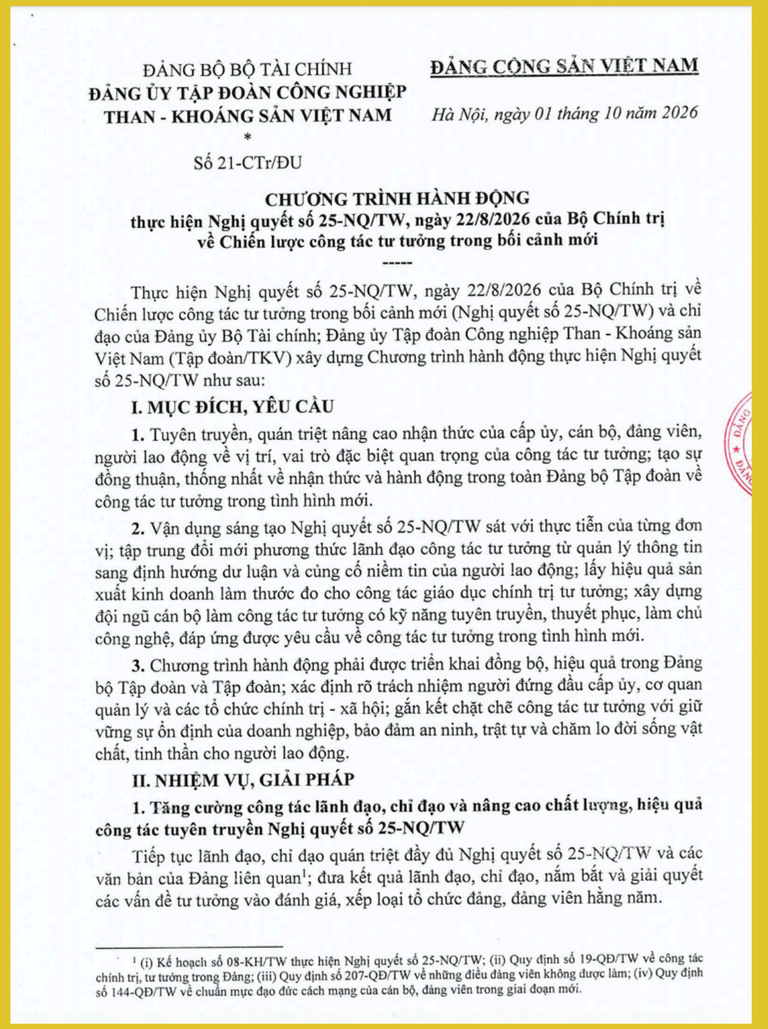
Nghị quyết này được phổ biến, quán triệt đến Chi bộ.

CHUYÊN ĐỀ 2

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 21-CTR/ĐU, NGÀY 01/10/2026 CỦA ĐẢNG UỶ TẬP ĐOÀN về thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về Chiến lược công tác tư tưởng trong bối cảnh mới

Toàn văn nội dung của Chương trình hành động truy cập theo mã QR gửi kèm

VINACOMIN



ĐẢNG BỘ BỘ TÀI CHÍNH
ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM
*
Số 21-CTr/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 01 tháng 10 năm 2026

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về Chiến lược công tác tư tưởng trong bối cảnh mới

---

Thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về Chiến lược công tác tư tưởng trong bối cảnh mới (Nghị quyết số 25-NQ/TW) và chỉ đạo của Đảng ủy Bộ Tài chính; Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (Tập đoàn/TKV) xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức của cấp ủy, cán bộ, đảng viên, người lao động về vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng của công tác tư tưởng; tạo sự đồng thuận, thống nhất về nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ Tập đoàn về công tác tư tưởng trong tình hình mới.

2. Vận dụng sáng tạo Nghị quyết số 25-NQ/TW sát với thực tiễn của từng đơn vị; tập trung đổi mới phương thức lãnh đạo công tác tư tưởng từ quản lý thông tin sang định hướng dư luận và củng cố niềm tin của người lao động; lấy hiệu quả sản xuất kinh doanh làm thước đo cho công tác giáo dục chính trị tư tưởng; xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tư tưởng có kỹ năng tuyên truyền, thuyết phục, làm chủ công nghệ, đáp ứng được yêu cầu về công tác tư tưởng trong tình hình mới.

3. Chương trình hành động phải được triển khai đồng bộ, hiệu quả trong Đảng bộ Tập đoàn và Tập đoàn; xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, cơ quan quản lý và các tổ chức chính trị - xã hội; gắn kết chặt chẽ công tác tư tưởng với giữ vững sự ổn định của doanh nghiệp, bảo đảm an ninh, trật tự và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền Nghị quyết số 25-NQ/TW

Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt đầy đủ Nghị quyết số 25-NQ/TW và các văn bản của Đảng liên quan[1]; đưa kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, nắm bắt và giải quyết các vấn đề tư tưởng vào đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên hằng năm.

---

[1] (i) Kế hoạch số 08-KH/TW thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW; (ii) Quy định số 19-QĐ/TW về công tác chính trị, tư tưởng trong Đảng; (iii) Quy định số 207-QĐ/TW về những điều đảng viên không được làm; (iv) Quy định số 144-QĐ/TW về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới.

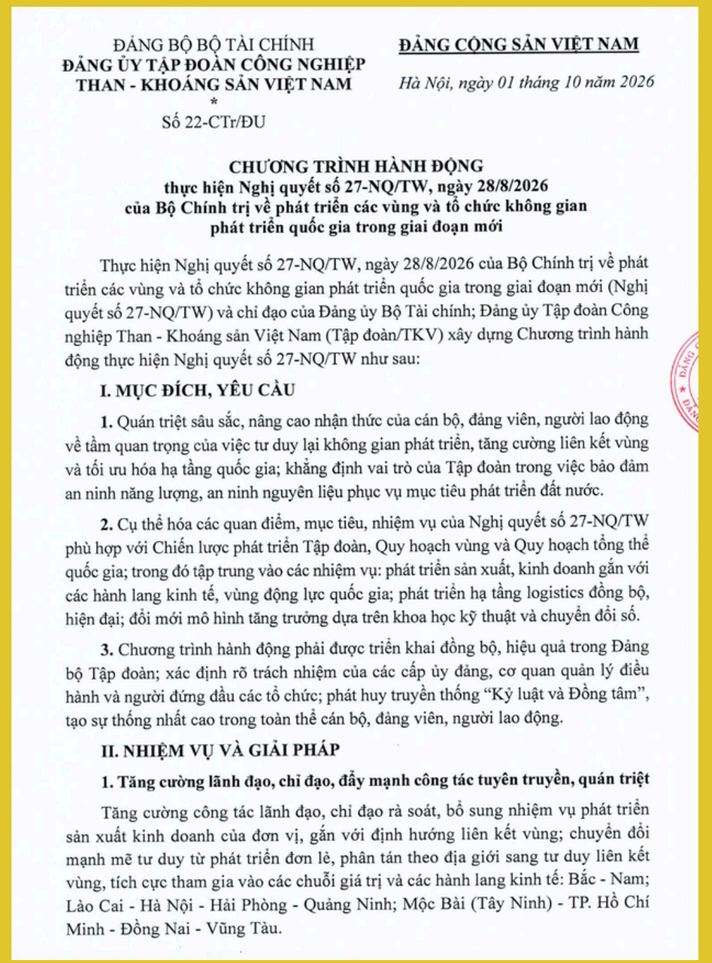
CHUYÊN ĐỀ 3

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 22-CTR/ĐU, NGÀY 01/10/2026 CỦA ĐẢNG UỶ TẬP ĐOÀN

về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 28/8/2026 của Bộ Chính trị về phát triển các vùng và tổ chức không gian phát triển quốc gia trong giai đoạn mới

Toàn văn nội dung của Chương trình hành động truy cập theo mã QR gửi kèm

VINACOMIN



ĐẢNG BỘ BỘ TÀI CHÍNH
ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM
*
Số 22-CTr/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 01 tháng 10 năm 2026

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 28/8/2026 của Bộ Chính trị về phát triển các vùng và tổ chức không gian phát triển quốc gia trong giai đoạn mới

Thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 28/8/2026 của Bộ Chính trị về phát triển các vùng và tổ chức không gian phát triển quốc gia trong giai đoạn mới (Nghị quyết số 27-NQ/TW) và chỉ đạo của Đảng ủy Bộ Tài chính; Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (Tập đoàn/TKV) xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, người lao động về tầm quan trọng của việc tư duy lại không gian phát triển, tăng cường liên kết vùng và tối ưu hóa hạ tầng quốc gia; khẳng định vai trò của Tập đoàn trong việc bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh nguyên liệu phục vụ mục tiêu phát triển đất nước.

2. Cụ thể hóa các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết số 27-NQ/TW phù hợp với Chiến lược phát triển Tập đoàn, Quy hoạch vùng và Quy hoạch tổng thể quốc gia; trong đó tập trung vào các nhiệm vụ: phát triển sản xuất, kinh doanh gắn với các hành lang kinh tế, vùng động lực quốc gia; phát triển hạ tầng logistics đồng bộ, hiện đại; đổi mới mô hình tăng trưởng dựa trên khoa học kỹ thuật và chuyển đổi số.

3. Chương trình hành động phải được triển khai đồng bộ, hiệu quả trong Đảng bộ Tập đoàn; xác định rõ trách nhiệm của các cấp ủy đảng, cơ quan quản lý điều hành và người đứng đầu các tổ chức; phát huy truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm", tạo sự thống nhất cao trong toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt

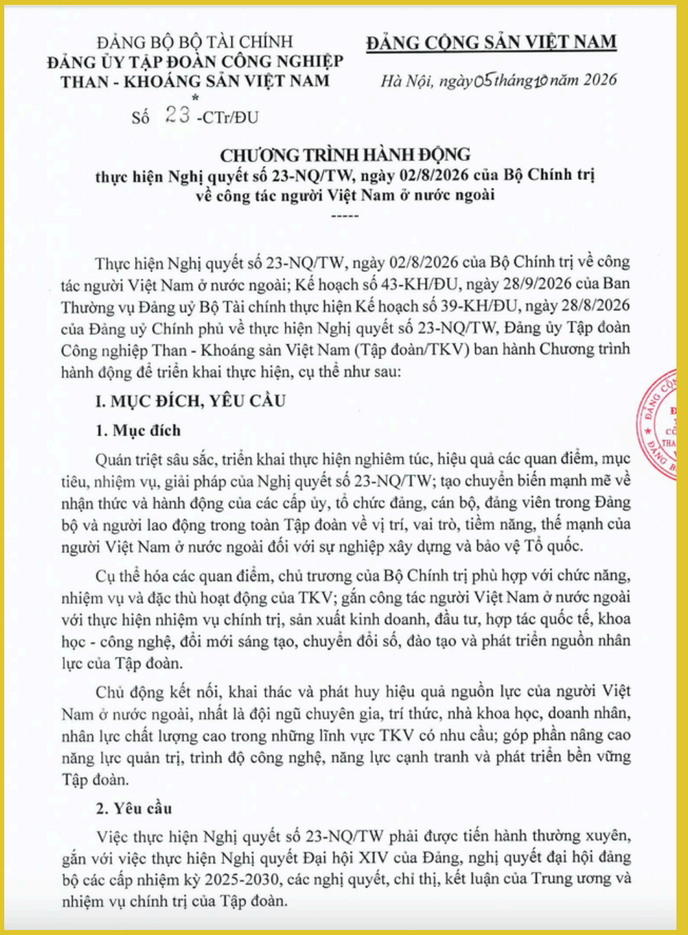
Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, bổ sung nhiệm vụ phát triển sản xuất kinh doanh của đơn vị, gắn với định hướng liên kết vùng; chuyển đổi mạnh mẽ tư duy từ phát triển đơn lẻ, phân tán theo địa giới sang tư duy liên kết vùng, tích cực tham gia vào các chuỗi giá trị và các hành lang kinh tế: Bắc - Nam; Lào Cai - Hà Nội - Hải Phòng - Quảng Ninh; Mộc Bài (Tây Ninh) - TP. Hồ Chí Minh - Đồng Nai - Vũng Tàu.

CHUYÊN ĐỀ 4

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 23-CTR/ĐU, NGÀY 05/10/2026 CỦA ĐẢNG UỶ TẬP ĐOÀN về thực hiện Nghị quyết số 23-NQ/TW, ngày 02/8/2026 của Bộ Chính trị về công tác người nước ngoài ở Việt Nam

Toàn văn nội dung của Chương trình hành động truy cập theo mã QR gửi kèm

VINACOMIN



ĐẢNG BỘ BỘ TÀI CHÍNH
ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 05 tháng 10 năm 2026

Số 23 -CTr/ĐU

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
thực hiện Nghị quyết số 23-NQ/TW, ngày 02/8/2026 của Bộ Chính trị về công tác người Việt Nam ở nước ngoài

---

Thực hiện Nghị quyết số 23-NQ/TW, ngày 02/8/2026 của Bộ Chính trị về công tác người Việt Nam ở nước ngoài; Kế hoạch số 43-KH/ĐU, ngày 28/9/2026 của Ban Thường vụ Đảng uỷ Bộ Tài chính thực hiện Kế hoạch số 39-KH/ĐU, ngày 28/8/2026 của Đảng uỷ Chính phủ về thực hiện Nghị quyết số 23-NQ/TW, Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (Tập đoàn/TKV) ban hành Chương trình hành động để triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt sâu sắc, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 23-NQ/TW; tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ và người lao động trong toàn Tập đoàn về vị trí, vai trò, tiềm năng, thế mạnh của người Việt Nam ở nước ngoài đối với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Cụ thể hóa các quan điểm, chủ trương của Bộ Chính trị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và đặc thù hoạt động của TKV; gắn công tác người Việt Nam ở nước ngoài với thực hiện nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh, đầu tư, hợp tác quốc tế, khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực của Tập đoàn.

Chủ động kết nối, khai thác và phát huy hiệu quả nguồn lực của người Việt Nam ở nước ngoài, nhất là đội ngũ chuyên gia, trí thức, nhà khoa học, doanh nhân, nhân lực chất lượng cao trong những lĩnh vực TKV có nhu cầu; góp phần nâng cao năng lực quản trị, trình độ công nghệ, năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững Tập đoàn.

2. Yêu cầu

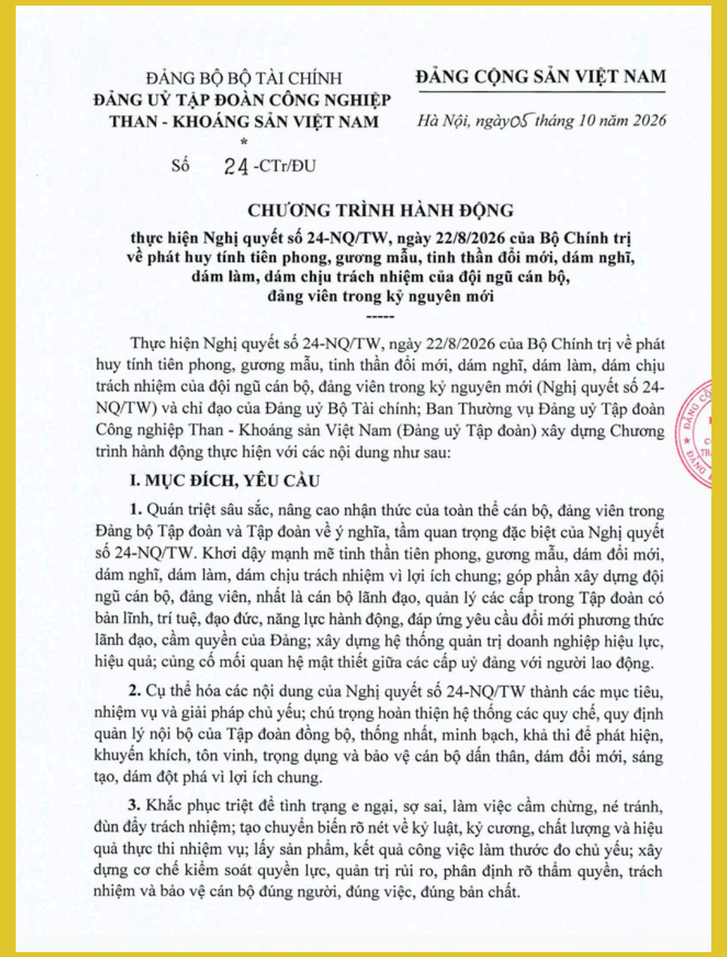
Việc thực hiện Nghị quyết số 23-NQ/TW phải được tiến hành thường xuyên, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025-2030, các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương và nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn.

CHUYÊN ĐỀ 5

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 24-CTR/ĐU, NGÀY 05/10/2026 CỦA ĐẢNG UỶ TẬP ĐOÀN về thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới

Toàn văn nội dung của Chương trình hành động truy cập theo mã QR gửi kèm

VINACOMIN



ĐẢNG BỘ BỘ TÀI CHÍNH
ĐẢNG UỶ TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 05 tháng 10 năm 2026

Số 24-CTr/ĐU

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới

---

Thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới (Nghị quyết số 24-NQ/TW) và chỉ đạo của Đảng uỷ Bộ Tài chính; Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (Đảng uỷ Tập đoàn) xây dựng Chương trình hành động thực hiện với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc, nâng cao nhận thức của toàn thể cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ Tập đoàn và Tập đoàn về ý nghĩa, tầm quan trọng đặc biệt của Nghị quyết số 24-NQ/TW. Khơi dậy mạnh mẽ tinh thần tiên phong, gương mẫu, dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong Tập đoàn có bản lĩnh, trí tuệ, đạo đức, năng lực hành động, đáp ứng yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng; xây dựng hệ thống quản trị doanh nghiệp hiệu lực, hiệu quả; củng cố mối quan hệ mật thiết giữa các cấp uỷ đảng với người lao động.

2. Cụ thể hóa các nội dung của Nghị quyết số 24-NQ/TW thành các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu; chú trọng hoàn thiện hệ thống các quy chế, quy định quản lý nội bộ của Tập đoàn đồng bộ, thống nhất, minh bạch, khả thi để phát hiện, khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dấn thân, dám đổi mới, sáng tạo, dám đột phá vì lợi ích chung.

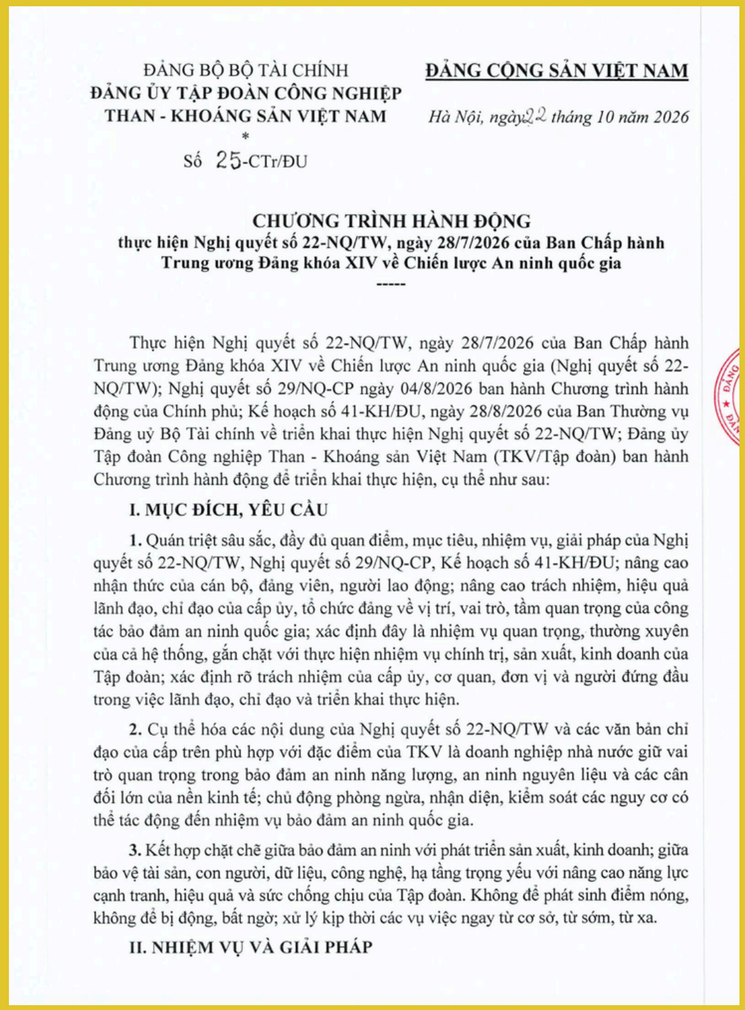
3. Khắc phục triệt để tình trạng e ngại, sợ sai, làm việc cầm chừng, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; tạo chuyển biến rõ nét về kỷ luật, kỷ cương, chất lượng và hiệu quả thực thi nhiệm vụ; lấy sản phẩm, kết quả công việc làm thước đo chủ yếu; xây dựng cơ chế kiểm soát quyền lực, quản trị rủi ro, phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm và bảo vệ cán bộ đúng người, đúng việc, đúng bản chất.

CHUYÊN ĐỀ 6

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 25-CTR/ĐU, NGÀY 22/10/2026 CỦA ĐẢNG UỶ TẬP ĐOÀN về thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/TW, ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về Chiến lược An ninh quốc gia

Toàn văn nội dung của Chương trình hành động truy cập theo mã QR gửi kèm





ĐẢNG BỘ BỘ TÀI CHÍNH
ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM
*
Số 25-CTr/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 22 tháng 10 năm 2026

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/TW, ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về Chiến lược An ninh quốc gia
---

Thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/TW, ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về Chiến lược An ninh quốc gia (Nghị quyết số 22-NQ/TW); Nghị quyết số 29/NQ-CP ngày 04/8/2026 ban hành Chương trình hành động của Chính phủ; Kế hoạch số 41-KH/ĐU, ngày 28/8/2026 của Ban Thường vụ Đảng uỷ Bộ Tài chính về triển khai thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/TW; Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV/Tập đoàn) ban hành Chương trình hành động để triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc, đầy đủ quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 22-NQ/TW, Nghị quyết số 29/NQ-CP, Kế hoạch số 41-KH/ĐU; nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, người lao động; nâng cao trách nhiệm, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác bảo đảm an ninh quốc gia; xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của cả hệ thống, gắn chặt với thực hiện nhiệm vụ chính trị, sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn; xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện.

2. Cụ thể hóa các nội dung của Nghị quyết số 22-NQ/TW và các văn bản chỉ đạo của cấp trên phù hợp với đặc điểm của TKV là doanh nghiệp nhà nước giữ vai trò quan trọng trong bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh nguyên liệu và các cân đối lớn của nền kinh tế; chủ động phòng ngừa, nhận diện, kiểm soát các nguy cơ có thể tác động đến nhiệm vụ bảo đảm an ninh quốc gia.

3. Kết hợp chặt chẽ giữa bảo đảm an ninh với phát triển sản xuất, kinh doanh; giữa bảo vệ tài sản, con người, dữ liệu, công nghệ, hạ tầng trọng yếu với nâng cao năng lực cạnh tranh, hiệu quả và sức chống chịu của Tập đoàn. Không để phát sinh điểm nóng, không để bị động, bất ngờ; xử lý kịp thời các vụ việc ngay từ cơ sở, từ sớm, từ xa.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

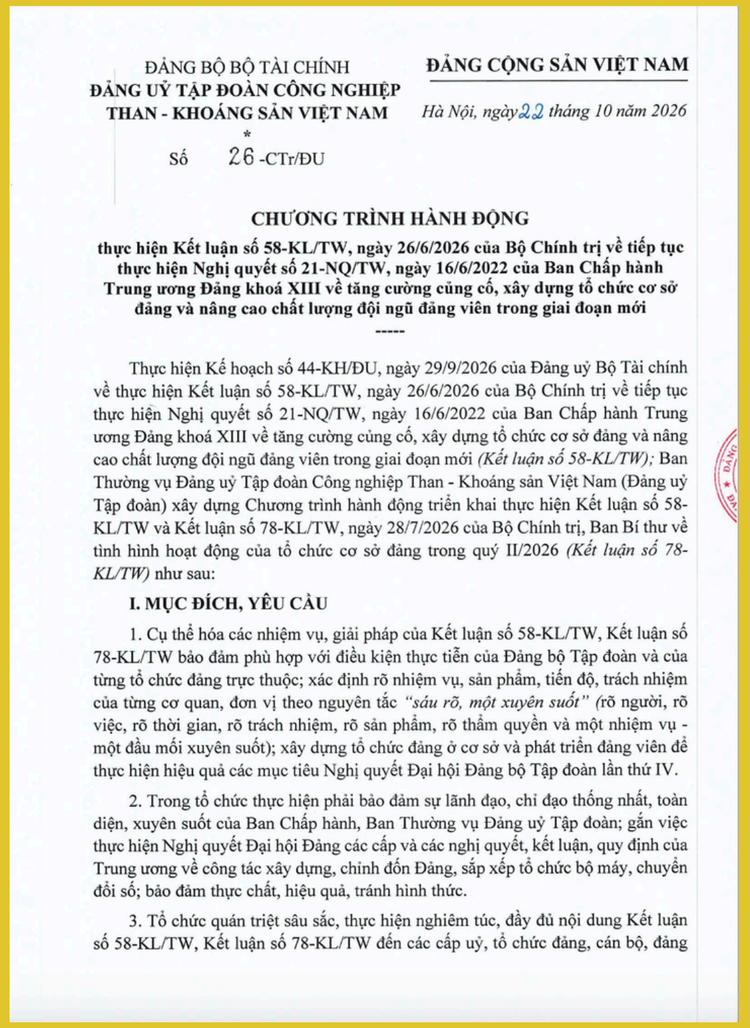
CHUYÊN ĐỀ 7

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 26-CTR/ĐU, NGÀY 22/10/2026 CỦA ĐẢNG UỶ TẬP ĐOÀN

về thực hiện Kết luận số 58-KL/TW, ngày 26/6/2026 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới

Toàn văn nội dung của Chương trình hành động truy cập theo mã QR gửi kèm

VINACOMIN



ĐẢNG BỘ BỘ TÀI CHÍNH
ĐẢNG UỶ TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM
*
Số 26 -CTr/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 22 tháng 10 năm 2026

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Kết luận số 58-KL/TW, ngày 26/6/2026 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới

---

Thực hiện Kế hoạch số 44-KH/ĐU, ngày 29/9/2026 của Đảng uỷ Bộ Tài chính về thực hiện Kết luận số 58-KL/TW, ngày 26/6/2026 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới *(Kết luận số 58-KL/TW);* Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (Đảng uỷ Tập đoàn) xây dựng Chương trình hành động triển khai thực hiện Kết luận số 58-KL/TW và Kết luận số 78-KL/TW, ngày 28/7/2026 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về tình hình hoạt động của tổ chức cơ sở đảng trong quý II/2026 *(Kết luận số 78-KL/TW)* như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp của Kết luận số 58-KL/TW, Kết luận số 78-KL/TW bảo đảm phù hợp với điều kiện thực tiễn của Đảng bộ Tập đoàn và của từng tổ chức đảng trực thuộc; xác định rõ nhiệm vụ, sản phẩm, tiến độ, trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị theo nguyên tắc *"sáu rõ, một xuyên suốt"* (rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền và một nhiệm vụ - một đầu mối xuyên suốt); xây dựng tổ chức đảng ở cơ sở và phát triển đảng viên để thực hiện hiệu quả các mục tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV.

2. Trong tổ chức thực hiện phải bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thống nhất, toàn diện, xuyên suốt của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn; gắn việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp và các nghị quyết, kết luận, quy định của Trung ương về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, sắp xếp tổ chức bộ máy, chuyển đổi số; bảo đảm thực chất, hiệu quả, tránh hình thức.

3. Tổ chức quán triệt sâu sắc, thực hiện nghiêm túc, đầy đủ nội dung Kết luận số 58-KL/TW, Kết luận số 78-KL/TW đến các cấp uỷ, tổ chức đảng, cán bộ, đảng

VĂN BẢN MỚI

(1) Chương trình hành động số 21-CTr/ĐU, ngày 01/10/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về chiến lược công tác tư tưởng trong bối cảnh mới.

(2) Chương trình hành động số 22-CTr/ĐU, ngày 01/10/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 28/8/2026 của Bộ Chính trị về phát triển các vùng và tổ chức không gian phát triển quốc gia trong giai đoạn mới.

(3) Chương trình hành động số 23-CTr/ĐU, ngày 05/10/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về thực hiện Nghị quyết số 23-NQ/TW, ngày 02/8/2026 của Bộ Chính trị về công tác người nước ngoài ở Việt Nam.

(4) Chương trình hành động số 24-CTr/ĐU, ngày 05/10/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới.

(5) Nghị quyết số 15-NQ/ĐU, ngày 06/10/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn về lãnh đạo thực hiện công tác bảo vệ môi trường trong Tập đoàn giai đoạn 2026 - 2030 và các năm tiếp theo; gắn với thực hiện Kết luận số 75-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Chương trình hành động số 31-CTr/TW của Bộ Chính trị.

(6) Công văn số 410-CV/ĐU, ngày 07/10/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về việc tuyên truyền, quán triệt các văn bản của Đảng (thực hiện Công văn số 1075-CV/ĐUBTC-BTGDV của Đảng uỷ Bộ Tài chính).

(7) Kế hoạch số 34-KH/ĐU, ngày 14/10/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về triển khai số hoá, tạo lập dữ liệu đảng viên, hồ sơ đảng viên điện tử của Đảng bộ Tập đoàn.

(8) Kế hoạch số 35-KH/ĐU, ngày 22/10/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về triển khai thực hiện Chương trình hành động số 21-CTr/ĐU, ngày 30/8/2026 của Đảng uỷ Bộ Tài chính về xây dựng xã hội kỷ cương, an toàn, văn minh, hài hoà, phát triển.

(9) Kế hoạch số 36-KH/ĐU, ngày 22/10/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về thực hiện Chương trình hành động số 14-CTr/ĐU, ngày 17/7/2026 của Đảng uỷ Bộ Tài chính về đổi mới, nâng cao hiệu lực công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng.

(10) Kế hoạch số 37-KH/ĐU, ngày 22/10/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về thực hiện Chương trình hành động số 16-CTr/ĐU, ngày 22/8/2026 của Đảng uỷ Bộ Tài chính về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong giai đoạn mới.

(11) Chương trình hành động số 25-CTr/ĐU, ngày 22/10/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/TW, ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIV về Chiến lược An ninh quốc gia.

(12) Chương trình hành động số 26-CTr/ĐU, ngày 22/10/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về thực hiện Kết luận số 58-KL/TW, ngày 26/6/2026 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới.

BAN TUYÊN GIÁO

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM

tuyengiaodanguytkv@vinacomin.vn