

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM



TỪ TÀI NGUYÊN KHOÁNG SẢN  
VÀ NGUỒN NHÂN LỰC ĐI LÊN GIÀU MẠNH

BẢN TIN  
TUYÊN GIÁO

SỐ 10 - 2024





1

# ĐIỂM TIN THẾ GIỚI & TRONG NƯỚC



## ĐIỂM TIN THẾ GIỚI

### TUẦN LỄ CẤP CAO ĐẠI HỘI ĐỒNG LIÊN HỢP QUỐC KHÓA 79: THÔNG QUA HIỆP ƯỚC CHO TƯƠNG LAI >>>



*Tại Tuần lễ cấp cao Đại hội đồng Liên hợp quốc khóa 79, ngày 22/9, với đa số ý kiến tán thành, các thành viên Liên hợp quốc đã thông qua “Hiệp ước cho tương lai” nhằm giải quyết hàng loạt cuộc xung đột, các mối đe dọa về môi trường cũng như những thách thức công nghệ mà nhân loại đang phải đối mặt. Đây được đánh giá là bản kế hoạch tương lai mang tính đột phá.*

Hiệp ước nêu rõ 56 hành động, trong đó có các cam kết về chủ nghĩa đa phương, duy trì Hiến chương Liên hợp quốc và gìn giữ hòa bình. Hiệp ước kêu gọi cải cách các tổ chức tài chính quốc tế và Hội đồng Bảo an Liên hợp quốc, thực hiện những nỗ lực mới để ứng phó với

biến đổi khí hậu, thúc đẩy giải trừ vũ khí và nêu định hướng phát triển trí tuệ nhân tạo (AI). Nội dung hiệp ước nhấn mạnh niềm tin vào “con đường dẫn đến tương lai tươi sáng hơn cho toàn thể nhân loại”.

Phát biểu tại sự kiện, Tổng thư ký Liên hợp quốc Antonio Guterres nêu bật vai trò của hiệp ước mới được thông qua, cho rằng các thỏa thuận mang tính bước ngoặt của tổ chức này là bước thay đổi, hướng tới chủ nghĩa đa phương hiệu quả hơn, toàn diện hơn và có tính tương tác, kết nối cao hơn.

Chủ tịch Đại hội đồng Liên hợp quốc Philemon Yang nhấn mạnh, trong thách thức tiềm ẩn nhiều cơ hội để cải tiến, cải tổ và củng cố mạnh mẽ hơn nữa hợp tác toàn cầu, vì lợi ích chung của nhân loại. Ông kêu gọi các quốc gia cùng đoàn kết, vì một tương lai thịnh vượng cho tất cả mọi người. Trong khi đó, lãnh đạo của nhiều nước cũng cam kết củng cố hệ thống đa phương, để bắt kịp với thế giới đang thay đổi, bảo vệ nhu cầu cũng như lợi ích của các thế hệ hiện tại và tương lai, vốn đang phải đối mặt với cuộc khủng hoảng dai dẳng.



*Các đại biểu Việt Nam dự Phiên thảo luận chung cấp cao Đại hội đồng Liên hợp quốc khóa 79*





Cũng trong khuôn khổ Tuần lễ cấp cao Đại hội đồng Liên hợp quốc khóa 79, ngày 24/9, tại Trụ sở Liên hợp quốc ở New York (Hoa Kỳ) đã diễn ra lễ khai mạc phiên Thảo luận chung cấp cao Đại hội đồng Đại hội đồng khoá 79 với chủ đề "Không để ai bị bỏ lại phía sau: Hành động đoàn kết để thúc đẩy hoà bình, phát triển bền vững, phẩm giá con người vì các thế hệ hôm nay và tương lai".

Phiên họp có sự tham dự của 155 người đứng đầu Nhà nước và Chính phủ của các quốc gia thành viên Liên hợp quốc, cùng đại diện lãnh đạo các tổ chức quốc tế và khu vực. Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm đã dự lễ khai mạc và có bài phát biểu với thông điệp mạnh mẽ và toàn diện về "Củng cố chủ nghĩa đa phương, cùng hành động để kiến tạo tương lai hoà bình, ổn định, thịnh vượng và bền vững cho mọi người dân tại phiên Thảo luận chung.



*Tòa nhà nơi diễn ra Tuần lễ cấp cao Đại hội đồng Liên hợp quốc tại Mỹ*

Chia sẻ tầm nhìn của Việt Nam về tương lai, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm khẳng định hoà bình, ổn định là nền tảng để kiến tạo một tương lai thịnh vượng và các quốc gia, nhất là các nước lớn cần tuân thủ luật pháp quốc tế, Hiến chương Liên hợp quốc, hành xử có trách nhiệm, tuân thủ các cam kết, đóng góp vào công việc chung, củng cố đoàn kết, sự chân thành, lòng tin, đề cao đối thoại, loại bỏ đối đầu. Kêu gọi sớm thiết lập những khuôn khổ quản trị toàn cầu thông minh, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nhấn mạnh cần có tầm nhìn dài hạn về khoa học - công nghệ, nhất là công nghệ mới nổi như trí tuệ nhân tạo, thúc đẩy sự phát triển tiên bộ, đồng thời chủ động ngăn chặn, đẩy lùi những hiểm họa đối với hoà bình, phát triển bền vững và nhân loại.



## ➤➤➤ TÔNG BÍ THƯ, CHỦ TỊCH NƯỚC TÔ LÂM GẶP TÔNG THỐNG HOA KỲ JOE BIDEN



*Trong khuôn khổ tham dự Hội nghị Thượng đỉnh Tương lai, Đại hội đồng Liên hợp quốc khóa 79, làm việc tại Hoa Kỳ, ngày 25/9, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm đã có cuộc gặp với Tổng thống Hoa Kỳ Joe Biden.*

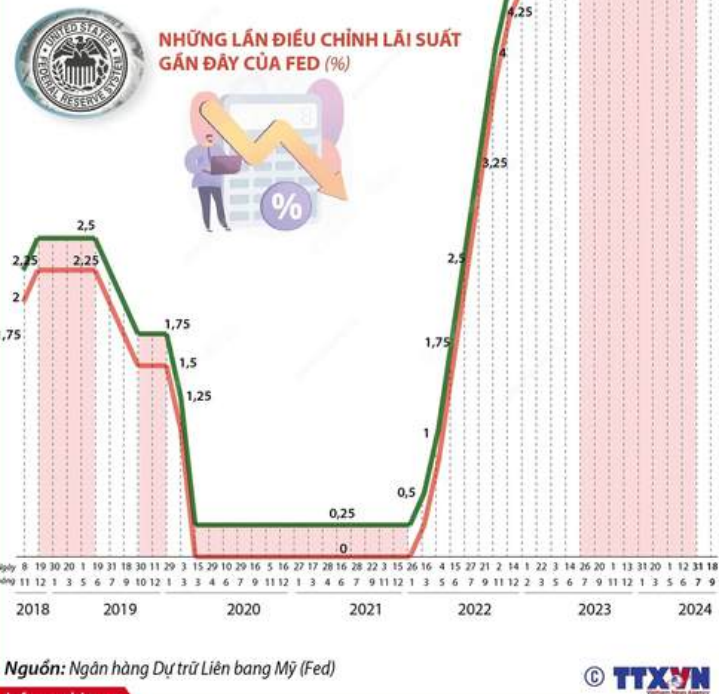
Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm trân trọng cảm ơn tình cảm và những đóng góp to lớn của Tổng thống Biden dành cho Việt Nam và quan hệ Việt Nam - Hoa Kỳ. Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm thống nhất với quan điểm Việt Nam và Hoa Kỳ có chung tầm nhìn về xây dựng một tương lai chung tốt đẹp hơn cho toàn nhân loại từ bài học kinh nghiệm luôn đề cao vai trò của tinh thần hàn gắn, tôn trọng và hiểu biết lẫn nhau, trong đó, tôn trọng độc lập, chủ quyền, toàn vẹn lãnh thổ và thể chế chính trị của nhau là quan trọng nhất.

Tổng thống Biden khẳng định Hoa Kỳ ủng hộ một Việt Nam “mạnh, độc lập, tự cường và thịnh vượng” và sẽ tiếp tục thúc đẩy quan hệ đối tác giữa hai nước trên cơ sở tôn trọng độc lập, chủ quyền, toàn vẹn lãnh thổ và thể chế chính trị của nhau để quan hệ Hoa Kỳ - Việt Nam tiếp tục là hình mẫu cho sự hàn gắn và hợp tác kiến tạo tương lai.

Để tiếp tục duy trì đà phát triển ổn định, hiệu quả của khuôn khổ quan hệ mới và hướng tới kỷ niệm 30 năm thiết lập quan hệ ngoại giao Việt Nam - Hoa Kỳ vào năm 2025, hai nhà lãnh đạo nhất trí hai bên cần tiếp tục phối hợp chặt chẽ triển khai hiệu quả Tuyên bố chung Việt Nam - Hoa Kỳ năm 2023, trong đó, tăng cường tiếp xúc, trao đổi giữa các cấp, nhất là ở cấp cao, tập trung đẩy mạnh hợp tác kinh tế - thương mại - đầu tư, công nghệ cao, hợp tác bán dẫn, phát huy hơn nữa tiềm năng hợp tác trong lĩnh vực đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, coi đây tiếp tục là trọng tâm và là khâu đột phá trong quan hệ Đối tác chiến lược toàn diện Việt Nam - Hoa Kỳ.



## FED GIẢM LÃI SUẤT 0,5 ĐIỂM %



## • FED GIẢM LÃI SUẤT 0,5% >>>

Ngày 18/9, Cục Dự trữ liên bang Mỹ (Fed) quyết định nới lỏng chính sách tiền tệ sau 4 năm. Theo đó, lãi suất tham chiếu của Mỹ giảm 50 điểm cơ bản (0,5%), về 4,75-5%.

"Hội đồng ngày càng tin tưởng lạm phát hạ nhiệt bền vững, hướng về 2%. Xác suất thị trường lao động và lạm phát đạt mục tiêu là ngang nhau", Fed cho biết trong thông báo. Cơ quan này cũng nhấn mạnh "luôn sẵn sàng điều chỉnh chính sách tiền tệ nếu có rủi ro phát sinh".

Fed dự báo lãi suất tham chiếu giảm thêm 0,5% cuối năm nay và 1% vào năm sau. Sang 2026, họ sẽ hạ tiếp 0,5% để đưa lãi suất về 2,75-3%.

## • GIÁ DẦU TĂNG CAO VÌ CĂNG THẲNG TRUNG ĐÔNG >>>

Việc Israel oanh tạc miền nam Lebanon và Trung Quốc tung loạt chính sách kích thích kinh tế kéo giá dầu tăng trên 2%.

Tại Trung Đông - khu vực sản xuất dầu chủ chốt của thế giới - quân đội Israel không kích hàng loạt vị trí của Hezbollah ở Lebanon. "Thị trường dầu lo ngại căng thẳng tại Trung Đông sẽ kéo Iran vào cuộc", ANZ nhận định. Iran hiện là nước sản xuất dầu mỏ lớn thứ 3 trong OPEC (Tổ chức Các nước xuất khẩu dầu mỏ). Hezbollah là nhóm vũ trang do nước này hậu thuẫn tại Lebanon. Bên cạnh đó, theo dõi tình hình thời tiết tại Mỹ - nước sản xuất nhiên liệu lớn nhất thế giới, một cơn bão lớn dự kiến đi qua Vịnh Mexico. Các hãng dầu lớn đã sơ tán nhân viên và dừng một phần hoạt động khai thác tại đây.

Dầu thô là hàng hóa quan trọng của thế giới, ảnh hưởng đến nhiều lĩnh vực và nền kinh tế. Dầu tăng giá có thể kéo lạm phát lên cao, do tác động đến giá nhiều loại hàng hóa và dịch vụ, đặc biệt trong lĩnh vực giao thông - vận tải. Các doanh nghiệp sử dụng dầu làm nguyên liệu đầu vào có thể ghi nhận lợi nhuận giảm, do chi phí leo thang. Biến động trên thị trường dầu còn gây tác động lan truyền đến thị trường tài chính. Dù vậy, với các nước xuất khẩu loại nhiên liệu này, giá tăng lại giúp ngân sách của họ mạnh lên, cải thiện nguồn lực và khả năng thực hiện các dự án quan trọng.







**»» HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 10 KHOÁ XIII:  
TẦM NHÌN, QUYẾT SÁCH QUAN TRỌNG  
CHO ĐẠI HỘI LẦN THỨ XIV CỦA ĐẢNG**

*Sau 3 ngày (từ ngày 18/9 đến ngày 20/9/2024) làm việc khẩn trương, với tinh thần trách nhiệm cao, Hội nghị lần thứ 10 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII đã hoàn thành toàn bộ nội dung chương trình đề ra.*

Trung ương đã thảo luận sôi nổi, thẳng thắn và thống nhất về nhiều vấn đề quan trọng. Theo đó, Ban Chấp hành Trung ương cơ bản thống nhất với những nội dung chủ yếu về các dự thảo văn kiện, công tác nhân sự và một số vấn đề cụ thể.

Đối với các dự thảo văn kiện, Ban Chấp hành Trung ương thông qua nội dung cơ bản các dự thảo văn kiện trình Đại hội XIV của Đảng gồm: Báo cáo chính trị; Báo cáo tổng kết một số vấn đề lý luận và thực tiễn về công cuộc đổi mới theo định hướng Xã hội chủ nghĩa trong 40 năm qua ở Việt Nam; Báo cáo tổng kết công tác xây dựng Đảng và thi hành điều lệ Đảng của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; thống

nhất chủ trương chưa bổ sung, sửa đổi Điều lệ Đảng tại Đại hội XIV); Báo cáo 5 năm thực hiện Chiến lược phát triển kinh tế-xã hội 10 năm 2021-2030; phương hướng, nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội 5 năm 2026-2030.

Ban Chấp hành Trung ương tán thành các nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Quy chế bầu cử trong Đảng; thống nhất giao Bộ Chính trị chỉ đạo tiếp thu ý kiến của Trung ương, hoàn chỉnh để kịp thời ban hành.

Ban Chấp hành Trung ương thống nhất với Tờ trình, Báo cáo tổng kết công tác nhân sự Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và xây dựng phương hướng nhân sự Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV, giao Tiểu ban Nhân sự nghiêm túc tiếp thu ý kiến của Trung ương, hoàn chỉnh phương hướng công tác nhân sự Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV để ban hành theo quy định.





Ban Chấp hành Trung ương thống nhất cao, cơ bản đồng tình với báo cáo kinh tế-xã hội, thu chi ngân sách nhà nước năm 2024 và định hướng phát triển kinh tế-xã hội năm 2025. Đồng thời thống nhất chủ trương: đầu tư dự án đường sắt tốc độ cao trên trục Bắc-Nam, xác định đây là nhiệm vụ chính trị và ưu tiên nguồn lực đầu tư thực hiện sớm; thành lập thành phố Huế trực thuộc Trung ương và một số vấn đề quan trọng khác.

Ban Chấp hành Trung ương bầu bổ sung 02 Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Trung ương khoá XIII gồm: đồng chí Hà Quốc Trị, Phó Bí thư Tỉnh uỷ, Trưởng Đoàn Đại biểu Quốc hội khoá XV tỉnh Khánh Hoà; đồng chí Đinh Văn Cường, Vụ trưởng Vụ Địa bàn I, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Trung ương.



Có thể nhận định rằng, những định hướng, tầm nhìn và quyết sách của Hội nghị Trung ương 10 khoá XIII sẽ là tiền đề quan trọng góp phần vào thành công Đại hội lần thứ XIV của Đảng, đồng thời củng cố vị thế chiến lược đất nước, khẳng định uy tín của quốc gia trên trường quốc tế và kiên định con đường đi lên chủ nghĩa xã hội.



## »» CHÍNH PHỦ CAM KẾT LUÔN ĐỒNG HÀNH CÙNG DOANH NGHIỆP PHÁT TRIỂN

Ngày 21/9, tại trụ sở Chính phủ, Thủ tướng Phạm Minh Chính chủ trì Hội nghị của Thường trực Chính phủ làm việc với các doanh nghiệp lớn về giải pháp góp phần phát triển kinh tế - xã hội đất nước. Đây là lần đầu Thường trực Chính phủ làm việc chuyên đề riêng với doanh nghiệp; điều này thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo Đảng, Nhà nước với doanh nghiệp tư nhân - động lực quan trọng của nền kinh tế đất nước.

Phát biểu kết luận, Thủ tướng Phạm Minh Chính cơ bản đồng ý với nội dung báo cáo của Bộ Kế hoạch và Đầu tư, các ý kiến phát biểu tâm huyết của các đại biểu; giao Văn phòng Chính phủ phối hợp với Bộ Kế hoạch và Đầu tư nghiên cứu, tiếp thu tối đa các ý kiến được nêu, khẩn trương hoàn thiện để ban hành thông báo kết luận của Thủ tướng Chính phủ trên tinh thần tiếp thu, tháo gỡ khó khăn và tạo điều kiện cho các khu vực kinh tế tư nhân, các doanh nghiệp tiếp tục phát triển, đóng góp nhiều hơn vào sự phát triển của đất nước.



Thủ tướng khẳng định: "Chúng tôi rất tin tưởng, tự hào vào sự trưởng thành lớn mạnh, của cộng đồng doanh nghiệp Việt Nam, trong đó có các doanh nghiệp tham dự hội nghị"

Thủ tướng đề nghị các doanh nghiệp phát huy 6 tiên phong:

- Thứ nhất, tiên phong thúc đẩy, ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, tập trung vào các động lực tăng trưởng truyền thống và các động lực tăng trưởng mới, ứng phó biến đổi khí hậu.
- Thứ hai, tiên phong tham gia các chuỗi giá trị, chuỗi sản xuất, chuỗi cung ứng toàn cầu, góp phần xây dựng thương hiệu doanh nghiệp và quốc gia.
- Thứ ba, tiên phong tạo công ăn việc làm, sinh kế cho người dân, bảo đảm an sinh xã hội, không để ai bị bỏ lại phía sau.
- Thứ tư, tiên phong phát triển hạ tầng, nhất là hạ tầng số, hạ tầng giao thông, hạ tầng văn hóa, ứng phó biến đổi khí hậu, chuyển đổi xanh.
- Thứ năm, tiên phong góp phần đào tạo nhân lực chất lượng cao, cải cách thủ tục hành chính và nâng cao năng lực quản trị thông minh, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh.
- Thứ sáu, tiên phong trong đoàn kết, thống nhất, hỗ trợ lẫn nhau, cùng làm, cùng hưởng, cùng thắng, cùng phát triển doanh nghiệp và phát triển đất nước.



## • **MỘT SỐ CHÍNH SÁCH MỚI CÓ HIỆU LỰC TỪ THÁNG 10/2024 >>>**

### **Quy định việc khai thác nhà, đất là tài sản công không sử dụng để ở**

Chính phủ ban hành Nghị định số 108/2024/NĐ-CP quy định việc quản lý, sử dụng và khai thác nhà, đất là tài sản công không sử dụng vào mục đích để ở giao cho tổ chức có chức năng quản lý, kinh doanh nhà địa phương quản lý, khai thác.

Nghị định yêu cầu việc quản lý, sử dụng và khai thác nhà, đất phải đảm bảo hiệu quả, giải quyết nhu cầu về nhà, đất phục vụ nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của địa phương; công khai, minh bạch, đúng pháp luật.

Theo quy định, việc cho thuê nhà (gắn với quyền sử dụng đất) của tổ chức quản lý, kinh doanh nhà được thực hiện theo phương thức đấu giá, trừ các trường hợp thực hiện theo phương thức niêm yết giá.

Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 15/10/2024.

### **Sửa đổi, bổ sung một số quy định mới về quản lý, sử dụng tài sản công**

Chính phủ ban hành Nghị định số 114/2024/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công.

Trong đó, Nghị định số 114/2024/NĐ-CP sửa đổi Điều 3 Nghị định số 151/2017/NĐ-CP về mua sắm tài sản công phục vụ hoạt động của cơ quan nhà nước.

Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 30/10/2024. Các Điều 96, 97, 98 và 99 Nghị định số 151/2017/NĐ-CP hết hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2025.

### **Quy định 6 hành vi bị nghiêm cấm trong công tác xã hội**

Chính phủ ban hành Nghị định số 110/2024/NĐ-CP về công tác xã hội; trong đó, quy định cụ thể 6 hành vi bị nghiêm cấm trong công tác xã hội gồm:

- Cung cấp, công bố, tiết lộ, phá hủy thông tin, dữ liệu cá nhân của đối tượng mà không được sự đồng ý của đối tượng hoặc người giám hộ hoặc người đại diện trừ trường hợp cơ quan, cá nhân có thẩm quyền yêu cầu theo quy định của pháp luật.
- Từ chối cung cấp dịch vụ công tác xã hội cho đối tượng cần sự bảo vệ khẩn cấp, trừ trường hợp bất khả kháng theo quy định của pháp luật.
- Lợi dụng việc cung cấp dịch vụ công tác xã hội để trục lợi hoặc có hành vi vi phạm pháp luật.
- Lợi dụng hành nghề công tác xã hội để trục lợi chế độ, chính sách của nhà nước và sự hỗ trợ, giúp đỡ của tổ chức, cá nhân.
- Thu các khoản chi phí, lợi ích ngoài khoản thù lao và chi phí được thỏa thuận thống nhất với tổ chức, cá nhân trong hợp đồng cung cấp dịch vụ công tác xã hội, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác.
- Lợi dụng hành nghề công tác xã hội, cung cấp dịch vụ công tác xã hội để xâm phạm lợi ích Nhà nước, quyền, lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân.



## »» HỘI NGHỊ LẦN THỨ NHẤT CỦA TIỂU BAN VĂN KIẾN ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG LẦN THỨ IV, NHIỆM KỲ 2025-2030



*Ngày 10/9/2024, Đảng uỷ Khối Doanh nghiệp Trung ương đã tổ chức Hội nghị lần thứ nhất của Tiểu ban Văn kiện Đại hội Đảng bộ Khối lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030.*

Hội nghị đã công bố Quyết định của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối về việc thành lập Tiểu ban Văn kiện Đại hội Đảng bộ Khối lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030; trình bày Dự thảo Quy chế làm việc của Tiểu ban, Phân công nhiệm vụ của các thành viên Tiểu ban, Quyết định thành lập Tổ Biên tập, Kế hoạch hoạt động của Tiểu ban; Dự thảo Đề cương báo cáo chính trị Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030...

Tại Hội nghị, các đại biểu tập trung thảo luận, góp ý kiến vào: Dự thảo Đề cương báo cáo chính trị Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030; Kế hoạch hoạt động của Tiểu ban... Qua thảo luận, các đại biểu nhất trí với nội dung các dự thảo của Tiểu ban Văn kiện, đồng thời đề xuất làm rõ hơn một số nội dung, nhiệm vụ với mục tiêu bảo đảm hoàn thành công việc đạt kết quả cao nhất.

Phát biểu kết luận Hội nghị, đồng chí Nguyễn Long Hải, Ủy viên dự khuyết Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Đảng uỷ Khối, Trưởng Tiểu ban Văn kiện yêu cầu, việc xây dựng Báo cáo chính trị của Đảng bộ phải đánh giá khách quan, toàn diện, trung thực, sát tình hình thực tế; làm rõ những ưu điểm, khuyết điểm trên các lĩnh vực xây dựng, chỉnh đốn Đảng, lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị..., nhất là việc thực hiện 4 đột phá và các nhiệm vụ trọng tâm Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025 đã xác định, gắn với kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan, rút ra bài học kinh nghiệm sâu sắc, toàn diện, sát thực tế; đồng thời, quán triệt quan điểm, chủ trương, định hướng lớn trong các dự thảo văn kiện Đại hội XIV của Đảng. Đồng chí Nguyễn Long Hải, đề nghị các thành viên Tiểu ban Văn kiện, Tổ Biên tập bám sát nhiệm vụ, công việc được phân công, tập trung triển khai thực hiện đúng kế hoạch, tiến độ; thường xuyên rà soát, đánh giá công việc, bổ sung, hoàn thiện các dự thảo Văn kiện bảo đảm tiến độ và chất lượng, đáp ứng yêu cầu đặt ra.



## ĐẢNG ỦY KHỐI DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG TỔ CHỨC HỘI NGHỊ QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI MỘT SỐ VĂN BẢN CỦA TRUNG ƯƠNG VÀ ĐẢNG ỦY KHỐI VỀ CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÁC CẤP >>>

Ngày 27/9, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương tổ chức Hội nghị thông báo nhanh Kết quả Hội nghị lần thứ 10 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; quán triệt, triển khai một số văn bản của Trung ương và của Đảng ủy Khối về công tác chỉ đạo đại hội đảng bộ các cấp. Hội nghị được kết nối đến 37 điểm cầu của các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng, đơn vị trong Khối.

Tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Long Hải, Ủy viên dự khuyết BCH Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương báo cáo nhanh kết quả Hội nghị Trung ương lần thứ 10 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII.

Đồng chí Chu Đình Động, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy Khối quán triệt, phổ biến: Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Hướng dẫn số 27-HD/BTCTW, ngày 26/8/2024 của Ban Tổ chức Trung ương về việc hướng dẫn một số nội dung Chỉ thị số 35-CT/TW; triển khai Kế hoạch số 139-KH/ĐUK, ngày 23/8/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối về tổ chức đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ IV Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương.

Theo đó, Đảng ủy Khối đã phát động đợt thi đua phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 trong toàn Đảng bộ Khối, trong đó hướng đến thực hiện các mục tiêu:

**Một là,** thi đua hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025 đề ra về công tác xây dựng Đảng, và lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị.





**Hai là,** các đảng ủy tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng, đơn vị trong Khối tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị; đổi mới và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; thực hiện có hiệu quả đề án cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, nâng cao năng lực quản trị theo nguyên tắc, chuẩn mực quốc tế. Thi đua hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nghị quyết đại hội đảng bộ các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng, đơn vị nhiệm kỳ 2020-2025 đề ra.

**Ba là,** các đảng ủy trực thuộc lựa chọn, đăng ký các công trình, sản phẩm chào mừng đại hội đảng bộ các cấp, Đại hội Đảng bộ Khối lần thứ IV, Đại hội XIV của Đảng. Tổ chức phát động phong trào thi đua hoàn thành, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng các công trình, sản phẩm đã đăng ký.

Cũng tại hội nghị, Đảng ủy Khối đã tổ chức công bố Quyết định số 1188/QĐ-CTN ngày 13/8/2023 của Chủ tịch nước về việc tặng Huân chương Lao động hạng Nhất cho Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác từ năm 2018 đến năm 2022, góp phần vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc.



*Trao tặng Huân chương Lao động hạng Nhất cho Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương*



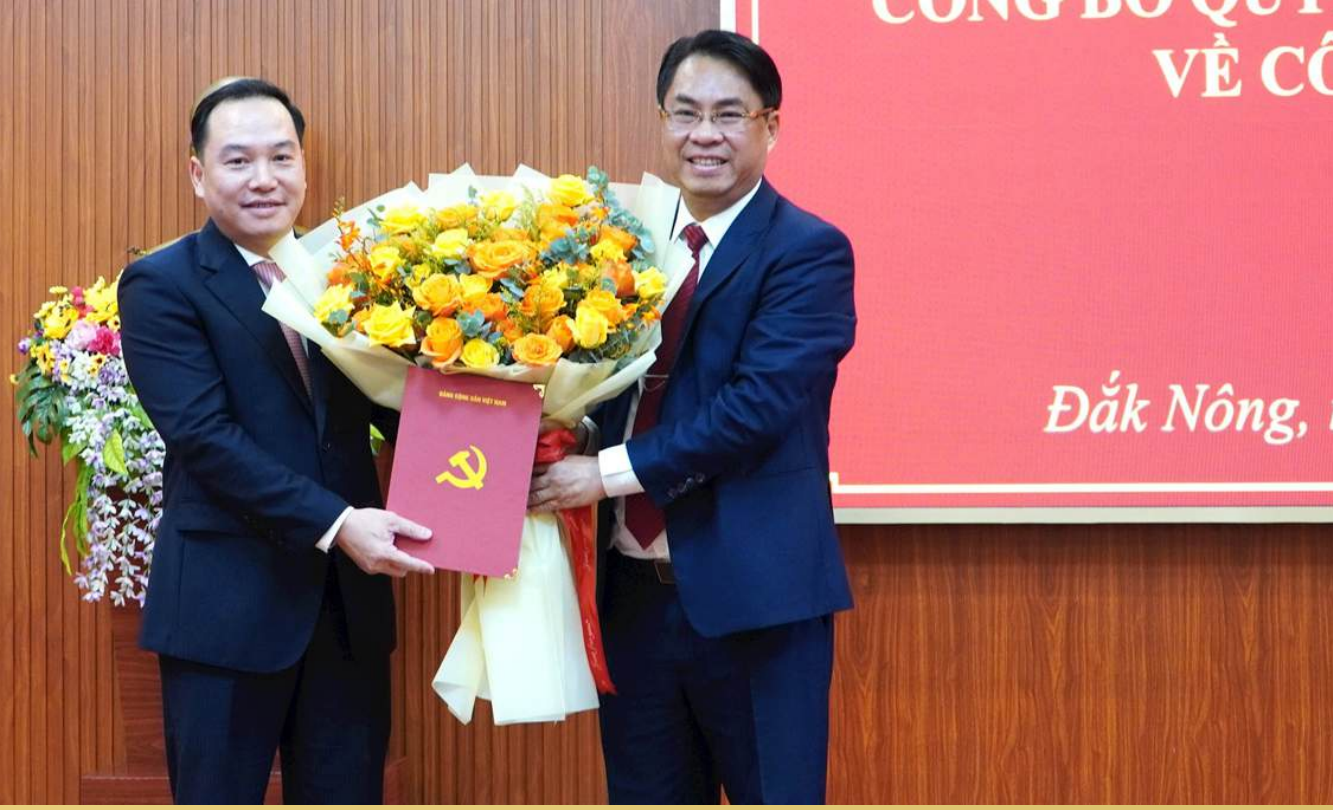
## ĐIỀU ĐỘNG, CHỈ ĐỊNH ĐỒNG CHÍ HỒ XUÂN TRƯỜNG LÀM PHÓ BÍ THƯ TỈNH ỦY ĐẮK NÔNG >>>

Đồng chí Phan Thăng An - Phó Trưởng Ban Tổ chức Trung ương đã trao Quyết định 1528-QĐ/TW, ngày 28/8/2024 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc điều động, phân công đồng chí Hồ Xuân Trường, Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương giữ chức Phó Bí thư Tỉnh ủy Đắk Nông, nhiệm kỳ 2020-2025.

Các đồng chí Thường trực Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương chúc mừng đồng chí Hồ Xuân Trường, tân Phó Bí thư Tỉnh ủy Đắk Nông



Các đại biểu chụp ảnh lưu niệm cùng đồng chí Hồ Xuân Trường, tân Phó Bí thư Tỉnh ủy Đắk Nông



Đồng chí Phan Thăng An, Phó Trưởng Ban Tổ chức Trung ương trao Quyết định phân công Phó Bí thư Tỉnh ủy Đắk Nông đối với đồng chí Hồ Xuân Trường

Đồng chí Phan Thăng An - Phó Trưởng Ban Tổ chức Trung ương đề nghị, tân Phó Bí thư Tỉnh ủy Đắk Nông Hồ Xuân Trường tiếp tục phát huy sở trường, bản lĩnh công tác để cùng với Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Đắk Nông đoàn kết, sáng tạo, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Đắk Nông lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020-2025; đồng thời luôn phát huy dân chủ, giữ gìn sự đoàn kết thống nhất, cùng với tập thể Thường trực, Ban Thường vụ và Tỉnh ủy xem xét, quyết định những vấn đề quan trọng của tỉnh.

Phát biểu nhận nhiệm vụ, đồng chí Hồ Xuân Trường gửi lời cảm ơn tới Ban Bí thư Trung ương Đảng và Ban Tổ chức Trung ương đã tin tưởng, giao nhiệm vụ. Đồng chí nhận thức sâu sắc rằng, đây là niềm vinh dự và cũng gắn liền với trách nhiệm rất quan trọng khi được giao nhiệm vụ và khẳng định sẽ ra sức phấn đấu, nhanh chóng tiếp cận công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.





## MỘT SỐ KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG THÁNG 9 NĂM 2024

### CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Chỉ đạo đẩy mạnh tuyên truyền: các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, Đảng uỷ Khối Doanh nghiệp Trung ương và Đảng uỷ TKV; kết quả sản xuất kinh doanh tháng 8, triển khai nhiệm vụ tháng 9 năm 2024; các giải pháp tăng năng suất lao động, đảm bảo an toàn lao động, an toàn môi trường của TKV và các đơn vị; tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước và Tập đoàn; tập trung đẩy mạnh đợt tuyên truyền cao điểm các phong trào thi đua, các hoạt động văn hóa thể thao hướng tới chào mừng kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Tổng công ty Than Việt Nam, nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam 10/10 (1994-2024)...
- Ban hành: kế hoạch tổ chức gặp mặt biểu dương đảng viên nhận Huy hiệu 30 năm, 40 năm tuổi Đảng và đảng viên tiêu biểu nhân dịp kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Tổng công ty Than Việt Nam (10/10/1994 - 10/10/2024); báo cáo tình hình thực hiện Nghị quyết số 42-NQ/TW, ngày 24/11/2023 Hội nghị lần thứ tám BCH Trung ương Đảng khoá XIII.
- Chỉ đạo Ban Tuyên giáo Đảng uỷ Tập đoàn: ban hành Bản tin Tuyên giáo và định hướng trọng tâm công tác thông tin, tuyên truyền tháng 9 năm 2024; ban hành công văn về việc cung cấp Tài liệu thông tin nội bộ về việc nộp hồ sơ Đề trình Ranh giới thêm lục địa mở rộng ngoài 200 hải lý ở khu vực giữa Biển Đông.



- Tiếp tục phối hợp với Đảng ủy Than Quảng Ninh tổ chức 02 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho 77 đảng viên mới của các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ TKV tại khu vực Quảng Ninh. Tổ chức 01 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho đối tượng kết nạp Đảng cho 79 quần chúng ưu tú 01 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho 58 đảng viên mới của các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc tại khu vực Hà Nội.
- Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở TKV tổ chức kiểm tra thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024 tại 02 đơn vị (Công ty Tuyển than Hòn Gai - Vinacomin và Viện Cơ khí Năng lượng và Mỏ - Vinacomin) theo kế hoạch.
- Ban hành: Hướng dẫn triển khai phong trào thi đua “Dân vận khéo” tại các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc; các báo cáo: công tác dân vận 9 tháng đầu năm 2024; tổng kết 5 năm triển khai thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” giai đoạn (2019-2024).
- Lãnh đạo các tổ chức đoàn thể phát huy vai trò, chức năng của mỗi tổ chức, tăng cường vận động người lao động tiếp tục hưởng ứng tham gia các phong trào thi đua yêu nước, phong trào lao động sản xuất và các hoạt động văn hóa, thể thao, đảm nhận các công trình thi đua chào mừng kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Tổng công ty Than Việt Nam, nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam 10/10 (1994-2024).
- Lãnh đạo, chỉ đạo cơ quan quản lý điều hành TKV hỗ trợ công tác an sinh xã hội cho các địa phương tổng số gần 154 tỷ đồng, trong đó chi hỗ trợ kinh phí xây dựng bệnh viện phổi Quảng Ninh 110,8 tỷ đồng, hỗ trợ các tỉnh bị thiệt hại do bão số 3 tổng số 31 tỷ đồng.



## CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ ĐẢNG VIÊN

- Ban hành kế hoạch đại hội các cấp tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ IV Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam; xây dựng Quy chế làm việc, kế hoạch công tác của Tiểu ban Nhân sự Đại hội, Tổ giúp việc Tiểu ban Nhân sự; chuẩn bị thành lập 07 Tổ công tác theo dõi, chỉ đạo công tác tổ chức đại hội ở các chi đảng bộ trực thuộc.
- Triển khai quy trình: kiện toàn nhân sự Phó Bí thư Đảng uỷ TKV nhiệm kỳ 2020-2025 đồng bộ với nhân sự kiện toàn chức danh Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc TKV; bổ nhiệm lại Thành viên HĐQT TKV.
- Triển khai rà soát quy hoạch cấp uỷ TKV nhiệm kỳ 2025-2030 đồng bộ với triển khai quy hoạch lãnh đạo quản lý, điều hành TKV giai đoạn 2026-2031; quy hoạch cấp uỷ cơ sở 02 nhiệm kỳ đồng bộ với triển khai quy hoạch lãnh đạo quản lý, điều hành các đơn vị thành viên của TKV 02 giai đoạn. Rà soát sơ bộ Đề án nhân sự Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ TKV nhiệm kỳ 2025-2030.
- Kiện toàn bổ sung cấp uỷ trực thuộc và cho ý kiến về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại... cán bộ quản lý, điều hành các đơn vị thành viên của TKV (diện BTV Đảng uỷ TKV quản lý).
- Kết nạp 304 đảng viên mới, công nhận chính thức cho 80 đảng viên dự bị; tiếp nhận và giới thiệu chuyển sinh hoạt cho 63 đảng viên.



## CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG

- Hoàn thành chương trình giám sát của Ban Thường vụ Đảng ủy TKV đối với Ban Chấp hành Đảng bộ và Bí thư Đảng ủy Công ty CP Đồng Tả Phời; tiếp tục triển khai 03 chương trình giám sát của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy TKV đối với Ban Chấp hành Đảng bộ và đồng chí Bí thư Đảng ủy, Giám đốc các Công ty: Địa chất Việt Bắc; Than Nam Mẫu và Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty Than Quang Hanh.
- Ban hành quyết định chuẩn y Chủ nhiệm UBKT nhiệm kỳ 2020-2025 của Đảng ủy Công ty Than Uông Bí; kiện toàn nhân sự Chủ nhiệm UBKT Tổng công ty Khoáng sản; Phó Chủ nhiệm UBKT Đảng ủy Công ty Than Uông Bí và Công ty Than Hòn Gai.
- Triển khai 01 cuộc giám sát của Ban Chỉ đạo Phòng chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN-TC).
- Hoàn thiện giải quyết xong 01 đơn tố cáo; 01 đơn khiếu nại kỷ luật Đảng và đề nghị phục hồi đảng tịch.
- Ban hành (i) Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy TKV thực hiện Nghị định số 56/2024/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 55/2011/NĐ-CP, ngày 04/7/2011, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của tổ chức pháp chế; (ii) 02 báo cáo: sơ kết công tác kiểm tra giám sát quý III, 9 tháng năm 2024; (ii) công tác PCTN, TC quý III, 9 tháng năm 2024.



## CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

### **Chỉ đạo Văn phòng Đảng ủy:**

- Đôn đốc việc thực hiện các nội dung theo chương trình làm việc của BTV, BCH Đảng bộ năm 2024; chủ trì tổng hợp xây dựng dự thảo báo cáo kết quả công tác quý III, 9 tháng đầu năm, nhiệm vụ quý IV/2024. Tổng hợp ban hành lịch công tác và hoàn thiện biên bản, thông báo kết luận hội nghị Thường trực, BTV Đảng ủy tháng 9/2024.
- Tham mưu nội dung phục vụ các hội nghị và công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Thường trực, BTV, BCH Đảng bộ, hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ sơ kết công tác quý III, 9 tháng đầu năm, nhiệm vụ quý IV/2024.
- Tiếp tục thực hiện kế hoạch kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính và công tác văn thư, lưu trữ hồ sơ cấp uỷ cơ sở; quản lý đảm bảo nguyên tắc, tiết kiệm và hiệu quả công tác tài chính đảng.
- Thực hiện đầy đủ việc tiếp nhận, xử lý văn bản đi, đến; văn thư lưu trữ, quản lý và sử dụng tài chính đảng đúng quy định; thực hiện thu đảng phí quý III năm 2024 từ các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc và trích nộp về Đảng ủy Khối đúng quy định.



## MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRIỂN KHAI CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG TRONG THÁNG 10 NĂM 2024

### CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Chỉ đạo tăng cường tuyên truyền: các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, Đảng uỷ Khối Doanh nghiệp Trung ương và Đảng uỷ TKV; kết quả sản xuất kinh doanh tháng 9, 9 tháng và triển khai nhiệm vụ tháng 10 năm 2024; tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn: 70 năm ngày giải phóng Thủ đô Hà Nội 10/10 (1954-2024); 94 năm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 (1930-2024); kỷ niệm Ngày truyền thống các ban xây dựng Đảng: 94 năm ngày truyền thống Ngành Tổ chức xây dựng Đảng 14/10 (1930-2024), ngày truyền thống công tác Dân vận của Đảng 15/10 (1930-2024), ngày truyền thống Văn phòng cấp ủy 18/10 (1903-2024); 76 năm ngày truyền thống ngành Kiểm tra Đảng 16/10 (1948-2024); tuyên truyền kết quả Hội nghị lần thứ 10 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII...; đẩy mạnh đợt tuyên truyền cao điểm trong và sau sự kiện chào mừng kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Tổng công ty Than Việt Nam, nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam 10/10 (1994-2024)...
- Ban hành: Kế hoạch tổ chức đợt thi đua phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nghị quyết đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025; chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030 và đại hội đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Quy chế làm việc và Kế hoạch công tác của Tiểu ban Tuyên truyền, tổ chức phục vụ Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030; báo cáo kết quả sau 01 năm thực hiện Quy định 99-QĐ/TW của Ban Bí thư về cờ Đảng Cộng sản Việt Nam và việc sử dụng cờ Đảng.



- Chỉ đạo Ban Tuyên giáo Đảng uỷ Tập đoàn: ban hành Bản tin Tuyên giáo và định hướng trọng tâm công tác thông tin, tuyên truyền tháng 10 năm 2024.
- Chỉ đạo Ban Chỉ đạo thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” triển khai kế hoạch kiểm tra năm 2024.
- Tham gia các hoạt động tổng kết 5 năm thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” do Đảng uỷ Khối tổ chức. Ban hành báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP, ngày 24/10/2024 của Chính phủ quy định về việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị-xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.
- Tiếp tục lãnh đạo các tổ chức đoàn thể đẩy mạnh cao điểm tổ chức các phong trào thi đua, các hoạt động chào mừng kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập Tổng công ty than Việt Nam, nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam 10/10 (1994-2024).



## CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ ĐẢNG VIÊN

- Xây dựng và ban hành Hướng dẫn tổ chức đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ TKV lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030; tổ chức hội nghị hướng dẫn công tác đại hội cho các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc.
- Tổ chức hội nghị rà soát, bổ sung quy hoạch cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra nhiệm kỳ 2020-2025 và nhiệm kỳ 2025-2030.
- Triển khai tập huấn sử dụng phần mềm số tay đảng viên điện tử.
- Kiện toàn bổ sung cấp uỷ trực thuộc và cho ý kiến về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại... cán bộ quản lý, điều hành các đơn vị thành viên của TKV (diện BTV Đảng uỷ TKV quản lý).
- Thực hiện thẩm định hồ sơ kết nạp đảng viên, chuyển đảng chính thức cho đảng viên mới kết nạp; cập nhật, quản lý dữ liệu đảng viên tại phần mềm 3.0; thực hiện chuyển sinh hoạt đảng, tiếp nhận đảng viên chuyển về sinh hoạt về Đảng bộ Tập đoàn...



## CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG

- Tiếp tục triển khai các đoàn giám sát của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ TKV; tiếp tục thực hiện 02 cuộc kiểm tra; 01 cuộc giám sát của Ủy ban kiểm tra cấp ủy theo chương trình đã đề ra.
- Rà soát quy hoạch nhân sự Ủy ban kiểm tra, chuẩn bị nguồn nhân sự Ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp, tiến tới chuẩn bị Đại hội đảng nhiệm kỳ 2025-2030. Tập trung tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, tiếp dân, giải quyết khiếu nại tố cáo.
- Tiếp tục phổ biến, quán triệt các quy định, hướng dẫn của Trung ương, tổ chức đảng cấp trên về công tác kiểm tra giám sát, thi hành kỷ luật Đảng. Xử lý, giải quyết các đơn thư khiếu nại theo thẩm quyền. Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ, báo cáo đột xuất về công tác kiểm tra giám sát.
- Tổ chức sơ kết công tác kiểm tra giám sát quý III, 9 tháng và triển khai nhiệm vụ quý IV năm 2024.
- Thực hiện thẩm định hồ sơ cán bộ theo quy định.



## CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

### ***Chỉ đạo Văn phòng Đảng uỷ:***

- Tiếp tục đôn đốc việc thực hiện các nội dung theo chương trình công tác năm 2024 của BTV, BCH Đảng bộ TKV; chuẩn bị tốt các điều kiện để tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ sơ kết công tác quý III, 9 tháng đầu năm, nhiệm vụ quý IV/2024; phối hợp phục vụ các hội nghị theo chương trình công tác năm và sự lãnh đạo, chỉ đạo của Thường trực, BTV, BCH Đảng bộ TKV.
- Tổng hợp và hoàn thiện biên bản, thông báo kết luận hội nghị Thường trực, BTV, BCH Đảng bộ TKV trong tháng 10/2024.
- Hướng dẫn kỹ năng, nghiệp vụ chuyên đề về công tác văn phòng cấp uỷ cho các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ TKV.
- Thực hiện đảm bảo nguyên tắc việc xử lý văn bản đi, đến, công tác văn thư lưu trữ.
- Quản lý và sử dụng đảm bảo theo nguyên tắc, tiết kiệm và hiệu quả công tác tài chính đảng.



# CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 30 NĂM NGÀY THÀNH LẬP TỔNG CÔNG TY THAN VIỆT NAM, NAY LÀ TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM 10/10 (1994-2024)

## **TỔ CHỨC LỄ KỶ NIỆM 30 NĂM NGÀY THÀNH LẬP TỔNG CÔNG TY THAN VIỆT NAM VỚI QUY MÔ PHÙ HỢP TÌNH HÌNH THỰC TẾ**

*Vừa qua, đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng uỷ, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn đã chủ trì chương trình làm việc với Ban Chỉ đạo triển khai các hoạt động kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Tổng công ty Than Việt Nam, nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam 10/10 (1994-2024).*



Sau khi nghe báo cáo các nội dung liên quan đến triển khai các hoạt động kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Tổng công ty Than Việt Nam, đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng uỷ, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn phát biểu nhấn mạnh, trước tình hình các tỉnh phía Bắc như: Quảng Ninh, Thái Nguyên, Lào Cai và một số địa phương nơi có hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị thành viên của TKV chịu nhiều ảnh hưởng và thiệt hại nặng nề của cơn bão số 3 (Yagi), Đảng uỷ, Hội đồng thành viên và cơ quan lãnh đạo điều hành Tập đoàn đã thống nhất quyết định giảm quy mô tổ chức Lễ kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Tổng công ty Than Việt Nam, chỉ tổ chức trong phạm vi nội bộ để tập trung công tác khắc phục hậu quả sau mưa bão và quan tâm chăm lo hỗ trợ các gia đình công nhân bị thiệt hại nặng. Duy trì tổ chức các hoạt động chào mừng sự kiện quan trọng của Tập đoàn nhằm động viên người lao động, khơi dậy khí thế, tinh thần “Kỷ luật và Đồng tâm” của thợ mỏ TKV, từ đó vượt qua khó khăn, phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ chính trị được giao. Trước mắt, các đơn vị cần tập trung phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ năm 2024, chuẩn bị tốt kế hoạch năm 2025; đồng thời thực hiện chu đáo công tác hướng dẫn, chuẩn bị đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025-2030...



# **30 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM LUÔN KHẲNG ĐỊNH VỊ THẾ, GIỮ VỮNG VAI TRÒ QUAN TRỌNG ĐẢM BẢO AN NINH NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA**

*Trong những năm qua, đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV) đã vượt qua muôn vàn khó khăn, lao động sáng tạo, tận tâm, tận lực, thực hiện hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đẩy mạnh phát triển công nghiệp khai khoáng, giữ vững vai trò quan trọng đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, góp phần ổn định kinh tế vĩ mô và phát triển kinh tế - xã hội đất nước.*

## **Sơ lược lịch sử ngành Than, Khoáng sản**

Ngành Than - Khoáng sản Việt Nam có lịch sử phát triển lâu đời với những dấu ấn đặc biệt. Trong đó, ngành khai thác than kể từ khi khai thác than đầu tiên đến nay đã 184 năm, vào năm Minh mệnh thứ 20, ngày 10/01/1840, vua Minh Mạng có “Dụ” cho phép Tổng đốc Hải Yên Tôn Thất Bật, một võ quan danh tiếng của triều Nguyễn, chính thức khai thác than ở vùng núi Yên Lãng (xã Yên Thọ, thị xã Đông Triều, tỉnh Quảng Ninh ngày nay). Đây là dấu mốc đầu tiên của ngành khai thác than Việt Nam.

Trong quá trình phát triển ngành Than, cách đây 88 năm, vào ngày 12/11/1936, hơn 3 vạn thợ mỏ tiến hành cuộc tổng bãi công chống lại ách thống trị của thực dân Pháp giành thắng lợi rực rỡ. Năm 2008, Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh công nhận “Địa điểm khai thác than đầu tiên của Việt Nam” là di tích cấp tỉnh. Năm 2009, TKV đã tiến hành dự án bảo quản, tu bổ khu di tích và lấy tên là khu di tích Miếu mỏ. Công trình có ý nghĩa đặc biệt trong việc giáo dục truyền thống đội ngũ công nhân vùng mỏ, là địa chỉ tâm linh để ôn lại

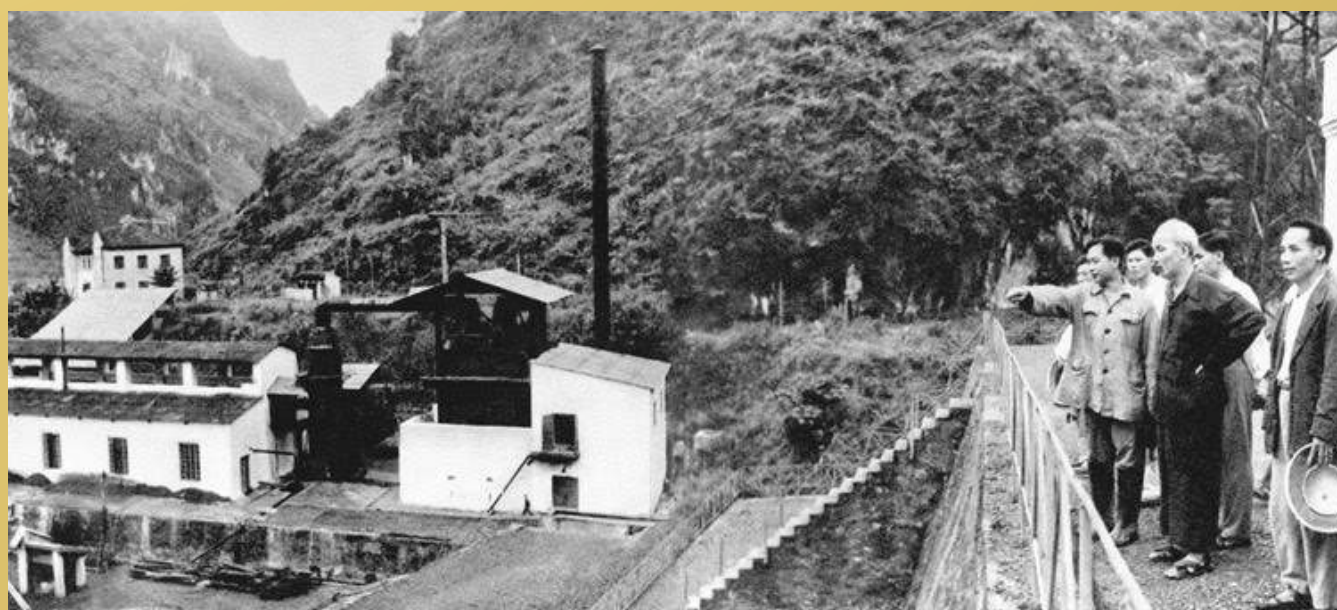


*Đài Hoàng Đế lệnh chỉ (ảnh trái) và phối cảnh toàn cảnh khu di tích Điểm khai thác than đầu tiên tại Yên Thọ, Đông Triều, Quảng Ninh do TKV xây dựng*



lịch sử, truyền thống, tưởng nhớ cội nguồn, tri ân tổ nghiệp.

Đối với công nghiệp khai thác khoáng sản, đây cũng là lĩnh vực có bề dày lịch sử; trong đó, điển hình ngày 25/10/1955, mỏ thiếc Tĩnh Túc (Cao Bằng) với sự giúp đỡ của các chuyên gia Liên Xô (cũ) cùng sự nỗ lực của cán bộ, công nhân ta đã khởi công xây dựng, cải tạo lại các cơ sở, hầm mỏ sản xuất, xây dựng đội ngũ công nhân và phát triển rực rỡ. Chỉ sau một thời gian ngắn, ngày 06/10/1956 mỏ đã đi vào hoạt động và khai thác được gần 23 tấn thiếc thỏi. Niềm vui của cán bộ, công nhân mỏ và các chuyên gia nhân đôi khi ngày 15/9/1958, mỏ được vinh dự đón Bác Hồ về thăm và động viên (lúc đó, mỏ có 2.000 công nhân, 150 đảng viên). Năm 2010, TKV đã xây dựng công trình Tượng đài Bác Hồ về thăm mỏ thiếc Tĩnh Túc bằng đồng với dáng vẻ, thần thái vừa uy nghi, vừa giản dị và gần gũi với nhân dân.



*Bác Hồ thăm mỏ thiếc Tĩnh Túc, Cao bằng (ngày 15/9/1958). Ảnh: Tư liệu*

Trong thời kỳ đổi mới, tròn 30 năm kể từ khi thành lập Tổng công ty Than Việt Nam, nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam đến nay (10/10/1994 - 10/10/2024), TKV đã hoạch định mục tiêu, chiến lược đáp ứng với những yêu cầu phát triển đối với mỗi giai đoạn, gắn với giá trị lịch sử phát triển lâu đời, đồng thời bảo tồn và phát huy được truyền thống văn hoá “Kỷ luật và Đồng tâm” của những người thợ mỏ để xây dựng

Tập đoàn không ngừng lớn mạnh.

### **Truyền thống văn hóa “Kỷ luật và Đồng tâm” của thợ mỏ**

Nói đến truyền thống văn hóa công nhân mỏ, có thể khẳng định giá trị cốt lõi nhất, làm nên đặc trưng của ngành Than - Khoáng hiện nay là tinh thần “Kỷ luật và Đồng tâm” được lớp lớp các thế hệ thợ mỏ xây dựng, vun đắp, giữ gìn và phát huy. Trải qua nhiều giai đoạn lịch sử, giá trị văn hóa ấy của những người thợ mỏ ngành Than - Khoáng sản đã góp phần tô điểm, làm sinh động sâu sắc hơn văn hóa giai cấp công nhân Việt Nam.



*Ảnh tư liệu về cuộc đình công của 3 vạn thợ mỏ vào ngày 12/11/1936 (ảnh trái) và Tượng đài “Vinh quang Thợ mỏ Việt Nam” được TKV xây dựng tại quảng trường 12-11, thành phố Cẩm Phả ngày nay*

Đây là tài sản tinh thần vô giá - văn hóa phi vật thể, đã làm nên lịch sử và tầm vóc của đội ngũ công nhân mỏ anh hùng. Sự kiện lịch sử cuộc Tổng bãi công ngày 12/11/1936 của hơn 3 vạn thợ mỏ với khẩu hiệu “Kỷ luật và Đồng tâm - chúng ta nhất định thắng” như một mệnh lệnh, cương lĩnh của thợ mỏ, sự sáng tạo độc đáo trong lịch sử đấu tranh của giai cấp công nhân Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam



chống lại chế độ áp bức, bóc lột của thực dân Pháp đã dành thắng lợi vang dội, đi vào lịch sử và trở thành ngày Truyền thống công nhân mỏ - Truyền thống ngành Than. Tinh thần kỷ luật ấy được người thợ mỏ ngành Than - Khoáng sản thể hiện trong suốt quá trình đấu tranh giành độc lập dân tộc, trong lao động sản xuất, trong hoạt động xã hội và các phong trào thi đua cho đến ngày hôm nay. Truyền thống đó luôn là nền tảng, là sức mạnh, là nguồn cổ vũ, khích lệ cán bộ, đảng viên, người lao động TKV quyết tâm, phấn đấu, thực hiện hoàn thành mọi nhiệm vụ Đảng và Nhà nước giao.

### **Những dấu mốc quan trọng**

Ngày 10/10/1994, Thủ tướng Chính phủ Võ Văn Kiệt đã ký Quyết định số 563/QĐ-TTg thành lập Tổng công ty Than Việt Nam. Đây là sự kiện quan trọng đánh dấu bước ngoặt trong tiến trình phát triển ngành công nghiệp than Việt Nam. Sau hơn 10 năm hoạt động theo mô hình Tổng công ty 91, ngày 08/8/2005, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 198/2005/QĐ-TTg tổ chức lại Tổng công ty Than Việt Nam thành Tập đoàn Than Việt Nam, hoạt động theo mô hình công ty mẹ - công ty con, đây là Tập đoàn kinh tế Nhà nước đầu tiên được thành lập. Ngày 26/12/2005, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 345/2005/QĐ-TTg thành lập Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV), theo đó Tổng Công ty khoáng sản Việt Nam trở thành Công ty con của Tập đoàn. Nhìn lại hành trình 30 năm

đổi mới, với các mô hình khác nhau, trải qua nhiều khó khăn, thách thức: khủng hoảng kinh tế thế giới; thời tiết cực đoan bất thường; dịch bệnh Covid-19; điều kiện khai thác than, khoáng sản ngày càng xuống sâu, đi xa, khó khăn; mô hình tổ chức Đảng và hệ thống chính trị còn có những bất cập... Tuy nhiên, cùng với những đổi mới của đất nước, các thế hệ thợ mỏ TKV đã nỗ lực vượt qua khó khăn, thách thức, chủ động vượt khó vươn lên, đạt được nhiều thành tích, phát triển bền vững TKV, đóng góp trong sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước.

### **TKV luôn khẳng định vai trò quan trọng đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, đồng thời đẩy mạnh phát triển một số lĩnh vực sản xuất kinh doanh với những kết quả ấn tượng**

Dưới sự lãnh đạo toàn diện của các cấp ủy Đảng; sự quan tâm lãnh đạo, tạo điều kiện của các ban, bộ, ngành Trung ương; sự phối hợp chặt chẽ của các địa phương và các cấp, các ngành, TKV đã tập trung đẩy mạnh đầu tư, nâng cao hiệu quả các lĩnh vực sản xuất kinh doanh chủ lực như công nghiệp than, điện, khai thác khoáng sản, hoá chất... Trong đó đẩy nhanh tốc độ phát triển ngành Than một cách bền vững góp phần đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia. Nếu như năm 1995, sản lượng than toàn ngành mới chỉ ở mức 9,3 triệu tấn thì năm 2023 tiêu thụ 47,8 triệu tấn. Đặc biệt, trong những năm gần đây, Tập đoàn tăng cường áp dụng



cơ giới hóa, tin học hóa, tự động hóa trong sản xuất, đồng thời đẩy mạnh hoạt động logistic, hiện đại hóa khâu sàng tuyển, dịch vụ cung ứng than... Mặt khác TKV đã tích cực chế biến sâu, tạo ra sức đột phá mạnh mẽ, nâng cao giá trị gia tăng của sản xuất than và hiệu quả kinh tế của Tập đoàn. Với vai trò là một trong những trụ cột đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, TKV thực sự là công cụ để Nhà nước điều tiết kinh tế vĩ mô. Thông qua việc kiểm soát giá bán than của TKV, Nhà nước đã điều tiết giá đầu vào của các ngành công nghiệp khác, đặc biệt là than dùng để phát điện, từ đó góp phần bình ổn sản xuất trong nước và ổn định đời sống nhân dân.



*Khai thác than hầm lò cơ giới hoá đồng bộ bằng máy khâu Combain và giàn chống tự hành tại TKV (ảnh trái) và khai thác than lộ thiên tại TKV*

Trên nền của ngành công nghiệp than, TKV đã phát triển thành công các lĩnh vực nhiệt điện, thủy điện; vật liệu nổ công nghiệp, cơ khí, vật liệu xây dựng và các lĩnh vực khác liên quan đến ngành nghề kinh doanh chính. Hiện tại, TKV đang vận hành 7 nhà máy điện với tổng công suất thiết kế 1.730 MW. Sản lượng điện sản xuất cho nền kinh tế hằng năm của TKV từ 9,5-10 tỷ kWh (Năm 2023 sản xuất và tiêu thụ 9,65 tỷ kWh, doanh thu bán điện trên 12.000 tỷ đồng). Đầu năm 2024, TKV đã khởi

công xây dựng Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II với tổng mức đầu tư trên 4.000 tỷ đồng, quy mô công suất 110 MW tại tổ hợp than - điện Na Dương, huyện Lộc Bình, tỉnh Lạng Sơn.

Đặc biệt, với việc thực hiện thành công hai dự án khai thác bauxite tại địa bàn chiến lược Tây Nguyên, TKV đã đặt nền móng cho nền công nghiệp mới của Việt Nam, đó là ngành công nghiệp chế biến alumin - nhôm, góp phần quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh Vùng Tây Nguyên (Năm 2023 TKV sản xuất 1,42 triệu tấn Alumin quy đổi). Cùng với đó, công nghiệp khai thác khoáng sản không ngừng được đầu tư đồng bộ các tổ hợp khai thác đến chế biến kim loại màu tại nhiều địa bàn như: Mỏ kẽm, chì Chợ Điền (Bắc Kạn), Kim loại màu (Thái Nguyên, Tuyên Quang), đồng, gang thép (Cao Bằng, Lào Cai)...



*Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính làm việc với TKV về đảm bảo cung cấp than cho ngành điện*



*Đoàn công tác Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp thăm và làm việc tại 2 tổ hợp khai thác bauxite và sản xuất alumin tại Tây Nguyên*



Với sự tăng trưởng vượt bậc, ổn định trong các lĩnh vực sản xuất chính như than, khoáng sản, điện, vật liệu nổ công nghiệp... Doanh thu tăng từ gần 2.500 tỷ đồng (năm 1995) lên hơn 170.000 tỷ đồng (năm 2023). Lợi nhuận trước thuế tăng từ gần 40 tỷ đồng (năm 1995) lên trên 6.000 tỷ đồng (năm 2023). Vốn điều lệ của Công ty mẹ Tập đoàn hiện nay là 35 nghìn tỷ đồng. Tiền lương bình quân của người lao động hiện nay đạt trên 17 triệu đồng/người/tháng, tăng 19 lần so với khi thành lập; trong đó, tiền lương của thợ mỏ hầm lò đạt bình quân 21 triệu đồng/tháng. Số thợ mỏ có mức thu nhập 300-400 triệu/năm lên đến hàng nghìn người...



*Tổng Giám đốc TKV Đặng Thanh Hải chỉ đạo điều hành sản xuất và tặng quà công nhân khai thác than hầm lò*



*Toàn cảnh nhà máy Nhiệt điện Đông Triều, Quảng Ninh do TKV đầu tư xây dựng*

Nhờ phát huy sản xuất kinh doanh hiệu quả, TKV luôn hoàn thành nghĩa vụ đối với ngân sách nhà nước ở mức cao, tăng từ 120 tỷ đồng (năm 1995) lên 29.000 tỷ đồng (năm 2023), góp phần ổn định kinh tế vĩ mô, cải thiện cán cân thương mại. Đặc biệt, năm 2023, Tập đoàn đã nộp ngân sách nhà nước cao kỷ lục kể từ khi thành lập với giá trị 29.216 tỉ

(hơn 1,1 tỉ USD). Cùng với đó, vốn Nhà nước tại TKV cũng tăng từ 778 tỉ đồng vào năm 1994 lên 48,3 nghìn tỉ đồng vào năm 2023. Hiện nay, vốn điều lệ của Công ty mẹ đạt 35 nghìn tỉ đồng, TKV đang tiếp tục trình Chính phủ phê duyệt tăng bổ sung vốn điều lệ của từ 35 nghìn tỉ đồng lên mức 42 nghìn tỉ đồng, dự kiến hoàn thành trong năm 2025.

Trong quản trị doanh nghiệp, TKV đã khẳng định và sẵn sàng đáp ứng các chuẩn mực quốc tế về quản trị doanh nghiệp, trong đó đã mạnh mẽ áp dụng chuyển đổi số vào quá trình sản xuất kinh doanh (SXKD) và công tác quản lý điều hành. Từ cơ quan Tập đoàn đến các đơn vị đều đã quan tâm đầu tư mạng hạ tầng truyền thông số tốc độ cao, xây dựng các trung tâm điều khiển giám sát tập trung hiện đại có khả năng bao quát toàn mỏ và điều khiển tập trung.



*Cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng thăm và tặng quà công nhân, cán bộ, người lao động TKV năm 2022*



*Phó Chủ tịch nước Võ Thị Ánh Xuân thăm và tặng quà công nhân, cán bộ, người lao động TKV năm 2023*



Cùng với sự tăng trưởng SXKD, đời sống của người lao động không ngừng được cải thiện, nâng cao. Tiền lương bình quân hiện nay toàn TKV đạt trên 17 triệu đồng/người-tháng. Công tác chăm lo các điều kiện ăn ở, sinh hoạt cho người lao động được quan tâm thỏa đáng; các khu nhà ở tập thể, khu rèn luyện thể chất, nhà sinh hoạt văn hoá trong TKV đã được đầu tư khang trang sạch đẹp, trang bị đủ tiện ích sinh hoạt; cùng với đó, TKV thực hiện các chế độ phúc lợi đặc thù cho thợ mỏ hầm lò như hỗ trợ miễn phí các chi phí đào tạo nghề, điều trị rửa phổi, bố trí xe ô tô đưa đón công nhân, chế độ ăn, giải khát, tắm giặt, tham quan, du lịch ở trong và ngoài nước... TKV luôn tích cực làm tốt công tác an sinh xã hội, giúp đỡ các gia đình khó khăn, gia đình chính sách, người có công... góp phần xây dựng các địa phương với giá trị mỗi năm hàng trăm tỷ đồng.

Trong 30 năm xây dựng và phát triển, với những thành tích đã đạt được, cán bộ, người lao động TKV đã vinh dự được Đảng, Nhà nước tặng thưởng nhiều phần thưởng cao quý: Huân chương Sao Vàng (1996); Danh hiệu Anh Hùng Lao động (2005); Huân chương Độc lập hạng Ba (2014); 17 tập thể thuộc các đơn vị thành viên được phong tặng Danh hiệu Anh Hùng lao động...

### **Tiếp tục nỗ lực vượt qua thách thức để bứt phá**

Trong giai đoạn tới, với truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, sự đồng thuận, quyết tâm của cả hệ thống chính trị, TKV sẽ nỗ lực phát huy nội lực, đồng thời tranh thủ sự quan tâm, tạo điều kiện của Đảng, Nhà nước và các cấp, các ngành, các địa phương để vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao.



*Đồng chí Nguyễn Long Hải, Ủy viên dự khuyết BCH Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy Khối DNTW thăm, tặng quà cho người lao động Công ty CP than Hà Lâm (ảnh trái) và Công ty Nhôm Đắk Nông - TKV*

Trong sản xuất than, TKV tập trung phát triển các mỏ hầm lò sản lượng lớn theo tiêu chí “Mỏ xanh, mỏ hiện đại, mỏ sản lượng cao”. Tiếp tục đầu tư các mỏ mới theo Quy hoạch tổng thể về năng lượng quốc gia; đẩy mạnh thăm dò, đánh giá trữ lượng than nhằm chuẩn bị cơ sở tài nguyên tin cậy cho sự phát triển ổn định, lâu dài. Duy trì, cải tạo các nhà máy sàng tuyển, trung tâm chế biến than hiện có. Tiếp tục đầu tư xây dựng mới nhà máy sàng tuyển tập trung, chế biến than trong nước kết hợp với pha trộn than nhập khẩu theo hướng tối đa chủng loại than trong nước cho sản xuất điện, đa dạng hóa sản phẩm đáp ứng nhu cầu sử dụng phù hợp với thị trường.

Trong lĩnh vực công nghiệp khoáng sản, TKV phấn đấu trở thành doanh nghiệp hàng đầu trong ngành công nghiệp kim loại màu tại Việt Nam và khu vực. Tiếp tục phát triển mạnh mẽ công nghiệp kim loại màu có thể mạnh như: kẽm, chì, gang thép, cromit, titan-zircon-pigment, đất hiếm... trong đó, mũi nhọn là tập



trung khai thác hiệu quả 2 dự án alumin tại Lâm Đồng và Đắk Nông đang hoạt động, đồng thời sẽ tiếp tục đầu tư mở rộng nâng công suất các các dự án này lên gấp đôi so với hiện nay.

Với thế và lực mới, TKV luôn đặt mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng, an ninh quốc phòng, phát triển kinh tế xã hội đất nước. Đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh từ nền tảng 4 lĩnh vực chính đã được định hình là công nghiệp: than - khoáng sản - điện lực - hóa chất, vật liệu nổ công nghiệp; phát triển với 8 trọng tâm gồm:

**(1)** Sản xuất và kinh doanh than, trọng tâm là địa bàn tỉnh Quảng Ninh, nơi hội tụ và lan toả truyền thống văn hoá “Kỷ luật và Đồng tâm”; **(2)** Khai thác, chế biến bô xít, alumin, nhôm trên địa bàn Tây Nguyên; **(3)** Khai thác, chế biến sâu kim loại màu: đồng, kẽm thiếc... và phát triển sản xuất các sản phẩm dân dụng/công nghiệp phù hợp với nhu cầu thị trường; **(4)** Vận hành tối ưu các nhà máy nhiệt điện hiện có, đồng thời sớm nghiên cứu chuyển đổi công nghệ các nhà máy phù hợp với Quy hoạch Điện VIII; **(5)** Luôn duy trì là doanh nghiệp hàng đầu về cung ứng vật liệu nổ công nghiệp và tiền chất thuốc nổ phục vụ khai thác than, khoáng sản của TKV nói riêng và quốc gia nói chung, góp phần quan trọng đảm bảo an ninh quốc phòng đất nước; **(6)** Tạo sự đột phá - đổi mới - phát triển lĩnh vực cơ khí, không chỉ phục vụ trong ngành mà còn phát triển ra thị trường bên ngoài; **(7)** Phát huy hiệu quả khai thác, chế biến kim loại đen hiện có, từng bước mở rộng địa bàn, quy mô các loại khoáng sản, nhất là khai thác tuyển quặng sắt, chế biến titan - zircon...; **(8)** Gắn sản xuất kinh doanh hiệu quả, bền vững với đáp ứng các yêu cầu về công tác bảo vệ môi trường đưaj trên mô hình kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, khai thác tối đa chuỗi giá trị gia tăng từ việc tận dụng các sản phẩm như đất đá thải, nước thải mỏ... đến ưu tiên sử dụng định vụ - logistic trong nội bộ TKV.







# KHÁNH THÀNH TUYẾN BĂNG TẢI HAI CHIỀU ĐẦU TIÊN CỦA TKV

Ngày 18/9, Công ty Kho vận và Cảng Cẩm Phả - Vinacomin tổ chức khánh thành công trình hệ thống băng tải than từ kho G9 đi Cảng Hóa Chất - Mông Dương. Đây là công trình chào mừng 30 năm thành lập Tổng công ty Than Việt Nam, nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (10/10/1994 - 10/10/2024).



Lãnh đạo Tập đoàn trao khen thưởng cho Công ty Kho vận và Cảng Cẩm Phả

Dự án hệ thống băng tải than từ kho G9 đi Cảng Hóa Chất - Mông Dương được khởi công ngày 25/4/2024 và hoàn thành vào cuối tháng 8/2024. Đây là tuyến băng tải được đầu tư lắp đặt hai chiều đầu tiên trong TKV. Sau quá trình chạy thử có tải 72 giờ cùng các đợt kiểm tra công tác an toàn nhận định chất lượng hạng mục công trình đảm bảo yêu cầu về kỹ thuật, mỹ thuật và chất lượng so với thiết kế.

Sau khi đi vào hoạt động, tuyến băng tải than sẽ phục vụ vận chuyển than thương phẩm từ kho G9 ra Cảng Hóa Chất- Mông Dương và vận chuyển than cám đã pha trộn tại cảng cấp cho Nhà máy Nhiệt điện Mông Dương 1; qua đó đáp ứng cho sản xuất, tiêu thụ than trong điều kiện nhu cầu than tiêu thụ tăng, đảm bảo công tác môi trường, bảo vệ tài nguyên than, an ninh trật tự khu vực Cảng Hóa Chất - Mông Dương.

Tổng Giám đốc Tập đoàn Đặng Thanh Hải nhấn mạnh, tuyến băng khi vận hành sẽ mang lại diện mạo mới, luồng gió mới trong vận chuyển, tiêu thụ than, khâu đầu của chuỗi cung ứng, logistic, trong chủ trương đồng hành cùng tỉnh Quảng Ninh và các địa phương nơi các đơn vị của TKV đứng chân thực hiện Nghị quyết của tỉnh về hành trình chuyển đổi kinh tế từ “nâu sang xanh”, thân thiện với môi trường. Để công trình hoạt động hiệu quả, Tổng Giám đốc Tập đoàn đề nghị Công ty Kho vận và cảng Cẩm Phả cần vận hành đúng quy trình, duy tu, duy trì bảo dưỡng hệ thống để đáp ứng cho sản xuất, tiêu thụ than trong điều kiện nhu cầu than tiêu thụ tăng ca; đảm bảo công tác môi trường, bảo vệ tài nguyên than và an ninh trật tự khu vực Cảng Hoá Chất - Mông Dương.





# GẮN BIẾN CÔNG TRÌNH “HỆ THỐNG BĂNG TẢI VẬN CHUYỂN THAN TỪ MẶT BẰNG SÂN CÔNG NGHIỆP MỎ TRÀNG BẠCH ĐẾN MẶT BẰNG +56 MẠO KHÊ”



Lãnh đạo Tập đoàn trao thưởng 100 triệu đồng cho Công ty Môi trường - TKV vì đã có thành tích hoàn thành xuất sắc công trình



Công ty trao thưởng 03 tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ góp phần hoàn thành dự án đúng tiến độ



Vừa qua, lãnh đạo Tập đoàn đã dự lễ khánh thành và gắn biển công trình “Hệ thống băng tải vận chuyển than từ mặt bằng sân công nghiệp mỏ Tràng Bạch đến mặt bằng +56 Mạo Khê” - công trình do Công ty Môi trường - TKV làm chủ đầu tư và là công trình chào mừng 30 năm Ngày thành lập Tổng công ty Than Việt Nam, nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam 10/10 (1994-2024).

Dự án “Hệ thống băng tải vận chuyển than từ mặt bằng sân công nghiệp mỏ Tràng Bạch đến mặt bằng +56 Mạo Khê” có tổng mức đầu tư gần 460 tỷ đồng, được khởi công tháng 7/2023 và đến ngày 30/6/2024 đã hoàn thành đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng. Đây là công trình trọng điểm không chỉ của Tập đoàn mà còn của tỉnh Quảng Ninh.

Tuyến băng tải khi đưa vào vận hành sẽ thay thế hoàn toàn việc vận chuyển than thương phẩm bằng xe ô tô, qua đó giảm thiểu đáng kể bụi và tiếng ồn tại khu vực Đông Triều, Quảng Ninh, đồng thời giảm chi phí vận chuyển, góp phần ổn định sản xuất của TKV, đảm bảo an ninh trật tự và bảo vệ môi trường tại địa phương.



## HỘI THI SÂN KHẤU HOÁ MANG ĐẬM BẢN SẮC VĂN HOÁ THỢ MỎ TKV



Các tiết mục được đầu tư hoành tráng và mang nhiều nội dung ý nghĩa, góp phần tô đậm truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” của những người thợ mỏ TKV

Hội thi thu hút 21 đơn vị với tổng số hơn 300 thí sinh, diễn viên là những đoàn viên thanh niên, cán bộ công nhân, người lao động các đơn vị, tham gia ba phần thi: chào hỏi, tìm hiểu kiến thức và thi sân khấu hoá với các nội dung gắn liền với lịch sử hình thành và phát triển của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.

Với sự tích cực tham gia, đầu tư và chuẩn bị chu đáo, công phu, các đội thi đã mang đến nhiều tiết mục múa, hát, hoạt cảnh, sử thi, kể chuyện... phong phú, hoành tráng thể hiện trí tuệ, sáng tạo, tài năng của đoàn viên thanh niên và công nhân lao động; đồng thời thể hiện sự hiểu biết, kiến thức sâu sắc về truyền thống ngành Than - Khoáng sản, truyền thống của các đơn vị, những đóng góp của các thế hệ thợ mỏ trong suốt chặng đường 30 năm xây dựng và phát triển của TKV.

**Nằm trong chuỗi các hoạt động chào mừng kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Tổng công ty Than Việt Nam, nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam 10/10 (1994-2024); thực hiện chỉ đạo của Đảng uỷ Tập đoàn, Đảng uỷ Than Quảng Ninh, ngày 28/9/2024, Đoàn Thanh niên TKV và Đoàn Thanh niên Than Quảng Ninh phối hợp tổ chức Hội thi sân khấu hoá "Tìm hiểu lịch sử ngành Than Việt Nam và truyền thống văn hoá thợ mỏ, truyền thống Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam 30 năm xây dựng và phát triển".**



Hội thi nhận được sự quan tâm, ủng hộ của các đồng chí lãnh đạo: Ban Tuyên giáo Đảng uỷ Khối DNTW, Ban Tuyên giáo Tỉnh Quảng Ninh, Đảng uỷ TKV, Đảng uỷ Than Quảng Ninh, Công đoàn TKV... và đại diện lãnh đạo các đơn vị có đội thi tham gia Hội thi





Các đồng chí trong Ban Giám khảo Hội thi

Kết thúc hội thi, Ban tổ chức đã trao giải toàn đoàn: Công ty Than Hòn Gai - TKV đạt giải Nhất; Tổng công ty Công nghiệp Hóa chất mỏ - Vinacomin giải Nhì; Công ty Than Thống Nhất - TKV và Công ty CP Than Đèo Nai - Cọc Sáu - TKV giải Ba; Công ty Tuyển than Cửa Ông - TKV, Công ty CP Than Hà Lâm - Vinacomin và Trường Cao đẳng TKV giải Khuyến khích. Ban tổ chức cũng trao thưởng cho 14 đoàn đã có thành tích tham gia hội thi; trao các giải Nhất, Nhì, Ba, Khuyến khích cho các phần thi.



Các đồng chí đại biểu và Ban Tổ chức chụp ảnh lưu niệm cùng đại diện của 21 đội thi sau khi Hội thi kết thúc thành công tốt đẹp



Hội thi là đợt sinh hoạt chính trị lớn, có ý nghĩa giáo dục truyền thống, cổ vũ, động viên cán bộ, đảng viên, người lao động toàn Tập đoàn, đặc biệt là thế hệ trẻ TKV tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua lao động, làm giàu thêm truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” của những người thợ mỏ, nỗ lực phấn đấu góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, tích cực xây dựng Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam ngày càng phát triển bền vững, xây dựng tỉnh Quảng Ninh và các địa phương nơi có đơn vị của TKV đứng chân ngày càng phát triển, giàu đẹp, văn minh, hiện đại.





Ban Tổ chức trao giải các phần thi và trao giấy chứng nhận cho các đội tham gia Hội thi



Hội thi nhận được sự cổ vũ nhiệt tình của các khán giả



## TẬP TRUNG KHẮC PHỤC HẬU QUẢ CỦA BÃO SỐ 3, NHANH CHÓNG ỔN ĐỊNH SẢN XUẤT



Lãnh đạo Tập đoàn tặng quà, động viên cán bộ, công nhân lao động Công ty Than Hòn Gai thực hiện nhiệm vụ khắc phục hậu quả mưa bão



Lãnh đạo Tập đoàn kiểm tra và chỉ đạo công tác khắc phục hậu quả do bão số 3 tại Công ty Than Nam Mẫu

Trước sức tàn phá của bão số 3 (Yagi) và mưa lớn do hoàn lưu sau bão, các đơn vị thành viên của TKV, đặc biệt là những đơn vị có hoạt động sản xuất kinh doanh tại khu vực Quảng Ninh đã chịu ảnh hưởng và thiệt hại rất lớn. Vượt qua khó khăn, bám sát những chỉ đạo quyết liệt của lãnh đạo Tập đoàn, các đơn vị đã tập trung nguồn lực nhanh chóng khắc phục hậu quả mưa bão và sớm ổn định hoạt động sản xuất trở lại.

Trong thời gian trước, trong và sau bão số 3, lãnh đạo Tập đoàn đã luôn bám sát chỉ đạo các đơn vị thành viên chuẩn bị sẵn sàng mọi phương án, biện pháp phòng ngừa, ứng phó với bão số 3 và mưa lớn một cách chủ động ở mức cao nhất; đồng thời thường xuyên kiểm tra, chỉ đạo công tác phòng chống, ứng phó cũng như khắc phục hậu quả của bão số 3 tại các đơn vị.

Mặc dù vậy, bão số 3 và mưa lớn do hoàn lưu bão đã gây ảnh hưởng rất nặng nề đối với sản xuất các đơn vị ở lĩnh vực sản xuất than, gây gián đoạn sản xuất ở hầu hết các đơn vị thành viên của TKV tại khu vực Quảng Ninh.

Theo báo cáo, tại tỉnh Quảng Ninh, bão số 3 đã gây hậu quả rất nghiêm trọng, gây mất điện lưới từ khoảng 10h ngày 07/9, mất thông tin liên lạc hoặc bị gián đoạn, giao thông một số khu vực bị tê liệt. Bão đã làm nhiều diện tích mái nhà xưởng, nhà làm việc của các công trường, phân xưởng bị tốc mái; tốc bạt che than; đổ khoảng trên 30 cột điện sau các TBA 6 kV của các đơn vị khai thác lộ thiên, hư hỏng 1 số trạm điện; lượng nước gia tăng xuống một số khu vực hầm lò...





*Các đơn vị khai thác lộ thiên duy trì bơm thoát nước moong*



*Hệ thống trạm điện, hầm bơm các mỏ hầm lò được duy trì đảm bảo bơm thoát nước, thông gió*

Một trong những khó khăn lớn nhất là thiếu điện lưới quốc gia để phục vụ sản xuất, đặc biệt là đáp ứng yêu cầu bơm thoát nước mỏ. Để duy trì hoạt động của các hầm bơm, các mỏ chưa được cấp điện lưới trở lại hoặc cấp chưa ổn định như các Công ty Than: Mạo Khê, Uông Bí, Vàng Danh, Hòn Gai, Núi Béo, Hà Lâm đều sử dụng các hệ thống máy phát điện công suất lớn.

Kiểm tra trực tiếp và chỉ đạo công tác khắc phục hậu quả do bão số 3 và hoàn lưu sau bão, Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân yêu cầu lãnh đạo các đơn vị thường trực tại mỏ để trực tiếp khắc phục, xử lý các sự cố một cách nhanh nhất. Đặc biệt, các mỏ hầm lò phải duy trì củng cố năng lực các máy phát điện, kiểm tra tình trạng các cửa phai chắn nước, các hệ thống thoát nước trong lò; kiểm tra, rà soát, củng cố các khu vực, các vị trí xung yếu; triển khai phương án thủ tiêu sự cố, chống ngập mỏ. Các đơn vị trong TKV hỗ trợ nhân lực, thiết bị cho nhau để đáp ứng công tác bơm thoát nước mỏ, thông gió trong điều kiện chưa có lưới điện hoặc lưới điện hoạt động chưa ổn định. Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân chỉ đạo, bằng mọi cách, các đơn vị phải bảo vệ an toàn cho hệ thống hầm bơm và trạm điện. Đồng thời, tiếp tục duy trì công tác trực hăng ngày, khắc phục hậu quả của bão cho đến khi sản xuất hoạt động ổn định trở lại.

Thực hiện chỉ đạo của lãnh đạo Tập đoàn, phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” và tinh thần vượt khó, cán bộ, công nhân lao động các đơn vị đã khẩn trương, tích cực tập trung mọi nguồn lực để khắc phục hậu quả của bão.



Tại vùng Cẩm Phả, các đơn vị đã nhanh chóng khắc phục hậu quả của mưa bão và ổn định lại sản xuất ngay sau khi có điện lưới: ngày 08/9, Công ty Than Quang Hanh đã bố trí bơm nước, thông gió và nhanh chóng sản xuất trở lại; sản lượng than ngày 11/9 đạt trên 3.000 tấn, đồng thời hỗ trợ điện cho Than Dương Huy bơm thoát nước hầm lò. Than Thống Nhất tổ chức sản xuất trở lại từ ca 1 ngày 10/9 và sản xuất đạt trên 6.210 tấn than trong ngày 11/9. Ngày 10/9, Than Mông Dương đã tổ chức sản xuất bình thường với tỷ lệ lao động đi làm đạt cao và sản xuất đạt trên 4.200 tấn than trong ngày 11/9. Các Công ty Than Khe Chàm, Than Hạ Long, Than Dương Huy cũng sản xuất trở lại bình thường từ ngày 11/9...

Đối với các đơn vị sản xuất lộ thiên, ngay sau khi bão qua, Công ty CP Than Đèo Nai - Cọc Sáu - TKV đã nhanh chóng khắc phục hậu quả, tập trung bơm thoát nước moong với 16 hệ thống bơm tại moong Đèo Nai và Cọc Sáu. Than Cao Sơn sản xuất trở lại từ ngày 08/9 với tinh thần khắc phục hậu quả của bão đến đâu sản xuất đến đấy.

Các đơn vị kho vận, sàng tuyển, chế biến kinh doanh than cũng giữ được sự ổn định của toàn bộ hệ thống sản xuất, khẩn trương khắc phục hậu quả của bão và nhanh chóng sản xuất trở lại. Từ sáng ngày 11/9, Công ty Tuyển than Cửa Ông - TKV đã tổ chức kéo than mỏ từ các đơn vị trong vùng Cẩm Phả và xuất những tấn than đầu tiên sau bão số 3.



*Lãnh đạo Tập đoàn kiểm tra, chỉ đạo công tác khắc phục hậu quả bão số 3 tại Công ty Than Hòn Gai - TKV và Công ty CP Than Vàng Danh - Vinacomin*



*Lãnh đạo Tập đoàn động viên CB, CNLD Than Đèo Nai - Cọc Sáu - TKV khắc phục khó khăn sau mưa bão, hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh*





*Các khu vực kho than, bãi chứa than tiếp tục được kiểm tra, bổ sung bạt che chắn*

Các đơn vị vùng Hòn Gai, Uông Bí - Đông Triều như Than Mạo Khê, Uông Bí, Nam Mẫu, Hòn Gai, Hà Lâm, Hà Tu, Núi Béo... là những đơn vị sản xuất chủ lực, có sản lượng khai thác lớn của TKV cũng đã nhanh chóng khắc phục hậu quả của bão để sớm đưa hoạt động sản xuất trở lại nhanh nhất.

Cùng với việc động viên, củng cố tinh thần vượt khó, khẩn trương khắc phục ảnh hưởng của bão số 3 và hoàn lưu sau bão tại các đơn vị, lãnh đạo Tập đoàn cũng chỉ đạo các đơn vị hỗ trợ nhân lực, phương tiện, thiết bị cùng ngành Điện, chính quyền địa phương khôi phục hệ thống lưới, hệ thống giao thông, giúp đỡ các trường học, thu dọn, vệ sinh môi trường. Tổ chức công đoàn các cấp trong Tập đoàn thực hiện rà soát, thống kê những gia đình công nhân của Tập đoàn tại Quảng Ninh và các tỉnh ngoài bị thiệt hại do bão số 3, kịp thời thăm hỏi, động viên, hỗ trợ để người lao động ổn định cuộc sống.



*Công nhân các đơn vị của TKV trên địa bàn TP. Cẩm Phả phối hợp với ngành Điện khắc phục hậu quả của mưa bão*



*Công nhân Công ty Than Uông Bí tích cực thu dọn cây đổ, vệ sinh môi trường sau bão tại khu Tràng Bạch*



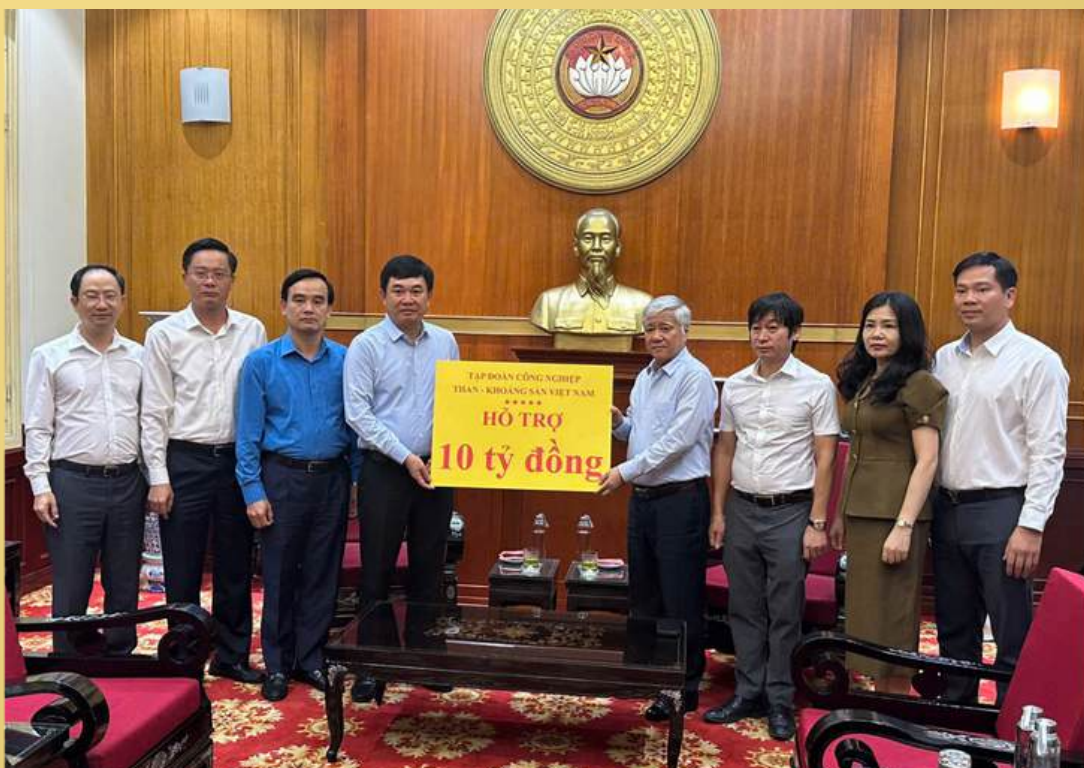
*Các đơn vị Than Hà Lâm, Cao Sơn, Thống Nhất, Mạo Khê, Vàng Danh... hỗ trợ hàng nghìn suất ăn cho công nhân Điện lực Quảng Ninh và các tỉnh, thành về giúp khắc phục điện lưới*



*Công nhân Than Cao Sơn huy động xe cẩu, máy xúc, ô tô tải giúp phường Cẩm Sơn thu dọn và vệ sinh môi trường*



## TKV HỖ TRỢ 70 TỶ ĐỒNG KHẮC PHỤC HẬU QUẢ BÃO SỐ 3



Với truyền thống tương thân tương ái của thợ mỏ, TKV đã triển khai gói hỗ trợ 70 tỷ đồng cho công tác khắc phục hậu quả của bão, lũ cho các địa phương và người lao động của TKV.



Cụ thể, hưởng ứng phát động của Đoàn Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và đồng chí Tổng Bí thư - Chủ tịch nước, với tinh thần hỗ trợ “cao nhất, nhanh nhất” cho các gia đình, địa phương bị thiệt hại do bão, lũ, TKV đã hỗ trợ 10 tỷ đồng cho đồng bào bị bão lụt thông qua Quỹ do Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phát động.

Đối với các tỉnh Quảng Ninh, Lào Cai, Cao Bằng, Bắc Kạn là những tỉnh bị thiệt hại nặng nề do bão, lũ, đồng thời cũng là những địa bàn chiến lược trong phát triển sản xuất kinh doanh của TKV, Tập đoàn hỗ trợ 4 tỉnh này mỗi tỉnh 7 tỷ đồng (tổng số 28 tỷ đồng). Với các tỉnh, thành phố Hà Nội, Lạng Sơn, Thái Nguyên, Thái Bình, Tập đoàn hỗ trợ mỗi địa phương 3 tỷ đồng (tổng số 12 tỷ đồng).







Ủy ban Mặt trận Tổ quốc các tỉnh, thành phố đánh giá cao và trân trọng cảm ơn sự quan tâm, hỗ trợ kịp thời của TKV và các đơn vị thành viên trong công tác phòng chống, khắc phục hậu quả của bão số 3 và hoàn lưu sau bão. Với sự hỗ trợ, động viên kịp thời của Tập đoàn, các địa phương sẽ nhanh chóng khắc phục hậu quả, tái thiết và phát triển kinh tế, xã hội, ổn định đời sống người dân sau lũ.

Đồng thời, TKV cũng trích Quỹ Phúc lợi của Công ty mẹ TKV năm 2024 hỗ trợ 20 tỷ đồng cho người lao động các công ty con, đơn vị thành viên của TKV bị thiệt hại do bão, lũ của bão số 3 gây ra.



# TKV CÔNG BỐ CÁC QUYẾT ĐỊNH VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ



Tại Công ty Tuyển than Cửa Ông - TKV, Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân đã trao quyết định bổ nhiệm đồng chí Nguyễn Anh Chương, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Quyền Giám đốc Công ty Tuyển than Cửa Ông - TKV giữ chức vụ Giám đốc Công ty Tuyển than Cửa Ông - TKV và trao quyết định của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn chuẩn y đồng chí Nguyễn Anh Chương giữ chức Bí thư Đảng ủy Công ty Tuyển than Cửa Ông - TKV, nhiệm kỳ 2020-2025, kể từ ngày 18/9/2024.

Tại Công ty Chế biến than Quảng Ninh - TKV, Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân đã trao quyết định bổ nhiệm, chuẩn y đồng chí Bùi Quang Huy, Phó Bí thư Đảng ủy, Quyền Giám đốc Công ty Chế biến than Quảng Ninh - TKV giữ chức vụ Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty Chế biến than Quảng Ninh - TKV, kể từ ngày 18/9/2024.

Chúc mừng các đồng chí được sự tín nhiệm của tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động đơn vị và sự tin tưởng của lãnh đạo Tập đoàn, Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân đề nghị các đồng chí trên cương vị mới, tiếp tục phát huy năng lực, trình độ, kinh nghiệm, xây dựng tập thể đoàn kết, thống nhất, tiếp tục đổi mới, tăng cường công tác quản lý, quản trị; đẩy mạnh sản xuất, kinh doanh, vượt qua mọi khó khăn, thách thức, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; đảm bảo việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập, đời sống cho người lao động. Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân chúc các đồng chí trên cương vị mới cùng với tập thể Ban lãnh đạo đơn vị lãnh chỉ đạo thực hiện hoàn thành thắng lợi kế hoạch năm 2024.

*Vừa qua, Tập đoàn tổ chức hội nghị công bố các quyết định về công tác cán bộ tại Công ty Tuyển than Cửa Ông -TKV và Công ty Chế biến than Quảng Ninh - TKV.*





## DOANH THU TOÀN TẬP ĐOÀN ƯỚC ĐẠT 123,5 NGÀN TỶ ĐỒNG TRONG 9 THÁNG NĂM 2024

### Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu sản xuất kinh doanh chính trong tháng 9 và 9 tháng năm 2024:

- Than nguyên khai sản xuất gần **1,9 triệu tấn**, 9 tháng đạt **27,7 triệu tấn**; than tiêu thụ **2,4 triệu tấn**, 9 tháng đạt **34,4 triệu tấn**.
- Đất bóc **7,3 triệu m<sup>3</sup>**, 9 tháng đạt **103,3 triệu m<sup>3</sup>**; đào lò **16,4 ngàn mét**, 9 tháng đạt **194,1 ngàn mét**.
- Sản xuất khoáng sản Alumin quy đổi **115.000 tấn**, 9 tháng đạt **1,05 triệu tấn**; tinh quặng đồng sản xuất **4.414 tấn**, 9 tháng đạt **86.245 tấn**; đồng tấm **2.770 tấn**, 9 tháng đạt **22.058 tấn**; kẽm thỏi **751 tấn**, 9 tháng đạt **6.967 tấn**; phôi thép **5.812 tấn**, 9 tháng đạt **132.332 tấn**.
- Sản xuất và tiêu thụ điện **570 triệu kWh**, 9 tháng đạt **7,16 tỷ kWh**.
- Sản xuất thuốc nổ **3.000 tấn**, cung ứng thuốc nổ **4.500 tấn**, 9 tháng sản xuất **55.000 tấn**, cung ứng **80.000 tấn** thuốc nổ. Sản xuất **15.000 tấn**, tiêu thụ **5.400 tấn** Nitrat Amon, 9 tháng sản xuất **138.497 tấn**, tiêu thụ **116.9 tấn** Nitrat Amon.
- Doanh thu toàn Tập đoàn dự kiến đạt **9,96 ngàn tỷ đồng**, 9 tháng dự kiến đạt **123,5 ngàn tỷ đồng**. Nộp ngân sách Nhà nước dự kiến khoảng **1.736 tỷ đồng**, 9 tháng dự kiến đạt khoảng **20,3 ngàn tỷ đồng**.

### Một số chỉ tiêu chủ yếu kế hoạch tháng 10 năm 2024:

- Than nguyên khai sản xuất **2,9 triệu tấn**, tiêu thụ than **3,4 triệu tấn**.
- Bóc đất đá **10 triệu m<sup>3</sup>**, mét lò đào mới **20,5 ngàn mét**.
- Sản xuất Alumina **112 ngàn tấn**, đồng tấm **2,2 ngàn tấn**, kẽm thỏi **1040 tấn**; phôi thép **14,1 ngàn tấn**.
- Sản xuất điện **764 triệu Kwh**.
- Sản xuất thuốc nổ **7 ngàn tấn**, cung ứng thuốc nổ **10 ngàn tấn**, sản xuất **18 ngàn tấn** và tiêu thụ **16,6 ngàn tấn** Nitrat Amon...



## Kết quả hoạt động nổi bật trong tháng 9 năm 2024

**(1)** Công đoàn TKV thành lập 04 đoàn công tác để thăm hỏi, động viên công nhân lao động trong TKV bị ảnh hưởng do bão số 3. Hỗ trợ các đơn vị và công nhân lao động bị ảnh hưởng do bão với số tiền là 11,362 tỷ đồng từ nguồn quỹ của Công đoàn TKV.

**(2)** Tổ chức các hội nghị, hội thảo chuyên đề về: công tác an toàn vệ sinh lao động; đưa đón công nhân và phục vụ đi lại cho người lao động. Tham gia góp ý với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về các kế hoạch chăm lo Tết cho người lao động Xuân Ất Tỵ năm 2025.



Chủ tịch Công đoàn TKV Lê Thanh Xuân và lãnh đạo Công ty Tuyển than Cửa Ông thăm hỏi, chia sẻ, động viên gia đình công nhân bị thiệt hại do bão số 3 gây ra.



Đ/c Nguyễn Thị Minh - Phó Chủ tịch Công đoàn TKV thăm hỏi, chia buồn cùng gia đình chị Nguyễn Thị Thu Hà, Công ty than Khánh Hòa, Tổng Công ty CN mỏ Việt Bắc có con bị chết do lật thuyền trong quá trình cứu hộ.



Hội nghị chuyên đề công tác phục vụ xe đưa đón công nhân và đi lại trong hầm lò





*Thừa ủy quyền của Công đoàn TKV, Công đoàn Than Dương Huy trao kinh phí hỗ trợ NLD xây nhà từ quỹ “Mái ấm Công đoàn” và kinh phí hỗ trợ của Công ty*

**(3)** Hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị rà soát, khảo sát gia đình công nhân lao động trong tiêu chuẩn được hỗ trợ xây sửa nhà từ nguồn quỹ “Mái ấm Công đoàn”. Trong tháng 9/2024, nghiệm thu, bàn giao kinh phí xây, sửa nhà cho 13 công nhân lao động với tổng số tiền là 980 triệu đồng.



*Công đoàn Công ty Than Mạo Khê trao tặng 10 triệu đồng của Công đoàn TKV và tặng quà của Công ty tới trường mầm non Hoa Lan nhân dịp Tết Trung thu năm 2024*

**(4)** Phối hợp với cơ quan chuyên môn khen thưởng 866 cháu học sinh giỏi và 460 cháu là con CNVCLĐ đạt thành tích cao, vượt khó vươn lên trong học tập năm học 2023-2024 với số tiền là 1.892.100.000 đồng. Hỗ trợ 1.237 cháu là con CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt, khó khăn, mồ côi, tật nguyền, tự kỷ, bệnh hiểm nghèo với số tiền 1,237 tỷ đồng. Tổ chức thăm các trường/điểm trường mầm non tại địa phương nơi các đơn vị thành viên của TKV đứng chân nhân dịp Tết Trung thu năm 2024 với số tiền 115 triệu đồng.



# ĐOÀN THANH NIÊN TKV Một số hoạt động nổi bật trong tháng 9 năm 2024



**(1)** Đoàn Thanh niên TKV đã trao tặng kinh phí hỗ trợ công trình xây dựng giếng khoan phục vụ nước sinh hoạt cho các thầy cô và học sinh điểm Trường Liên trường Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở Sơn Bình, huyện Tam Đường, tỉnh Lai Châu với tổng giá trị 50 triệu đồng nhân dịp khai giảng năm học mới.

**(2)** Tích cực triển khai các hoạt động khắc phục, ổn định sản xuất của các đơn vị và thực hiện hỗ trợ tại các địa phương chịu nhiều thiệt hại sau cơn bão số 3. Cụ thể như:

- Các cấp bộ Đoàn trực thuộc đã thành lập 148 tổ đội thanh niên xung kích với 2.228 đoàn viên thanh niên triển khai các hoạt động dọn dẹp vệ sinh môi trường, sửa chữa nhà cửa, hạ tầng cơ sở... để nhanh chóng phục hồi sản xuất. Đồng thời phối hợp với chính quyền địa phương, hỗ trợ về vật chất, nhân lực giúp đỡ người dân trên địa bàn ổn định cuộc sống sau mưa bão. Đoàn Thanh niên TKV đã trực tiếp tới từng đơn vị chịu ảnh hưởng của cơn bão số 3 tại Quảng Ninh, nắm bắt thông tin, tặng quà và động viên 19 tổ đội thanh niên tại các đơn vị, với tổng số tiền giá trị 67 triệu đồng.

- Đoàn Thanh niên TKV tổ chức chương trình trao hỗ trợ nhu yếu phẩm với tổng trị giá 127.250.000 đồng cho người dân huyện Bát Xát, Lào Cai. Tổ chức thăm, động viên, tặng quà: 11 gia đình bị thiệt hại nặng nề sau thiên tai tại địa bàn xã Mường Hum, huyện Bát Xát với giá trị mỗi phần quà là 1.500.000 đồng/người; 03 gia đình đoàn viên thanh niên tại Công ty Cổ phần Đồng Tả Phời bị thiệt hại nặng nề do mưa bão với giá trị mỗi suất quà là 2.000.000 đồng/người.







**(3)** Nhân dịp Tết Trung Thu năm 2024, các cấp bộ Đoàn đã phối hợp cùng chuyên môn, công đoàn đơn vị tổ chức các hoạt động chăm sóc thiếu niên nhi đồng là con em CBCNVLĐ; thăm hỏi, tặng quà các cháu có hoàn cảnh khó khăn, thuộc diện được đỡ đầu tại đơn vị...

**(4)** Đoàn Thanh niên TKV tham gia giải bóng đá cán bộ Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương năm 2024. Tổ chức ra quân đồng loạt hưởng ứng ngày Chủ nhật xanh lần thứ IV năm 2024.



**(5)** Các hoạt động thi đua chào mừng kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Tổng công ty Than Việt Nam, nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam:

- Hoàn thành tổ chức Cuộc thi trực tuyến “TKV & Chặng đường 30 năm xây dựng, phát triển”. Kết quả, có tổng số 13.445 thí sinh dự thi với 47.342 lượt thi.
- Đoàn Thanh niên Tập đoàn phối hợp với Đoàn Than Quảng Ninh tổ chức Chương trình dâng hương, ôn lại truyền thống tại khu di tích Miếu Mỏ





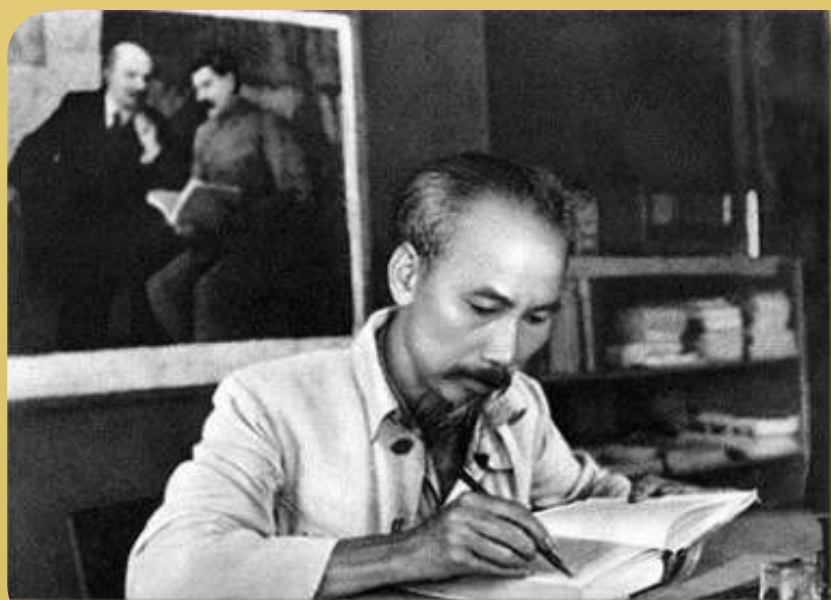
3

# HỌC VÀ LÀM THEO BÁC

## BÁC HỒ VỚI TINH THẦN TỰ HỌC

*Chủ tịch Hồ Chí Minh là tấm gương mẫu mực về tinh thần tự học, lấy tự học làm cốt, làm phương thức chủ yếu để nâng cao trình độ mọi mặt của bản thân.*

Mùa hè năm 1911, Bác đặt chân lên đất Pháp. Kể từ thời điểm đó, mọi hoạt động của Bác đều phải sử dụng tiếng Pháp. Bác đặt ra quyết tâm “Nhất định phải học nói, học viết tiếng Pháp cho kỳ được” dù trong hoàn cảnh thiếu thốn, khó khăn. Ngay khi còn trên chuyến tàu sang Pháp, mỗi lúc rảnh rỗi, Bác thường tìm đến hai người lính trẻ đi cùng chuyến tàu để học đọc và viết tiếng Pháp. Họ cho Bác mượn những quyển sách nhỏ in tiếng Pháp. Muốn biết rõ về cái gì, muốn biết đồ vật nào đó viết bằng tiếng Pháp như thế nào, Bác đều chỉ tay hỏi. Tối về, Bác ghi lại những từ mới vào. Học được chữ nào, Bác ghép lại thành câu thực hành ngay. Một thời gian sau, Bác tìm đến các tờ báo của Pháp để xin được viết bài đăng báo. Mỗi lần bài viết được đăng, Bác không quên xem lại từng câu từng chữ, xem Toàn soạn báo đã sửa lại cho mình ra sao...



Dù công việc bận bịu tới đâu, Bác vẫn tranh thủ đọc vài trang tiểu thuyết, vừa để thư giãn đầu óc vừa để trau dồi kiến thức. Bác tập viết những bài phóng sự. Sáng nào Bác cũng viết từ 5 giờ đến 6 giờ rưỡi, tới 7 giờ Bác lại bắt tay vào công việc. Đến năm 1922, Bác đã trở thành chủ bút của tờ báo “Người cùng khổ” viết bằng chữ tiếng. Tên báo bằng tiếng Pháp đặt ở giữa, chữ Ả Rập bên trái và bên phải là chữ Hán, tất cả đều do Bác viết. Do Tòa soạn báo không có Ban biên tập thường xuyên, nên nhiều khi Bác phải làm từ khâu sửa chữa, biên tập bài vở, tới khâu bán báo...



## **ĐẢNG VIÊN GƯƠNG MẪU CỦA NGUYỄN ANH TUẤN TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP MỎ VIỆT BẮC TKV-CTCP**

Đồng chí Nguyễn Anh Tuấn - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Bí thư Chi bộ Nghiệp vụ I, Trưởng phòng Kinh tế kế hoạch của Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc TKV-CTCP là một tấm gương đảng viên tiêu biểu với gần 40 năm gắn bó và cống hiến hết mình trong quá trình công tác, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của Tổng công ty.

Đồng chí Nguyễn Anh Tuấn luôn được lãnh đạo Tổng công ty đánh giá là một cán bộ có năng lực, trình độ với nhiều kinh nghiệm quý báu được trau dồi trong quá trình tự rèn luyện, học tập cũng như sự tận tâm của đồng chí trong từng công việc được giao đảm nhận. Không chỉ khẳng định vị trí vững vàng ở công tác chuyên môn, đồng chí còn là một Bí thư chi bộ gương mẫu, hoàn thành tốt việc lãnh đạo, chỉ đạo tại chi bộ, đồng thời luôn làm tròn vai của một Ủy viên Ban Chấp hành với những đóng góp chung trong thực hiện công tác xây dựng Đảng của Đảng bộ Tổng công ty.

Với sự nỗ lực, phấn đấu không ngừng nghỉ, đồng chí đã được lãnh đạo Đảng ủy Tổng công ty, Đảng ủy TKV ghi nhận với nhiều thành tích: nhiều năm liền được đánh giá là đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ; hai năm liên tiếp (năm 2021 và 2022) là đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Đặc biệt, đồng chí được Đảng ủy TKV tặng Giấy khen cho Bí thư chi bộ tiêu biểu trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng giai đoạn 2017-2020. Năm 2023, đồng chí vinh dự được nhận Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng.

Đảng viên Nguyễn Anh Tuấn không chỉ hoàn thành tốt vai trò, trách nhiệm của một cán bộ có trình độ Tổng công ty mà còn là tấm gương của tinh thần cống hiến, lòng nhiệt huyết và đồng hành với sự nghiệp phát triển bền vững của Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc TKV.







## HIỆU QUẢ TỪ NGHỊ QUYẾT TÁI CƠ CẤU Ở CÔNG TY CP THAN CAO SƠN - TKV



*Công ty CP Than Cao Sơn -TKV được thành lập theo Đề án tái cơ cấu TKV giai đoạn 2017-2020 trên cơ sở hợp nhất Công ty CP Than Cao Sơn - Vinacomin và Công ty CP Than Tây Nam Đá Mài - Vinacomin. Từ khi hợp nhất đến nay, Công ty đã đẩy mạnh tái cấu trúc nội bộ theo hướng ngày càng tinh gọn, hiệu quả. Đây là tiền đề giúp Than Cao Sơn sớm ổn định tổ chức bộ máy điều hành và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, việc làm, thu nhập cho người lao động.*

Ngay sau khi hợp nhất, Công ty đã tiến hành ổn định mọi công tác tổ chức để sớm đi vào hoạt động bình thường. Theo đó, Công ty giảm còn 14 phòng ban và 25 công trường phân xưởng. Ngày 22/01/2021, Đảng ủy Công ty đã ban hành Nghị quyết số 12-NQ/ĐU về việc tiếp tục lãnh đạo thực hiện tái cơ cấu giai đoạn 2021-2025. Mục tiêu đặt ra là xây dựng Công ty CP Than Cao Sơn - TKV trở thành doanh nghiệp có trình độ công nghệ, mô hình quản lý theo hướng hiện đại, chuyên môn hóa cao; cơ cấu tổ chức lao động gọn nhẹ, hợp lý. Nghị quyết được ban hành kịp thời, giúp Công ty bám sát mục tiêu đẩy mạnh tái cơ cấu theo lộ trình phù hợp.

Mới đây, trong tháng 8 và tháng 9/2024, Công ty tổ chức công bố các quyết định về việc thực hiện cơ cấu lại tổ chức sản xuất theo phương án đã được phê duyệt. Theo đó, Công ty đã thực hiện giải thể 02 công trường và sáp nhập 02 phân xưởng. Đồng thời Công ty ban hành các quyết định liên quan đến điều chuyển, sắp xếp, bố trí trên 1000 cán bộ, công nhân lao động và thiết bị, máy móc, vật tư của các đơn vị theo hướng gọn nhẹ, giảm tối đa đầu mỗi và chuyên môn hóa bộ máy quản lý để nâng cao hiệu quả hoạt động.







Trong quá trình thực hiện tái cơ cấu, sắp xếp tổ chức, Đảng ủy Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ làm tốt công tác năm bắt tư tưởng, dư luận và công tác dân vận, qua đó tạo sự đồng thuận, thống nhất cao của người lao động toàn Công ty trong tổ chức thực hiện. Năm 2024, Công ty dự kiến trích khoảng 10 tỷ đồng từ Quỹ phúc lợi để hỗ trợ, giải quyết các chế độ nghỉ hưu, sắp xếp việc làm cho người lao động sau tái cơ cấu. Theo lộ trình, quý IV năm 2024, Công ty sẽ tiếp tục thực hiện hợp nhất 02 phòng ban. Đến đầu năm 2025, bộ máy tổ chức của Công ty sẽ hoàn thành theo đúng mô hình mẫu của Tập đoàn.

Trong 4 năm qua, trải qua hai lần tái cơ cấu quy mô lớn và hai lần làm thủ tục gia hạn giấy phép khai thác, cải tạo mở rộng nâng công suất mỏ với không ít khó khăn, thách thức nhưng cán bộ, đảng viên, người lao động Công ty CP Than Cao Sơn - TKV đã nỗ lực vượt qua và xác lập nên những con số kỷ lục, ấn tượng trong sản xuất kinh doanh ngay cả trong thời điểm gian nan nhất. Đó là thành công của sức mạnh đoàn kết, tin tưởng vào sự lãnh đạo toàn diện của Đảng, cũng là nền tảng vững chắc giúp Than Cao Sơn tiếp phần đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trong những năm tới.





## CÔNG ĐOÀN CÔNG TY THAN UÔNG BÍ TÍCH CỰC PHỐI HỢP CÙNG CHUYÊN MÔN CHĂM LO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong thời gian qua dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Công đoàn TKV và Đảng ủy Công ty Than Uông Bí -TKV, Công đoàn Công ty Than Uông Bí đã cụ thể hóa thành chương trình công tác, vận dụng vào tình hình thực tiễn của Công ty một cách sáng tạo, phù hợp, có hiệu quả thiết thực, triển khai thực hiện tốt công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.



Đồng chí Bùi Văn Vinh - Chủ tịch Công đoàn Công ty thăm và tặng quà Phân xưởng VTL3 nhân dịp tháng thi đua cao điểm thực hiện công tác ATVSLĐ - Tháng 7 năm 2024

Trong năm 2024, Công đoàn các cấp trong Công ty đã phối hợp với chuyên môn thực hiện tốt việc tổ chức Hội nghị người lao động cấp tổ, phòng, phân xưởng và cấp trong Công ty. Qua hội nghị việc sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên và người lao động được thực hiện theo quy định pháp luật. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, các chế độ, chính sách đối với đoàn viên, người lao động được đảm bảo; tổ chức các hội nghị đối thoại với người lao động; nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của người lao động về điều kiện làm việc, điều kiện ăn, ở sinh hoạt tại các khu tập thể, giải quyết kịp thời, chăm lo tốt đời sống của người lao động.

Công đoàn Công ty đã triển khai tổ chức tốt các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2024; tháng thi đua cao điểm thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động thông qua nhiều hoạt động sôi nổi, thiết thực: phát động thi đua tại các đơn vị, thăm tặng quà các đơn vị tiêu biểu và các đơn vị có điều kiện sản xuất khó khăn; chi 652,7 triệu đồng thưởng các tập thể cá nhân hoàn thành các mục tiêu thi đua Tháng Công nhân và tháng 7 năm 2024. Tiếp tục triển khai thực hiện tốt chương trình “Ngày thứ bảy xanh”, vệ sinh môi trường tại các khu tập thể công nhân...



Đồng chí Nguyễn Thị Hồng Huệ - Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty thăm hỏi chia sẻ với gia đình công nhân Vũ Thị Thu - Phân xưởng Đời sống 1 bị ngập nước do ảnh hưởng của cơn bão số 3





*Đồng chí Bùi Văn Vinh - Chủ tịch Công đoàn Công ty thăm hỏi hỗ trợ kinh phí các đơn vị khắc phục hậu quả sau cơn bão số 3*



*Trao kinh phí hỗ trợ xây nhà Mái ấm Công đoàn cho gia đình công nhân Trần Quang Huy - Phân xưởng CG-CK1*

Gần đây nhất, sau cơn bão số 3 với nhiều thiệt hại, Công đoàn Công ty đã đi thăm hỏi, động viên 47 công đoàn bộ phận khắc phục sau mưa bão với số tiền 224 triệu đồng; khảo sát đề nghị Công đoàn TKV hỗ trợ 261 gia đình công nhân bị thiệt hại do bão số 3 với số tiền 3,206 tỷ đồng; trao quà hỗ trợ cho 130 cháu là con công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, vượt khó học giỏi và tết trung thu với số tiền 130 triệu đồng...

9 tháng năm 2024, Công đoàn Công ty đã khảo sát và báo cáo Công đoàn TKV xét duyệt hỗ trợ nhà ở đợt từ nguồn "Quỹ xã hội Công đoàn TKV - Mái ấm công đoàn" đối với 25 gia đình CNVCLĐ; đến nay đã hoàn thành, bàn giao kinh phí hỗ trợ cho 08 gia đình với số tiền 655 triệu; hỗ trợ đối với 03 gia đình nữ CNVCLĐ được hỗ trợ kinh phí 15.000.000 đồng/gia đình theo Đề án "Hỗ trợ nữ CNLĐ khó khăn phát triển kinh tế gia đình; thăm hỏi hỗ trợ 03 nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, gặp biến cố rủi do đột xuất.

Thông qua những hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất và tinh thần đã tạo thêm động lực, cổ vũ đoàn viên, người lao động yên tâm công tác, làm việc hăng say, nâng cao năng suất, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, góp phần tiếp tục xây dựng Công ty Than Uông Bí ngày càng phát triển, giữ vững vị thế của một trong những đơn vị khai thác than hầm lò giàu truyền thống của TKV.

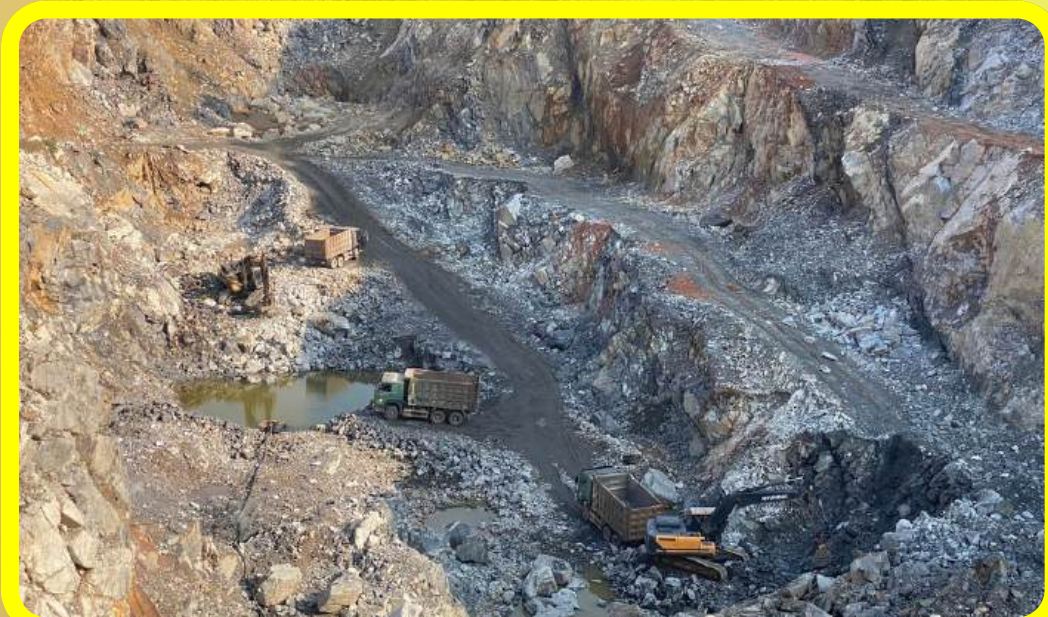
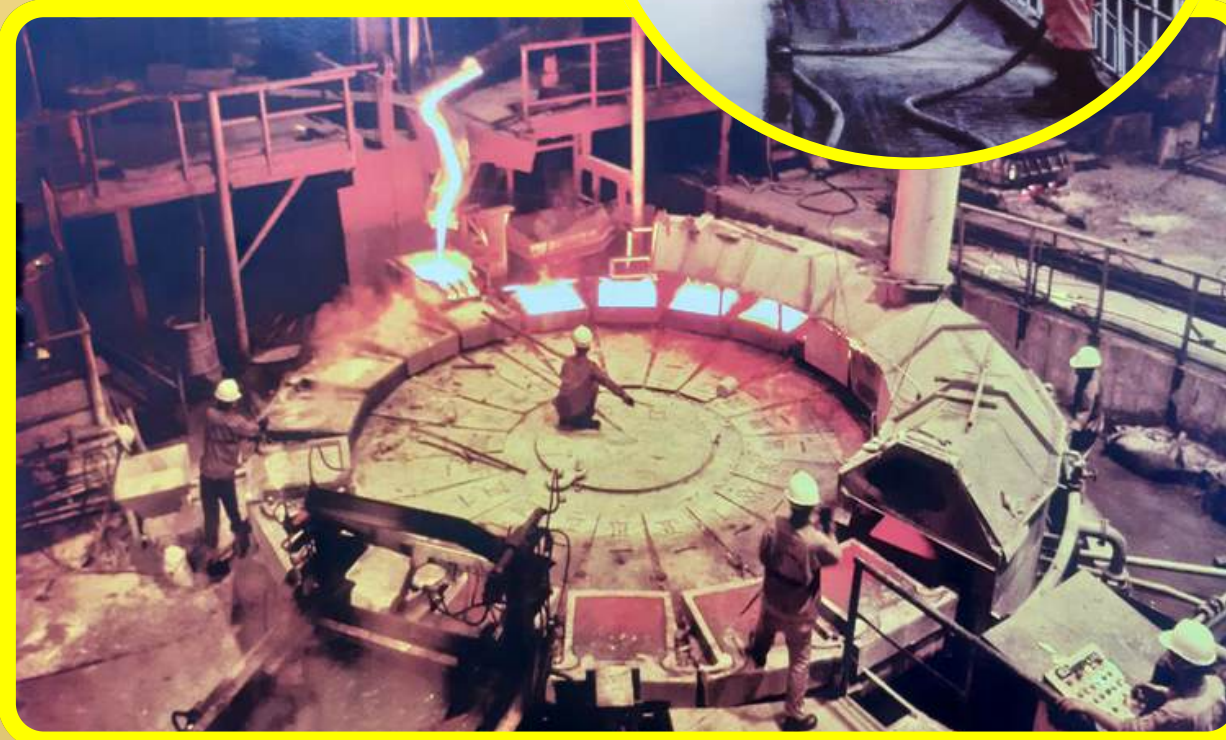
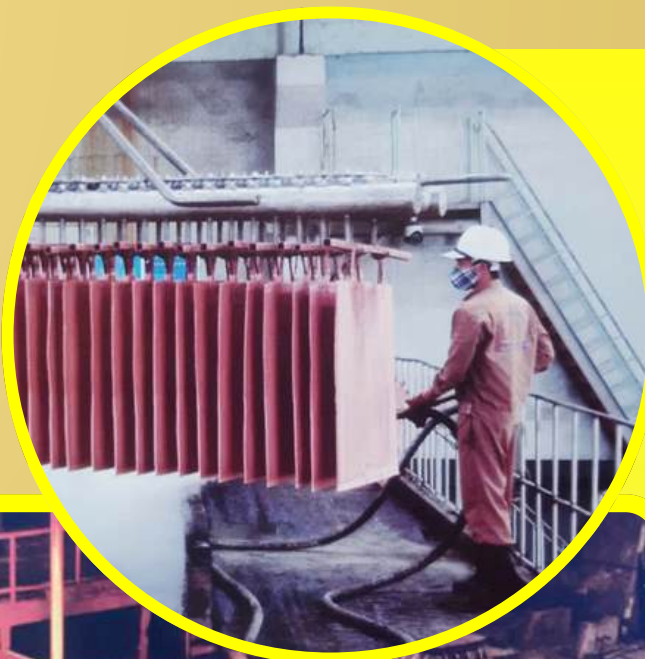


## KHẲNG ĐỊNH BẢN LĨNH NGƯỜI THỢ KHOÁNG SẢN TKV

*Với hành trang là tinh thần “Kỷ luật và Đồng tâm” của thợ mỏ TKV và truyền thống 66 năm của ngành Khoáng sản, cán bộ, đảng viên, người lao động Tổng công ty Khoáng sản TKV-CTCP đã luôn đoàn kết, quyết tâm vượt qua nhiều giai đoạn thăng trầm, khó khăn, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh hằng năm, đóng góp tích cực cho sự phát triển trong lĩnh vực khoáng sản của Tập đoàn những năm qua.*

Ngày 26/12/2005, theo Quyết định số 345/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ, Tổng công ty Khoáng sản Việt Nam trở thành Tổng công ty Khoáng sản - TKV - Công ty con của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam và hoạt động theo mô hình công ty mẹ - công ty con. Từ tháng 10/2015, Tổng công ty chính thức hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần, với tên gọi Tổng công ty Khoáng sản TKV-CTCP.

Hiện nay, các sản phẩm sản xuất chủ yếu của Tổng công ty như: đồng tấm, kẽm thỏi, thiếc thỏi... đều đạt sản lượng tăng gấp nhiều lần so với giai đoạn trước với trên 11 nghìn tấn đồng tấm; 11 nghìn tấn kẽm thỏi, 180 nghìn tấn phôi thép được sản xuất mỗi năm; cán bộ công nhân làm chủ được dây chuyền công nghệ góp phần nâng cao năng suất và hiệu quả sản xuất kinh doanh chung của Tổng công ty.





Ngày 05/11/2019 đánh dấu sự kiện quan trọng: Đảng bộ Tổng công ty chính thức được chuyển giao về trực thuộc Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam. Từ đây, Đảng bộ Tổng công ty luôn nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, toàn diện và xuyên suốt của Đảng ủy TKV trong quá trình xây dựng Đảng bộ Tổng công ty ngày càng vững mạnh, phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Mới đây, Đảng bộ Tổng công ty được thí điểm giao quyền cấp trên cơ sở theo Quyết định số 1746-QĐ/ĐUK, ngày 26/01/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương.

Bước vào thực hiện nhiệm vụ năm 2024, Đảng ủy Tổng Công ty đã ban hành các Nghị quyết, Chỉ thị chuyên đề để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhờ đó Tổng Công ty đã đạt được nhiều kết quả ấn tượng. Trong 9 tháng đầu năm 2024, tổng doanh thu của VIMICO đã đạt 8.813 tỷ đồng bằng 73.15% KHN và bằng 112.41% cùng kỳ năm 2023, nộp ngân sách nhà nước 1.053.986 tỷ đồng bằng 96.40% KHN và bằng 116,71% cùng kỳ năm 2023, thu nhập bình quân đạt 17,096 triệu đồng/người/tháng.

Từ các phong trào thi đua lao động sản xuất, nhiều tập thể, cá nhân của Tổng công ty Khoáng sản đã trở thành những tấm gương điển hình xuất sắc được Đảng và Nhà nước ghi nhận và khen tặng nhiều phần thưởng cao quý: Tổng công ty Khoáng sản đã vinh dự được Nhà nước trao tặng Huân chương lao động hạng Ba (năm 2005, 2006), Huân chương lao động hạng Nhì (năm 2010), Huân chương lao động hạng Nhất (năm 2015). Đảng bộ Tổng công ty liên tục được đánh giá là hoàn thành tốt nhiệm vụ hằng năm.

Tự hào về truyền thống và những thành tựu đạt được của Tổng công ty Khoáng sản TKV-CTCP, một lần nữa khẳng định bản lĩnh của người thợ khoáng sản ngày càng được hun đúc và toả sáng, góp phần xây dựng TKV phát triển ổn định, bền vững; hướng tới hiện thực hoá mục tiêu trở thành doanh nghiệp hàng đầu trong ngành công nghiệp kim loại màu tại Việt Nam và khu vực.





# ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC - TKV CHẶNG ĐƯỜNG 05 NĂM NỔ LỰC KIẾN TOÀN MÔ HÌNH TỔ CHỨC ĐẢNG

Trong chặng đường 05 năm xây dựng và phát triển, Đảng bộ Tổng công ty đã trải qua những dấu mốc quan trọng, đánh dấu sự trưởng thành và không ngừng hoàn thiện về mô hình tổ chức Đảng.

- Đảng bộ Tổng công ty đã tổ chức thành công Đại hội đại biểu lần thứ I, nhiệm kỳ 2020-2025. Tháng 06/2023, Đảng ủy Tổng công ty đã tập trung hoàn thành đánh giá giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ TKV lần thứ III và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ I, nhiệm kỳ 2020-2025.
- Để tiếp tục triển khai kiến toàn mô hình tổ chức đảng, Đảng ủy Tổng công ty đã tích cực báo cáo đề xuất với cấp ủy cấp trên chủ trương để đưa 03 tổ chức cơ sở đảng của 03 công ty con, đơn vị thành viên đang trực cấp ủy địa phương nơi đơn vị đứng chân về trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty. Đến nay, Đảng ủy Tổng Công ty đã hoàn thành tiếp nhận Đảng bộ cơ sở Công ty cổ phần Cổ phần Than - Điện Nông Sơn - TKV.

Sau khi có quyết định thành lập Ban quản lý dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II - TKV, Đảng ủy Tổng công ty đã xin ý kiến và được sự đồng ý của Đảng ủy TKV thành lập mới Chi bộ cơ sở Ban quản lý dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II - TKV.

*Đảng bộ Tổng công ty Điện lực - TKV là đảng bộ cơ sở được thành lập theo Quyết định số 1126-QĐ/ĐU, ngày 10/9/2019 của Đảng ủy TKV trên cơ sở sắp xếp lại tổ chức của 05 đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ TKV. Đảng ủy Tổng công ty được thí điểm giao một số quyền cấp trên cơ sở theo Quyết định số 2084-QĐ/ĐUK, ngày 06/11/2019 và thí điểm giao quyền cấp trên cơ sở theo Quyết định số 1740-QĐ/ĐUK, ngày 26/01/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương. Những quyết định trên là tiền đề để đảm bảo vai trò lãnh đạo thống nhất, toàn diện của Đảng và có ý nghĩa lịch sử rất lớn đối với hệ thống chính trị trong toàn Tổng công ty.*







Đồng thời, Đảng ủy Tổng công ty đã xây dựng Đề án và quyết định thành lập, bố trí cán bộ các cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc Đảng ủy theo Quy định số 113-QĐ/TW, ngày 10/7/2023 của Ban Bí thư khóa XIII. Hiện, Đảng bộ Tổng công ty có 07 cơ sở đảng trực thuộc với tổng số 575 đảng viên đang công tác và sinh hoạt tại 25 chi bộ trực thuộc cơ sở.

Từ khi thành lập đến nay, mặc dù phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức nhưng được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Đảng ủy TKV và sự ủng hộ của cấp ủy, chính quyền các địa phương nơi có các đơn vị của Tổng công ty đứng chân, cùng với tinh thần đoàn kết, quyết tâm cao của toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động; Đảng ủy Tổng công ty đã phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, tập hợp sức mạnh đoàn kết của cả hệ thống chính trị; tăng cường vai trò của cấp ủy các cấp và phát huy vai trò, chức năng của các tổ chức đoàn thể trong thực hiện nhiệm vụ chính trị hằng năm.

Hoạt động SXKD của Tổng công ty được duy trì ổn định, hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch hằng năm đề ra; đảm bảo đủ việc làm, thu nhập ổn định và quan tâm chăm lo cải thiện tốt điều kiện làm việc cho người lao động. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng được tăng cường, tạo chuyển biến tích cực trong toàn Đảng bộ Tổng công ty. Thường xuyên quan tâm xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh về chính trị tư tưởng và tổ chức; không ngừng đổi mới phương thức hoạt động, nâng cao năng lực, sức chiến đấu của tổ chức và đảng viên.

Với những kết quả đạt được, năm 2020, 2021 và 2023, Đảng bộ Tổng công ty được Đảng ủy Tập đoàn đánh giá xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.



*Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương làm việc với Đảng ủy Tổng công ty về đánh giá giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ I, nhiệm kỳ 2020-2025*



## MICCO & NHỮNG BƯỚC PHÁT TRIỂN VƯỢT BẬC TRONG MÁI NHÀ CHUNG TKV

Năm 1995, Tổng công ty Công nghiệp Hóa chất mỏ - Vinacomin (MICCO) được thành lập trên cơ sở tiếp nhận cơ sở vật chất, nhiệm vụ của Xí nghiệp Hóa chất mỏ và trực thuộc Tổng Công ty Than Việt Nam (nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam), đánh dấu mốc quan trọng trong chặng đường xây dựng và phát triển của ngành vật liệu nổ công nghiệp trong TKV.



Trong 30 năm qua, từ khi về dưới mái nhà chung TKV, MICCO đã không ngừng có những bước phát triển vượt bậc. Từ việc phải nhập khẩu nguyên liệu để duy trì sản xuất, đến nay MICCO đã chủ động trong sản xuất, không những đáp ứng đủ nhu cầu trong nước mà còn xuất khẩu nguyên liệu và vật liệu nổ công nghiệp ra khu vực và thế giới. MICCO đã chuyển mình trở thành "người anh cả" trong ngành vật liệu nổ công nghiệp ở các lĩnh vực nổi bật như: công nghệ sản xuất vật liệu nổ công nghiệp (VLNCN), công tác khoan nổ mìn, xuất khẩu VLNCN... với địa bàn hoạt động trải dài hơn 30 tỉnh thành trên cả nước.

Từ năm 2004, MICCO đã triển khai công tác dịch vụ nổ mìn cho hầu hết các mỏ khai thác lộ thiên của Tập đoàn, các mỏ khai thác khoáng sản, khai thác vật liệu xây dựng, các công trình giao thông, thủy điện... trong toàn quốc với khối lượng đất đá nổ mìn hàng năm đạt từ 150 triệu ÷ 180 triệu m<sup>3</sup>/năm.





Từ một đơn vị có nhiệm vụ chủ yếu là tiếp nhận, bảo quản và cung ứng VLNCN, đến nay MICCO đã trở thành một đơn vị lớn trong nước về lĩnh vực nghiên cứu, sản xuất VLNCN. Hiện, Tổng công ty đã sản xuất được 10 loại thuốc nổ và 02 loại tiền chất thuốc nổ. Đặc biệt, MICCO đã làm chủ được các công nghệ sản xuất thuốc nổ, làm chủ việc vận hành nhà máy sản xuất Amon nitrat - một nhà máy hiện đại trong khu vực Đông Nam Á sử dụng công nghệ tiên tiến của Cộng hòa liên bang Đức. Qua đó MICCO đã chủ động được nguồn nguyên liệu và thuốc nổ đáp ứng đủ kịp thời số lượng, chất lượng theo nhu cầu sử dụng trong TKV và các ngành công nghiệp quan trọng khác trong nước.

Với những nỗ lực không ngừng, từ năm 2014, MICCO chính thức bước vào lĩnh vực xuất khẩu vật liệu nổ công nghiệp và nguyên liệu sản xuất thuốc nổ. Những thành tựu MICCO đã đạt được như: xuất khẩu Amoni Nitrat đạt trên 537 ngàn tấn, trị giá gần 260 triệu USD (từ năm 2015-2024); Thuốc nổ công nghiệp xuất khẩu đạt trên 41 ngàn tấn, trị giá trên 62 triệu USD; Phụ kiện nổ xuất khẩu đạt trị giá trên 26 triệu USD (từ năm 2014-2024). Hiện nay, MICCO đã xuất khẩu Amoni Nitrat đi gần 20 nước trên thế giới và khu vực như: Úc, Châu Phi, Colombia, Ấn Độ, Lào, Philipines, Srilanka, Đài Loan, Trung Đông...

Từ nền tảng những trang vàng thành tích và kết quả đạt được, cán bộ, đảng viên, người lao động MICCO thêm vững vàng niềm tin để tiếp tục phấn đấu hoàn thành toàn diện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh hằng năm được Tập đoàn giao, góp phần khơi thông nguồn “vàng đen” cho Tổ quốc, đồng thời khẳng định thương hiệu, uy tín của MICCO trên thị trường thế giới.





SINH HOẠT CHI BỘ



KẾ HOẠCH TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÁC CẤP  
TIẾN TỚI ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU LẦN THỨ IV ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN  
CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM

Ngày 25/9/2024, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn ban hành Kế hoạch số 1879-KH/ĐU về tổ chức đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ IV Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam để triển khai đến các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc.

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 phải được các cấp uỷ lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện theo đúng quy định, nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy đầy đủ thẩm quyền, trách nhiệm của cấp uỷ, tổ chức đảng và người đứng đầu cấp uỷ các cấp; bảo đảm an toàn, thiết thực, hiệu quả, không phô trương hình thức, kiên quyết chống lãng phí, tiêu cực. Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên; củng cố, tăng cường sự đoàn kết trong doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị và niềm tin của cán bộ, đảng viên, nhân viên, người lao động đối với Đảng.
2. Nâng cao chất lượng văn kiện đại hội đảng bộ các cấp; tập trung lãnh đạo tổ chức thảo luận thật kỹ lưỡng, sâu sắc, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, chủ trương, định hướng lớn nêu tại dự thảo các văn kiện Đại hội XIV của Đảng và đại hội đảng bộ cấp trên; dự báo được tình hình, xác định rõ thể mạnh, định hướng, trọng tâm là nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp, gắn với chiến lược, nhiệm vụ, giải pháp phát triển ngành và phát triển kinh tế - xã hội chung của cả nước...





**3.** Công tác nhân sự nhiệm kỳ 2025 - 2030 phải bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng, cấp uỷ các cấp và đề cao vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu theo quy định. Bảo đảm sự kế thừa, đổi mới và phát triển liên tục của đội ngũ cán bộ; đề cao, coi trọng chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý, tăng cường ở các vị trí, địa bàn, lĩnh vực quan trọng, trọng yếu...

**4.** Công tác chuẩn bị nhân sự và bầu cử phải thực hiện nghiêm, đúng nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm đồng bộ, tổng thể, liên thông, chặt chẽ, dân chủ, khoa học, khách quan, công tâm, minh bạch, trách nhiệm giải trình; bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất cao; làm thận trọng từng bước, "làm đến đâu chắc đến đó"; gắn kết chặt chẽ với công tác quy hoạch, chuẩn bị nhân sự lãnh đạo doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội nhiệm kỳ tới. Chú trọng phát hiện, lựa chọn, giới thiệu những cán bộ tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, phẩm chất, đạo đức, đã kinh qua thực tiễn, có thành tích, kết quả, sản phẩm công tác và quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số...

**5.** Có cơ chế, tiêu chí sàng lọc hiệu quả để không bỏ "sót" những người thật sự có đức, có tài; đồng thời, kiên quyết không để "lọt" vào cấp uỷ khoá mới những người: Bản lĩnh chính trị không vững vàng, không kiên định đường lối, quan điểm của Đảng; phẩm chất, đạo đức, năng lực, uy tín giảm sút, ý thức tổ chức kỷ luật kém, mất đoàn kết; né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không dám làm.... Đối với các đơn vị thành viên của Tập đoàn, nhân sự không trùng cử cấp uỷ cấp dưới, thì không giới thiệu để bầu cấp uỷ cấp trên.



**6.** Đoàn đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên phải là những đồng chí có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định lý tưởng cách mạng, tiêu biểu về phẩm chất đạo đức, lối sống và năng lực công tác, đại diện cho trí tuệ của đảng bộ để tham gia, đóng góp vào các nội dung của đại hội.

**7.** Trong quá trình chuẩn bị và tiến hành đại hội phải thường xuyên làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, nhất là công tác thông tin, tuyên truyền, bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất cao; lấy tích cực đẩy lùi tiêu cực, lấy "cái đẹp" dẹp "cái xấu"; coi trọng, tập trung công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh,... của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị gắn với đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước...

**8.** Các đảng uỷ, chi bộ cơ sở trực thuộc tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị, đồng thời xác định việc tổ chức đại hội đảng bộ, chi bộ nhiệm kỳ 2025-2030 là nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng cần tập trung lãnh đạo thực hiện trong những tháng cuối năm 2024 và năm 2025. Công tác chuẩn bị tổ chức đại hội phải bám sát các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Đảng uỷ Khối và của Đảng uỷ Tập đoàn, đảm bảo yêu cầu, nội dung theo Chỉ thị số 35-CT/TW; đồng thời phù hợp với yêu cầu thực tiễn công tác xây dựng Đảng, nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị trong Tập đoàn.





## II. NỘI DUNG

### 1. Nội dung đại hội đảng bộ các cấp

Đại hội đảng các cấp trong Đảng bộ Tập đoàn thực hiện 4 nội dung sau:

**(1)** Đối với Đảng bộ Tập đoàn và đảng bộ, chi bộ cơ sở, đảng bộ bộ phận: tổng kết thực hiện nghị quyết đại hội nhiệm kỳ 2020-2025 và xác định mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp của nhiệm kỳ 2025-2030.

Đối với chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở, đảng bộ bộ phận: Tổng kết thực hiện nghị quyết đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025 và xác định mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp của chi bộ nhiệm kỳ 2025-2027.

**(2)** Thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và dự thảo văn kiện đại hội đảng bộ cấp trên trực tiếp.

**(3)** Bầu Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn và đảng bộ, chi bộ cơ sở, đảng bộ bộ phận nhiệm kỳ 2025-2030; bầu ban chấp hành chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở, đảng bộ bộ phận nhiệm kỳ 2025-2027.

**(4)** Bầu đoàn đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên trực tiếp.

Những nơi thực sự có khó khăn về công tác chuẩn bị nhân sự, được Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn đồng ý, thì đại hội với 03 nội dung, chưa tiến hành bầu cấp uỷ khóa mới.



## **2. Chuẩn bị văn kiện đại hội và tổ chức thảo luận các dự thảo văn kiện**

### *2.1. Dự thảo văn kiện của cấp uỷ trình đại hội gồm 2 báo cáo chủ yếu*

- Báo cáo chính trị của đảng bộ các cấp là báo cáo trung tâm, có vai trò định hướng cho các văn kiện khác; phải đánh giá toàn diện, khách quan, trung thực tình hình, kết quả đạt được, ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm; đồng thời, tiếp thu những quan điểm chỉ đạo, chủ trương, định hướng lớn trong các dự thảo văn kiện Đại hội XIV của Đảng, của cấp trên, dự báo được tình hình để đề ra phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp có tính khả thi cho nhiệm kỳ 2025-2030, chú ý các nhiệm vụ, giải pháp đột phá với tầm nhìn dài hạn (nếu có).
- Báo cáo kiểm điểm của cấp uỷ phải có tính chiến đấu, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; đánh giá đúng, khách quan, toàn diện, trung thực về kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện trong nhiệm kỳ 2020-2025; kết quả thực hiện các nghị quyết, kết luận Hội nghị Trung ương 4 khoá XI, XII, XIII gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định những điều đảng viên không được làm và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan của những hạn chế, khuyết điểm, yếu kém và xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân; đồng thời, phải đề ra kế hoạch, lộ trình, biện pháp hiệu quả nhằm sửa chữa, khắc phục trong nhiệm kỳ 2025-2030.

### *2.2. Việc xây dựng, đóng góp ý kiến vào văn kiện*

- Quá trình xây dựng dự thảo văn kiện đại hội phải phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể, dành thời gian hợp lý để tổ chức lấy ý kiến đóng góp của các cấp uỷ, tổ chức đảng trực thuộc; có hình thức phù hợp, thiết thực để lấy ý kiến các đồng chí lãnh đạo chủ chốt đã nghỉ hưu và ban chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội, các chuyên gia và ý kiến tham gia, góp ý, hiến kế của cán bộ, đảng viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; chuẩn bị tốt và có kế hoạch tuyên truyền về dự thảo báo cáo chính trị trên các phương tiện truyền thông nội bộ để cán bộ, đảng viên, người lao động tham gia đóng góp ý kiến. Các cấp uỷ chuẩn bị dự thảo nghị quyết đại hội để đại hội thảo luận, quyết định.
- Đại hội đảng bộ các cấp phải dành thời gian thoả đáng, phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể, đề cao trách nhiệm của đại biểu; trong thảo luận cần hết sức cầu thị, lắng nghe, tôn trọng ý kiến lẫn nhau, tạo sự đoàn kết, thống nhất cao, nhất là đối với những vấn đề mới, vấn đề khó.



### **3. Về công tác chuẩn bị nhân sự và bầu cử cấp uỷ**

#### *3.1. Tiêu chuẩn cấp uỷ viên*

- Việc lựa chọn, giới thiệu nhân sự cấp uỷ khoá mới phải quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đầy đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; tiêu chuẩn cán bộ nêu tại Quy định số 89-QĐ/TW, ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị về khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; Quy định số 02-QĐ/ĐUK, ngày 07/9/2021 và Quyết định số 1420-QĐ/ĐUK, ngày 17/7/2023 của Ban Thường vụ Đảng uỷ Khối Doanh nghiệp Trung ương về sửa đổi, bổ sung Quy định số 02-QĐ/ĐUK về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Đảng uỷ Khối quản lý; Quy định số 903-QĐ/ĐU, ngày 11/12/2023 của Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn về tiêu chuẩn chức danh cán bộ.
- Các đảng uỷ, chi bộ cơ sở trực thuộc căn cứ vào tiêu chuẩn theo quy định của Trung ương, Đảng uỷ Khối và của Đảng uỷ Tập đoàn để cụ thể hoá cho phù hợp với đặc điểm, yêu cầu ở cấp mình.

#### *3.2. Thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp uỷ và các tổ chức chính trị - xã hội*



- Đối với các cấp uỷ: Thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp uỷ (*là thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội đảng bộ ở mỗi cấp*): Cấp cơ sở tháng 4/2025; Đảng uỷ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam tháng 6/2025.
- Đối với các tổ chức chính trị - xã hội: Thời điểm tính tuổi tham gia các chức danh lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội là thời điểm đại hội ở các cấp của mỗi tổ chức.





### 3.3. Độ tuổi tham gia cấp uỷ và các tổ chức đoàn thể

(1) Những đồng chí lần đầu tham gia cấp uỷ và các tổ chức chính trị - xã hội phải còn thời gian công tác ít nhất trọn 01 nhiệm kỳ trở lên, tại thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội đảng bộ ở mỗi cấp, thời điểm bầu cử hoặc đại hội của mỗi tổ chức theo quy định tại Điểm 3.2 nêu trên. Cụ thể, tuổi của những đồng chí lần đầu tham gia cấp uỷ:

Đối với Đảng uỷ Tập đoàn:



- Nam sinh từ tháng 6/1968 trở lại đây 
- Nữ sinh từ tháng 02/1972 trở lại đây 

Đối với cấp cơ sở:



- Nam sinh từ tháng 4/1968 trở lại đây 
- Nữ sinh từ tháng 01/1972 trở lại đây 

(2) Những đồng chí được giới thiệu tái cử cấp uỷ phải còn thời gian công tác ít nhất từ 1/2 nhiệm kỳ (30 tháng) trở lên tại thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội đảng bộ ở mỗi cấp (trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn xem xét, quyết định). Cụ thể, tuổi của những đồng chí được giới thiệu tái cử cấp uỷ:

Đối với Đảng uỷ Tập đoàn:

- Nam sinh từ tháng 3/1966 trở lại đây 
- Nữ sinh từ tháng 8/1970 trở lại đây 

Đối với cấp cơ sở:

- Nam sinh từ tháng 01/1966 trở lại đây 
- Nữ sinh từ tháng 6/1970 trở lại đây 



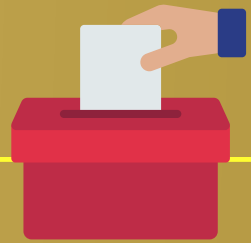
### 3.4. Cơ cấu, số lượng cấp uỷ viên, uỷ viên thường vụ và phó bí thư cấp uỷ

#### (1) Cơ cấu cấp uỷ:

- Phải bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp uỷ đối với những doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, lĩnh vực quan trọng; coi trọng chất lượng, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; thực hiện chủ trương không nhất thiết doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, phòng, ban nào cũng phải có người tham gia cấp uỷ; quy định thống nhất những chức danh có cơ cấu "cứng" tham gia ban thường vụ, ban chấp hành; số chức danh còn lại (các cơ cấu cần thiết khác) do cấp uỷ quyết định theo yêu cầu nhiệm vụ chính trị và tình hình đội ngũ cán bộ của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị.
- Việc chuẩn bị nhân sự cần kết hợp hài hòa giữa nguồn nhân sự tại chỗ với việc điều động, luân chuyển cán bộ từ nơi khác đến. Những nơi có cơ cấu cấp uỷ nhưng chưa chuẩn bị được nhân sự tại chỗ, Tập đoàn xem xét, bố trí, sắp xếp, điều động nhân sự từ nơi khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị giới thiệu, chỉ định tham gia cấp uỷ hoặc bổ sung sau đại hội.
- Phấn đấu đạt tỉ lệ cấp uỷ viên nữ từ 15% trở lên và có cán bộ nữ trong ban thường vụ; phấn đấu tỉ lệ cán bộ trẻ (*dưới 42 tuổi đối với Đảng uỷ Tập đoàn; dưới 40 tuổi đối với cấp cơ sở*) từ 10% trở lên (*tính cho cả nhiệm kỳ*). Cấp uỷ và người đứng đầu các cấp có thẩm quyền phải có trách nhiệm, chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể để đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, đề bạt, bố trí cán bộ nữ, cán bộ trẻ vào các chức danh có cơ cấu tham gia cấp uỷ khoá mới theo quy định.
- Các cấp uỷ phấn đấu đổi mới không dưới 1/3 tổng số cấp uỷ viên trong mỗi nhiệm kỳ. Thực hiện cơ cấu ba độ tuổi trong cấp uỷ các cấp và phấn đấu thực hiện trong ban thường vụ cấp uỷ.
- Vào đầu nhiệm kỳ, những đơn vị nào chưa bầu đủ số lượng, tỉ lệ, cơ cấu cấp uỷ theo Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị, chỉ đạo của Đảng uỷ Khối và của Đảng uỷ Tập đoàn thì trong nhiệm kỳ phải chủ động chuẩn bị nhân sự để kiện toàn, bổ sung theo quy định.
- Cơ cấu ban chấp hành, ban thường vụ, chức danh bí thư, phó bí thư các đảng uỷ trực thuộc Đảng uỷ Tập đoàn thực hiện theo Quy định số 48-QĐ/TW, ngày 20/12/2021 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn xem xét, quyết định, cụ thể.

#### (2) Số lượng cấp uỷ viên, uỷ viên thường vụ và phó bí thư cấp uỷ: Số lượng cấp uỷ viên, uỷ viên thường vụ và phó bí thư cấp uỷ, cụ thể (Phụ lục 2).





### 3.5. Quy trình nhân sự cấp uỷ

**1** Quy trình giới thiệu nhân sự tái cử cấp uỷ, ban thường vụ, phó bí thư, bí thư cấp uỷ.

**2** Quy trình giới thiệu nhân sự lần đầu tham gia cấp uỷ, ban thường vụ, phó bí thư, bí thư cấp uỷ.

### 3.6. Thực hiện bầu cử trong đại hội

- Việc bầu cử ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, uỷ ban kiểm tra và chủ nhiệm uỷ ban kiểm tra cấp uỷ các cấp thực hiện theo Quy chế bầu cử trong Đảng.
- Thực hiện thí điểm bầu bí thư cấp uỷ tại đại hội đối với cấp cơ sở ở những nơi có đủ điều kiện (nội bộ đoàn kết, thống nhất; nhân sự có phẩm chất, năng lực, uy tín, có khả năng đáp ứng tốt yêu cầu, nhiệm vụ được giao; được Ban Thường vụ Đảng uỷ Khối đồng ý).
- Đối với những nơi đại hội trực tiếp bầu bí thư cấp uỷ, thì đại hội phải thực hiện việc lấy phiếu giới thiệu nhân sự bí thư cấp uỷ trong số các đồng chí vừa trúng cử vào cấp uỷ khóa mới. Trường hợp đại hội giới thiệu nhân sự khác với phương án nhân sự đã được cấp uỷ có thẩm quyền phê duyệt, thì không tiến hành bầu cử và phải báo cáo Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn cho ý kiến chỉ đạo.



#### 4. Số lượng đại biểu dự đại hội và việc bầu đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên

- Số lượng đại biểu Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam không quá 300 đại biểu. Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn sẽ thông báo số lượng đại biểu chính thức của các đảng bộ, chi bộ cơ sở trực thuộc được bầu đi dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn trước khi tổ chức đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở trực thuộc.
- Số lượng đại biểu đại hội đảng bộ thuộc Đảng bộ Tập đoàn:
  - Đảng bộ có trên 500 đảng viên: không quá 200 đại biểu
  - Đảng bộ có từ 200 đến dưới 500 đảng viên: không quá 150 đại biểu
- Đảng bộ cơ sở có dưới 200 đảng viên thì tiến hành đại hội đảng viên; có từ 200 đảng viên trở lên thì tiến hành đại hội đại biểu. Trường hợp đảng bộ cơ sở có dưới 200 đảng viên nếu có khó khăn về điều kiện tổ chức đại hội đảng viên và được Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn đồng ý thì tổ chức đại hội đại biểu; số lượng đại biểu do cấp uỷ cấp trên trực tiếp quyết định.
- Cấp uỷ triệu tập đại hội căn cứ vào số lượng đảng viên, số lượng tổ chức đảng trực thuộc và vị trí quan trọng của từng đảng bộ, chi bộ trực thuộc (không tính đại biểu đương nhiên) để phân bổ đại biểu tham dự đại hội... để nâng cao chất lượng thảo luận, đóng góp ý kiến tại Đại hội.
- Việc bầu đoàn đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên phải căn cứ vào Điều lệ Đảng, Quy chế bầu cử trong Đảng và hướng dẫn của cấp uỷ cấp trên trực tiếp về số lượng, cơ cấu đại biểu đại hội đảng bộ các cấp.
- Đại hội đảng bộ các cấp được bầu một số đại biểu dự khuyết để thay thế đại biểu chính thức vắng mặt; số lượng đại biểu dự khuyết do đại hội quyết định.



## 5. Thời gian tiến hành đại hội đảng các cấp trong Đảng bộ Tập đoàn

### 5.1. Chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở, đảng bộ bộ phận:

- Tiến hành đại hội đảng viên, thời gian tổ chức đại hội không quá 1 ngày; bắt đầu từ ngày 01/01/2025, hoàn thành trước 15/02/2025.
- Tiếp tục thực hiện mô hình bí thư chi bộ đồng thời là trưởng phòng, quản đốc, trưởng khoa,... (thủ trưởng đơn vị).

### 5.2. Đảng bộ cơ sở trực thuộc đảng uỷ cơ sở được thí điểm giao quyền cấp trên cơ sở:

Tiến hành đại hội đảng viên hoặc đại hội đại biểu (số lượng đại biểu triệu tập tương tự như đại hội đảng bộ cơ sở, theo Khoản 4, mục II trong Kế hoạch này). Thời gian tổ chức đại hội không quá 02 ngày; **bắt đầu từ ngày 16/02/2025 và hoàn thành trước ngày 15/3/2025.**

### 5.3. Đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở (kể cả đảng bộ cơ sở mà đảng uỷ được thí điểm giao quyền cấp trên cơ sở):

- Đại hội đảng viên hoặc đại hội đại biểu; thời gian tổ chức đại hội không quá 02 ngày, bắt đầu từ tháng 4/2025, hoàn thành trước ngày 30/6/2025. Thời gian họp trừ bị được tính vào thời gian tiến hành đại hội.
- Đảng bộ Công ty Than Uông Bí - TKV tổ chức đại hội điểm hoàn thành trước ngày 15/3/2025. Dự kiến thực hiện thí điểm bầu bí thư cấp uỷ tại Đại hội Đảng bộ Công ty cổ phần Xuất nhập khẩu than - Vinacomin (sau khi báo cáo được Ban Thường vụ Đảng uỷ Khối đồng ý).

### 5.4. Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam

Tiến hành đại hội đại biểu; thời gian tổ chức đại hội không quá 03 ngày, hoàn thành trước 31/8/2025. Thời gian họp trừ bị được tính vào thời gian tiến hành đại hội, không quá 1/2 ngày.

5.5. Dừng việc bổ sung cấp uỷ viên và uỷ viên ban thường vụ cấp uỷ nhiệm kỳ 2020 - 2025 trước 6 tháng tính đến thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội ở mỗi cấp theo Chỉ thị 35 (tính theo thời điểm cơ quan có thẩm quyền nhận được văn bản đề nghị của cấp uỷ). Trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn xem xét, quyết định.



### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Các đảng uỷ, chi bộ trực thuộc

- Tổ chức quán triệt Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, Kế hoạch và hướng dẫn của Đảng uỷ Khối, của Đảng uỷ Tập đoàn đến các chi bộ; xây dựng kế hoạch thực hiện theo đúng yêu cầu, nội dung Chỉ thị số 35-CT/TW và Kế hoạch này. Lãnh đạo tổ chức thành công đại hội của các tổ chức đảng trong đảng bộ. Lãnh đạo thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng, nhiệm vụ chính trị; làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, đẩy mạnh tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên và người lao động; gắn với các phong trào thi đua yêu nước, lập thành tích chào mừng đại hội đảng bộ các cấp và kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm 2025.
- Thành lập các tiểu ban giúp việc chuẩn bị và tổ chức đại hội; phân công uỷ viên thường vụ, cấp uỷ viên, lập các tổ công tác của cấp uỷ chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra việc chuẩn bị và tổ chức đại hội các đảng bộ, chi bộ trực thuộc; tổ chức đại hội điểm (đảng bộ cơ sở đối với đảng bộ cơ sở mà đảng uỷ được thí điểm giao quyền cấp trên cơ sở; đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc đảng uỷ cơ sở) để rút kinh nghiệm; chủ động nắm tình hình, kịp thời có biện pháp xử lý, tháo gỡ đối với những nơi có khó khăn hoặc có vấn đề phức tạp nảy sinh.



- Báo cáo Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn dự thảo báo cáo chính trị; báo cáo kiểm điểm ban chấp hành; đề án nhân sự cấp uỷ, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư cấp uỷ khóa mới; đề án nhân sự đoàn đại biểu của đảng bộ dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn và các nội dung khác chuẩn bị cho đại hội trước ngày 15/02/2025 (riêng Đảng bộ Công ty Than Uông Bí - TKV tổ chức đại hội điểm báo cáo trước ngày 01/02/2025); khi được Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn đồng ý mới tiến hành đại hội (đảng uỷ trực thuộc báo cáo Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn công tác chuẩn bị đại hội chậm nhất 15 ngày trước ngày dự kiến khai mạc đại hội). Các đảng uỷ trực thuộc quy định thời gian báo cáo việc chuẩn bị văn kiện và đề án nhân sự cấp uỷ khóa mới của đại hội đảng bộ, chi bộ cấp dưới.

- Sau đại hội, cấp uỷ khoá mới tổ chức tổng kết, rút kinh nghiệm công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội; báo cáo cấp uỷ cấp trên chuẩn y kết quả bầu cử cấp uỷ; xây dựng quy chế làm việc, chương trình hành động, kế hoạch triển khai thực hiện nghị quyết đại hội, phân công công tác đối với cấp uỷ viên và thực hiện chế độ, chính sách kịp thời, nghiêm túc đối với các đồng chí không tái cử theo quy định.



## 2. Các ban của Đảng uỷ Tập đoàn



- Thực hiện theo phân công của các Tiểu ban: Văn kiện, Nhân sự, Tuyên truyền - Tổ chức phục vụ Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030.



- Ban Tổ chức chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Đảng uỷ và các ban xây dựng đảng tham mưu BTV Đảng uỷ Tập đoàn hướng dẫn công tác nhân sự cấp uỷ, Ủy ban Kiểm tra và quy trình tổ chức đại hội đảng bộ các cấp, dự thảo Báo cáo Kiểm điểm của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn nhiệm kỳ 2020- 2025; xây dựng tài liệu hướng dẫn công tác tổ chức đại hội để các cấp uỷ trực thuộc tham khảo; tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác tổ chức đại hội cho các đảng uỷ, chi bộ trực thuộc. Phối hợp tham mưu về các điều kiện để BTV Đảng uỷ Tập đoàn quyết định nội dung và nhân sự đại hội cấp dưới; giúp BTV Đảng uỷ Tập đoàn xem xét các điều kiện, thủ tục, hồ sơ nguồn nhân sự cấp uỷ khóa mới và đại biểu dự Đại hội Đảng bộ Tập đoàn; giúp việc Tiểu ban Nhân sự Đại hội và thực hiện các nhiệm vụ khác do BTV Đảng uỷ Tập đoàn giao; chủ trì tham mưu BTV Đảng uỷ Tập đoàn quyết định thành lập các Tổ công tác theo dõi, chỉ đạo công tác chuẩn bị, tổ chức đại hội nhiệm kỳ 2025-2030 tại các đảng bộ, chi bộ cơ sở trực thuộc.





- Ủy ban Kiểm tra tham mưu BTV Đảng ủy Tập đoàn triển khai hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, của Đảng ủy Khối về công tác kiểm tra, giám sát, công tác nhân sự ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp. Thẩm định, rà soát đơn thư, vụ việc liên quan nhân sự cấp ủy trực thuộc, kết luận hoặc báo cáo BTV Đảng ủy Tập đoàn kết luận theo thẩm quyền về các đơn thư, vụ việc liên quan đến nhân sự cấp ủy Tập đoàn khóa mới, đại biểu dự Đại hội Đảng bộ Tập đoàn. Tham mưu lập ban thẩm tra tư cách đại biểu; xây dựng báo cáo thẩm tra tư cách đại biểu; đề xuất nhân sự Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn; giúp BTV Đảng ủy Tập đoàn xem xét các điều kiện, thủ tục, hồ sơ nguồn nhân sự ủy ban kiểm tra đảng ủy trực thuộc khóa mới; giúp việc Tiểu ban Nhân sự Đại hội và thực hiện các nhiệm vụ khác do Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn giao.



- Ban Tuyên giáo chủ trì phối hợp với các ban Đảng ủy Tập đoàn, Tiểu ban Văn kiện Đại hội chuẩn bị báo cáo chính trị Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn; chủ trì tham mưu triển khai thực hiện công tác tuyên truyền về Đại hội; chủ trì tham mưu triển khai kế hoạch tổ chức đợt thi đua phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 và thực hiện các nhiệm vụ khác do BTV Đảng ủy Tập đoàn giao.



- Văn phòng Đảng ủy chủ trì, phối hợp với các ban Đảng ủy Tập đoàn, Tiểu ban Văn kiện, Tiểu ban Tuyên truyền, tổ chức phục vụ Đại hội tham mưu chuẩn bị dự thảo Nghị quyết Đại hội...; hướng dẫn công tác tài chính của đại hội; chuẩn bị các điều kiện vật chất của Đại hội Đảng bộ Tập đoàn và thực hiện các nhiệm vụ khác do BTV Đảng ủy Tập đoàn giao.



## VĂN BẢN MỚI

- (1)** Chỉ thị số 181-CT/ĐU, ngày 13/9/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo khắc phục hậu quả bão số 3.
- (2)** Hướng dẫn số 1858-HD/ĐU, ngày 16/9/2024 của Đảng ủy TKV về triển khai phong trào thi đua "Dân vận khéo" trong Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.
- (3)** Kế hoạch liên tịch số 1868-KHLT/ĐUTKV-ĐUTQN, ngày 18/9/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy TKV và Ban Thường vụ Đảng ủy Than Quảng Ninh về tổ chức gặp mặt biểu dương đảng viên nhận Huy hiệu 30 năm, 40 năm tuổi Đảng và đảng viên tiêu biểu nhân dịp kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Tổng công ty Than Việt Nam (10/10/1994 - 10/10/2024).
- (4)** Kế hoạch số 1879-KH/ĐU, ngày 25/9/2024 của Đảng ủy TKV về tổ chức Đại hội đại biểu lần thứ IV Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.
- (5)** Công văn số 386-CV/BTG, ngày 04/9/2024 của Ban Tuyên giáo Đảng ủy TKV về việc cung cấp Tài liệu thông tin nội bộ về việc nộp hồ sơ Đề trình Ranh giới thềm lục địa mở rộng ngoài 200 hải lý ở khu vực giữa Biển Đông (văn bản Mật cần sử dụng hình thức tuyên truyền phù hợp, đảm bảo theo quy định).



# **BAN TUYÊN GIÁO**

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM



*tuyengiaodanguytkv@vinacomin.vn*